



Denne rapporten inneholder resultater fra medarbeiderkartleggingen om uønsket atferd i politi- og lensmannsetaten og Politihøgskolen høsten 2020. Datainnsamlingen foregikk i tidsrommet 16. november - 4. desember 2020.

Svarprosent og antall svar varierer fra spørsmål til spørsmål på grunn av ruting i spørreskjemaet. Svarprosent og antall svar på rapportforsiden gjelder de som har svart på første spørsmål i skjemaet. Dersom det er færre enn 10 personer som har svart på et spørsmål i en gruppe (distrikt/særorgan/kull), vises ikke resultatet.

Respondentene i undersøkelsen er ansatte i politi- og lensmannsetaten og på Politihøgskolen, samt studenter ved Politihøgskolen. Der det i rapporten står "min arbeidsplass" har det for studenter ved PHS fremgått i spørreskjemaet at det er snakk om studiested eller praksisplass.

Siste side i rapporten viser utvikling siden medarbeiderundersøkelsene i 2020 og 2017 for noen få spørsmål som er direkte sammenlignbare. Dette er ikke inkludert i rapporter for studenter ved PHS.

**Etaten totalt:** Nedenfor vises en side fra hovedrapporten for etaten totalt (du finner lenken til hovedrapporten på portalens forside).

**Merk at følgende spørsmål** om uønsket seksuell atferd: «..forsøk på å overtale deg til seksuelle handlinger når du ikke ønsker det» og «..å bli tvunget til seksuelle handlinger» **ikke blir rapportert i distrikt/særorgan-rapportene.**

## Overordnede resultater: Politi – og lensmannsetaten totalt

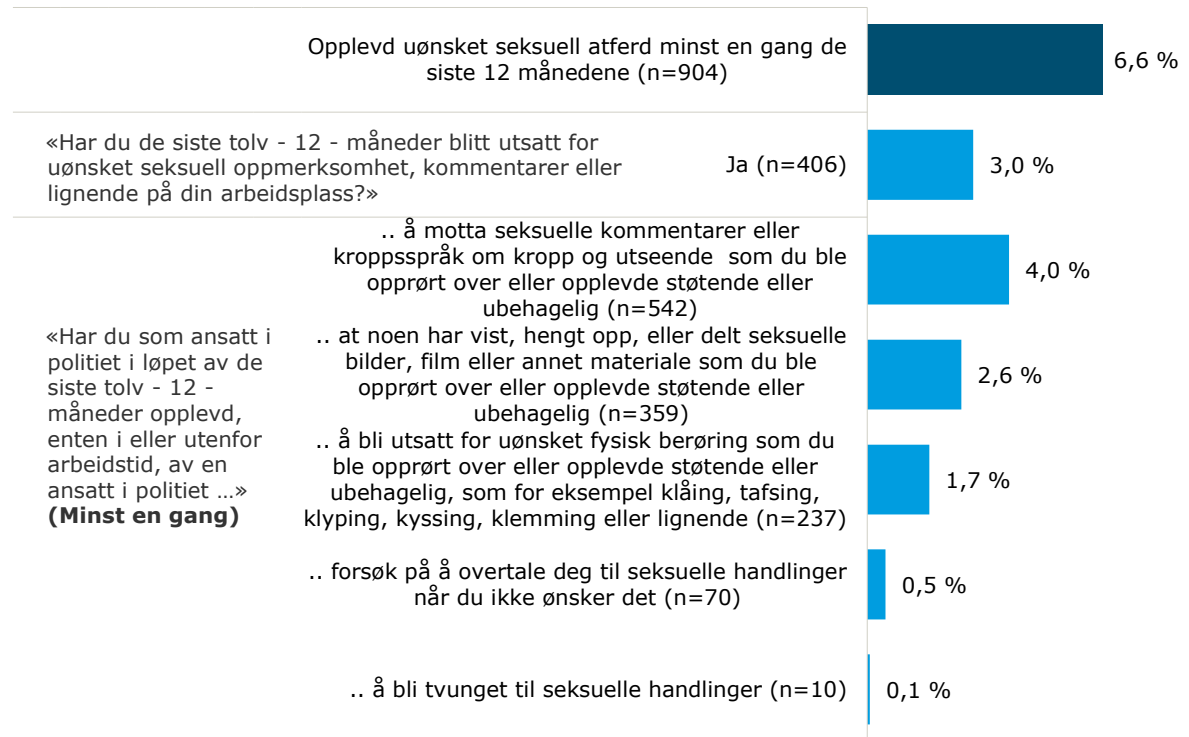
Totalt er det 6,6 % som har svart bekræftende på at de har opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet minst en gang i løpet av de siste 12 månedene i etaten. **Merk at** 6,6 % er summen av 3 % (n=406) som har svart bekræftende på spørsmål om uønsket oppmerksomhet og/eller svart bekræftende på at de har opplevd en konkret form for uønsket atferd minst en gang.

I etaten rapporterer størst andel om at de har opplevd å motta seksuelle kommentarer eller kroppsspråk om kropp og utseende.

**Opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet minst en gang:** Medarbeidere som har svart bekræftende på spørsmål «Har du de siste -12- blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på din arbeidsplass» **og/eller** svart bekræftende på en, eller flere, konkret(e) form(er) for uønsket seksuell oppmerksomhet minst en gang (en eller to ganger, noen ganger, ofte veldig ofte) i løpet av de siste 12 månedene.

**N totalt** inkluderer både de som har fullført og delvis gjennomført undersøkelsen.

## ANDELEN ANSATTE SOM HAR OPPLEVD UØNSKET ATFERD I ETATEN



**N** i ulike former for uønsket atferd er summert til de som svart bekræftende på en konkret påstand om uønsket atferd minst en gang (Summen av alternativene: En til to ganger, Noen ganger, Ofte, Veldig ofte).

**Etaten totalt:** Nedenfor vises en side fra hovedrapporten for etaten totalt (du finner lenken til hovedrapporten på portalens forside). **Merk at sannsynlighetene** er beregnet for alle medarbeiderne i **etaten totalt og ikke for tilhørende distrikt/særorgan**. Resultatene fra etaten totalt kan likevel gi en indikasjon på hva som påvirker sannsynligheten for å oppleve uønsket seksuell atferd.

### Overordnede resultater: Politi – og lensmannsetaten totalt

Gjennom en statistisk analyse har det blitt identifisert flere forhold som påvirker sannsynligheten for å bli utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet. Figuren til høyre gir et overblikk over hvor viktig det enkelte forhold er, mens dette presenteres i mer detalj senere i rapporten.

*Analysen som benyttes er en logistisk regresjon, og alle funn er statistisk signifikante ( $p < .01$ ).*

*Alle tall er hentet fra samme analyse, og sannsynligheten som vises er derfor unik for den enkelte variabelen.*

## SANNSYNLIGHETEN FOR Å BLI UTSATT FOR UØNSKET SEKSUELL OPPMERKSOMHET ER...



**225 % høyere** dersom det på arbeidsplassen **ikke er tydelig kommunisert** hva som anses som uønsket seksuell oppmerksomhet



**195 % høyere** dersom de ansatte **ikke opplever** det som **trygt å si ifra**

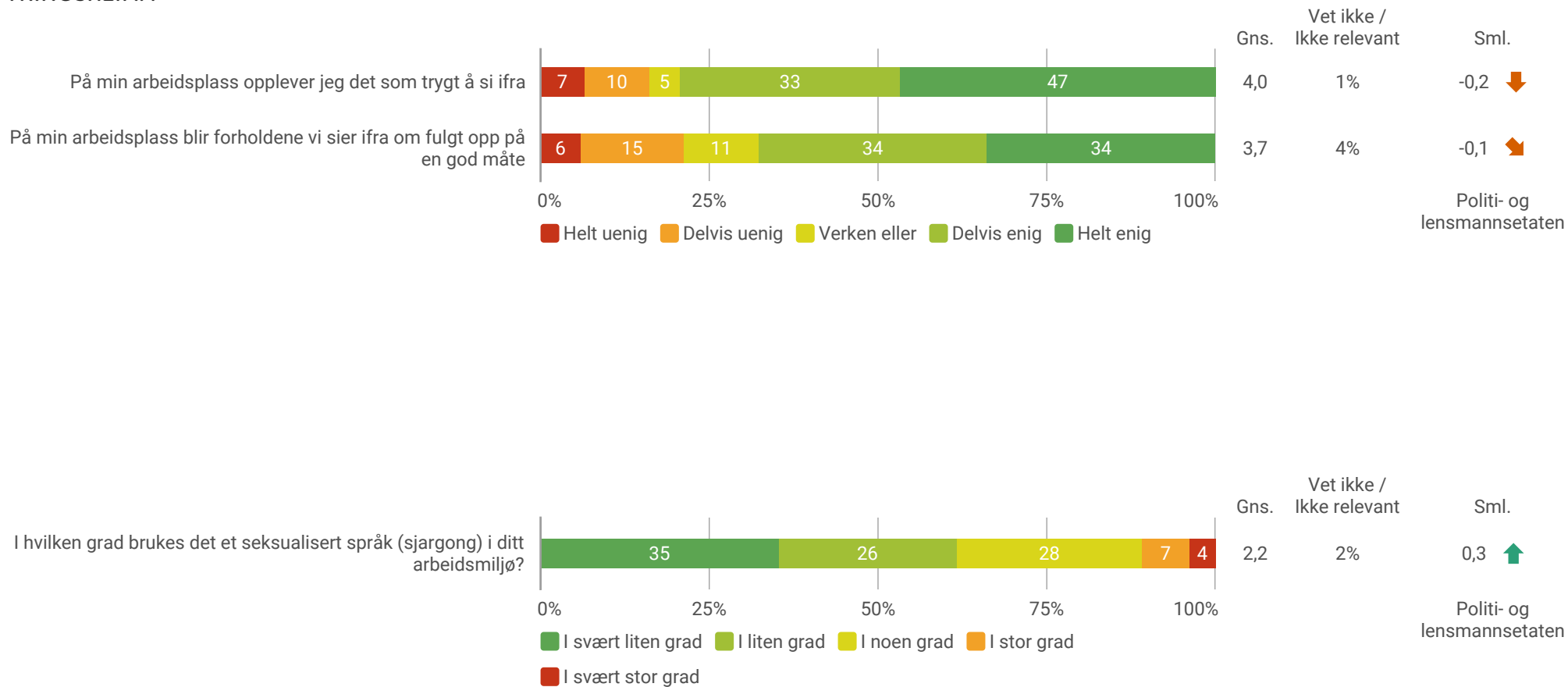


**83 % høyere** dersom det anvendes et **seksualisert språk** på arbeidsplassen

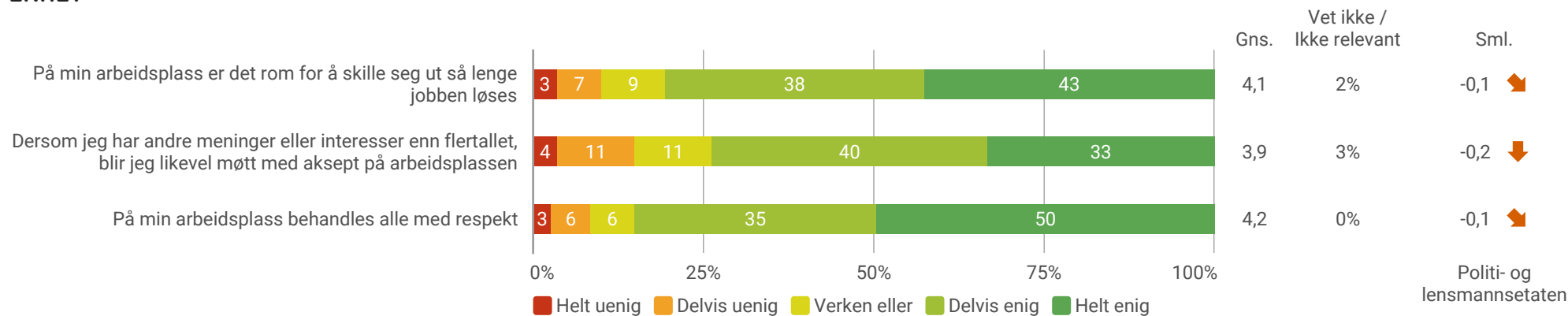


**45 % høyere** dersom ansatte **ikke har gjennomført e-læring** om politiets **etiske retningslinjer**

## YTRINGSKLIMA

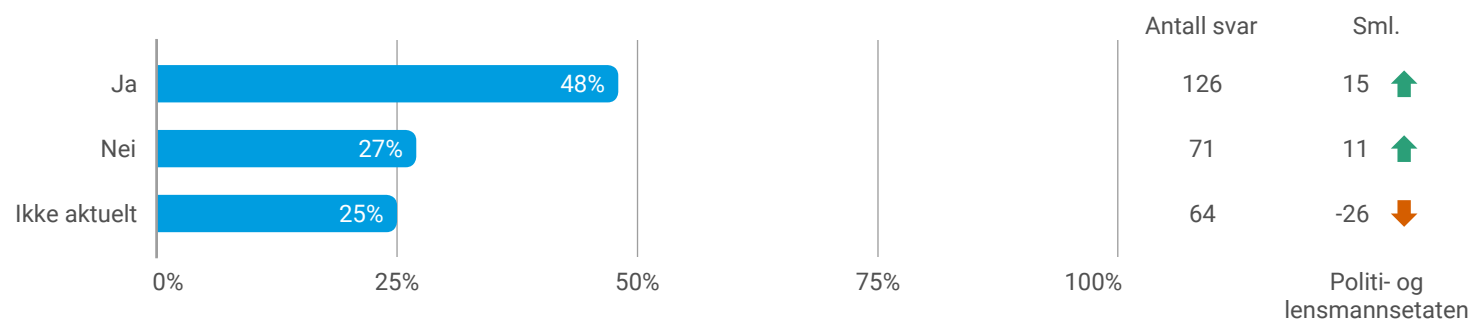


## ÅPENHET



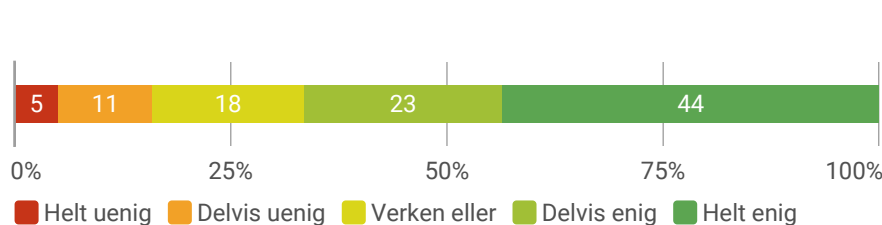
## FYSISKE FASILITETER

Sist du deltok på operativ trening på skytebane eller treningsanlegg, var det tilrettelagt for forsvarlige sanitær- og garderobeforhold for begge kjønn?



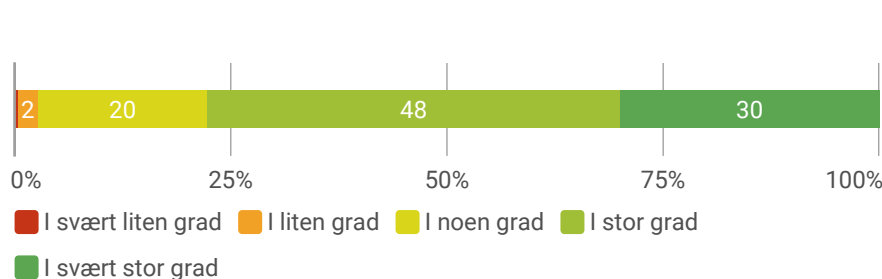
ETIKK

På min arbeidsplass er det kommunisert tydelig hva som anses som uønsket seksuell oppmerksomhet og trakassering i etaten



Gns. 3,9  
 Vet ikke / Ikke relevant 2%  
 Sml. 0,0 →  
 Politi- og lensmannsetaten

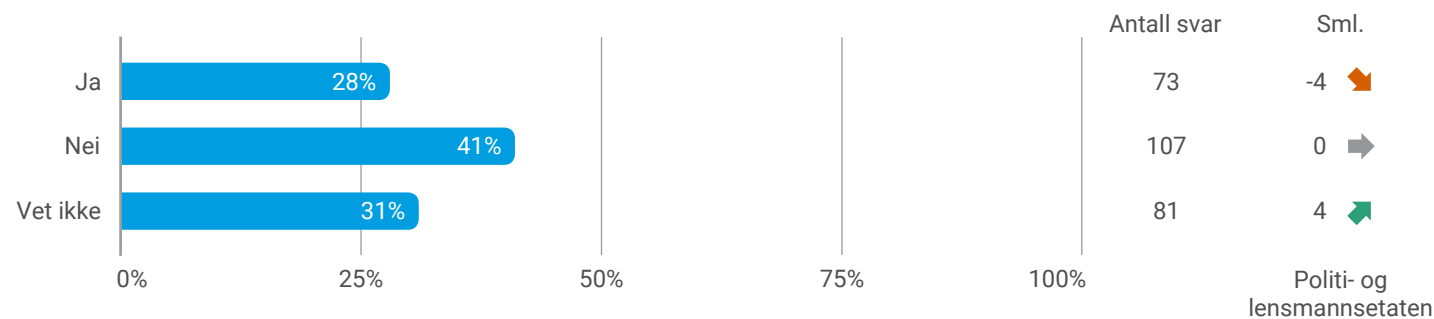
I hvilken grad vil du si at du kjenner politiets etiske retningslinjer?



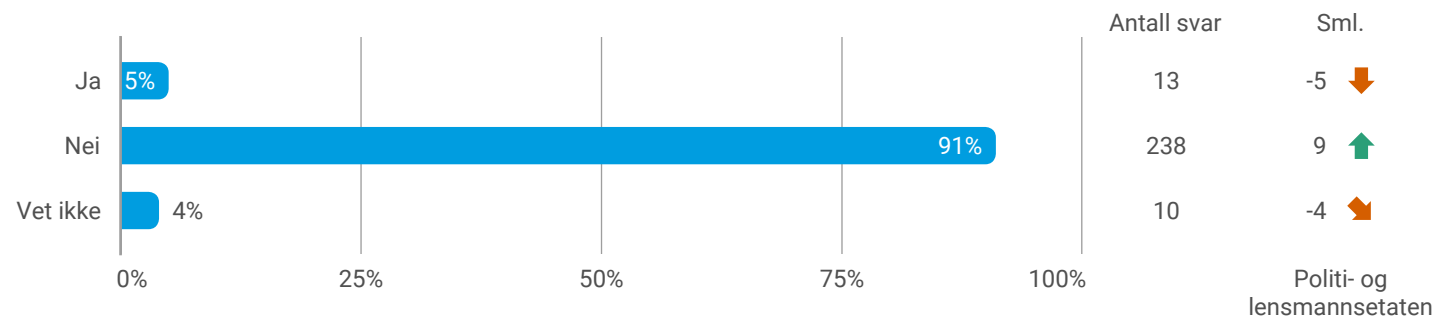
Gns. 4,0  
 Vet ikke / Ikke relevant 1%  
 Sml. 0,0 →  
 Politi- og lensmannsetaten

## ETIKK

Har du gjennomført e-læring om politiets etiske retningslinjer?



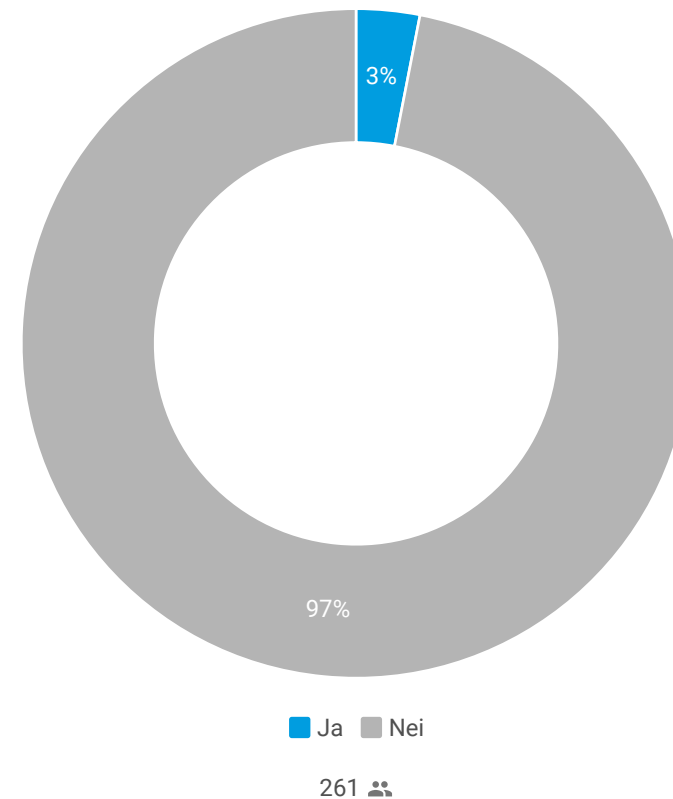
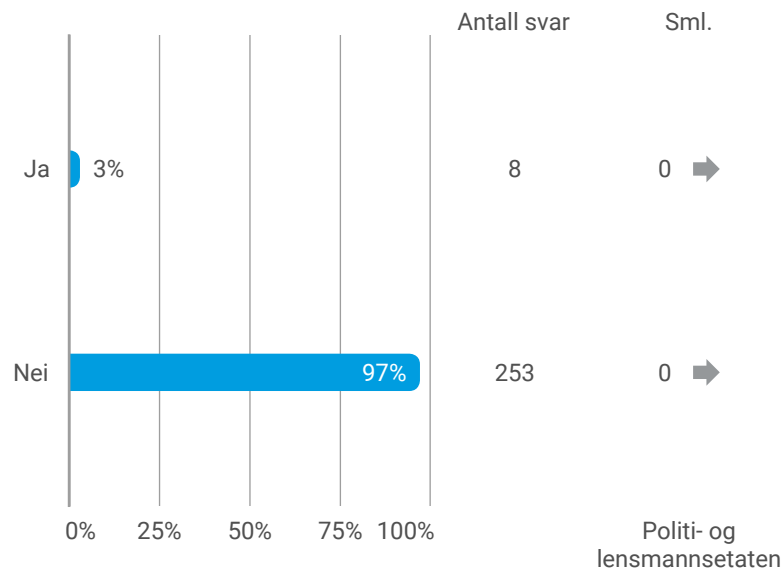
Har du deltatt i "Dilemmatrening" i løpet av de siste to årene?





Uønsket seksuell oppmerksomhet har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Det kan dreie seg om alt fra seksuelle kommentarer om kropp og utseende, simulering av seksuelle bevegelser, klåing, tafsing, berøring til seksuelle overgrep. Noen ganger kan oppmerksomheten skje i form av humor eller vitsing i en form som har et seksualisert innhold og retter seg mot mennesker i din situasjon. Uønsket seksuell oppmerksomhet trenger ikke skje gjentatte ganger for å regnes som seksuell trakassering. Et enkeltstående tilfelle kan være nok.

### Har du de siste tolv - 12 - måneder blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på din arbeidsplass?



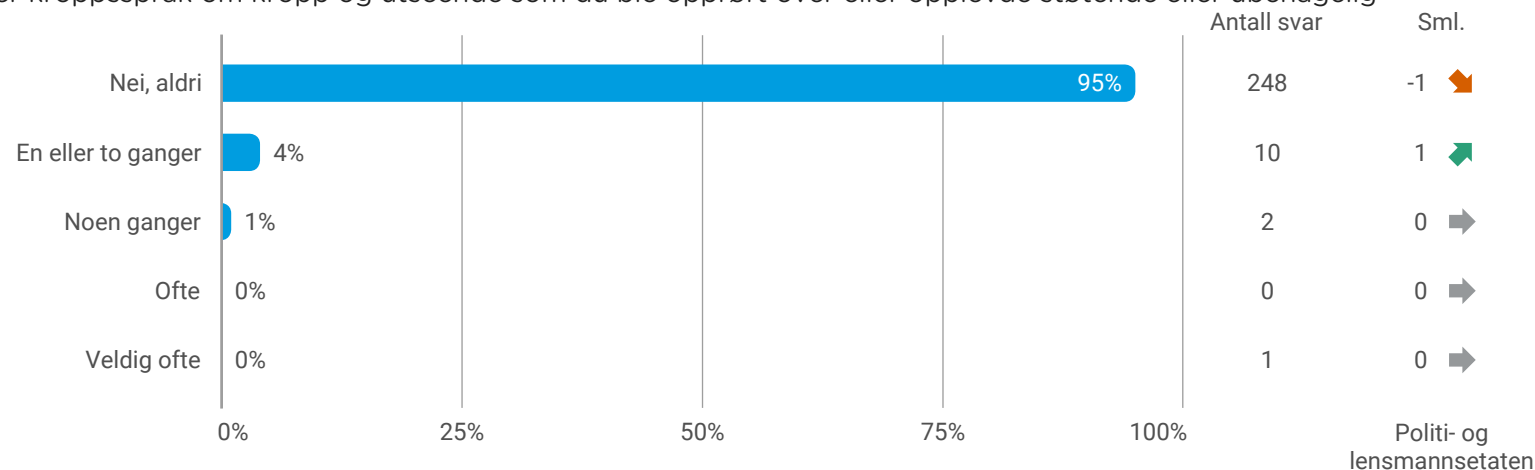
I tillegg til spørsmålet om man har opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende, har alle fått spørsmål om de har opplevd konkret atferd som er definert som uønsket seksuell oppmerksomhet. Resultater på disse spørsmålene kommer senere i rapporten.

**Tabellen nedenfor inkluderer de som sier de har opplevd konkret atferd som er definert som uønsket seksuell oppmerksomhet i tillegg til de som direkte sier de har opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet.**

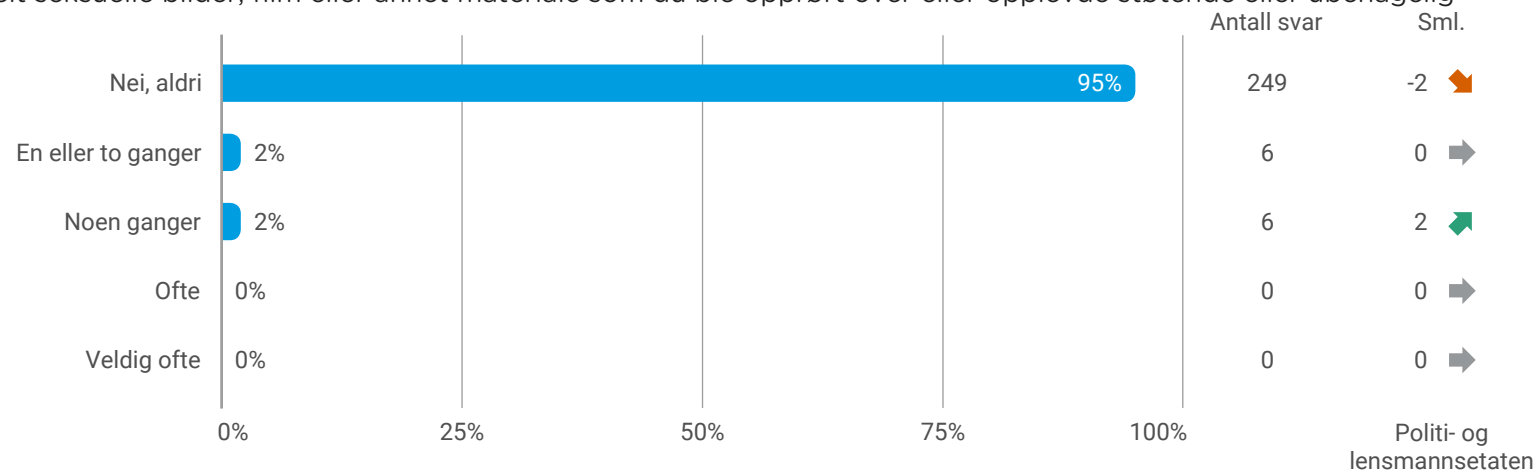
	Har opplevd	Har ikke opplevd
Totalt	8,0%	92,0%

Har du som ansatt i politiet i løpet av de siste tolv - 12 - måneder opplevd, enten i eller utenfor arbeidstid, av en ansatt i politiet ...

.. å motta seksuelle kommentarer eller kroppsspråk om kropp og utseende som du ble opprørt over eller opplevde støtende eller ubehagelig

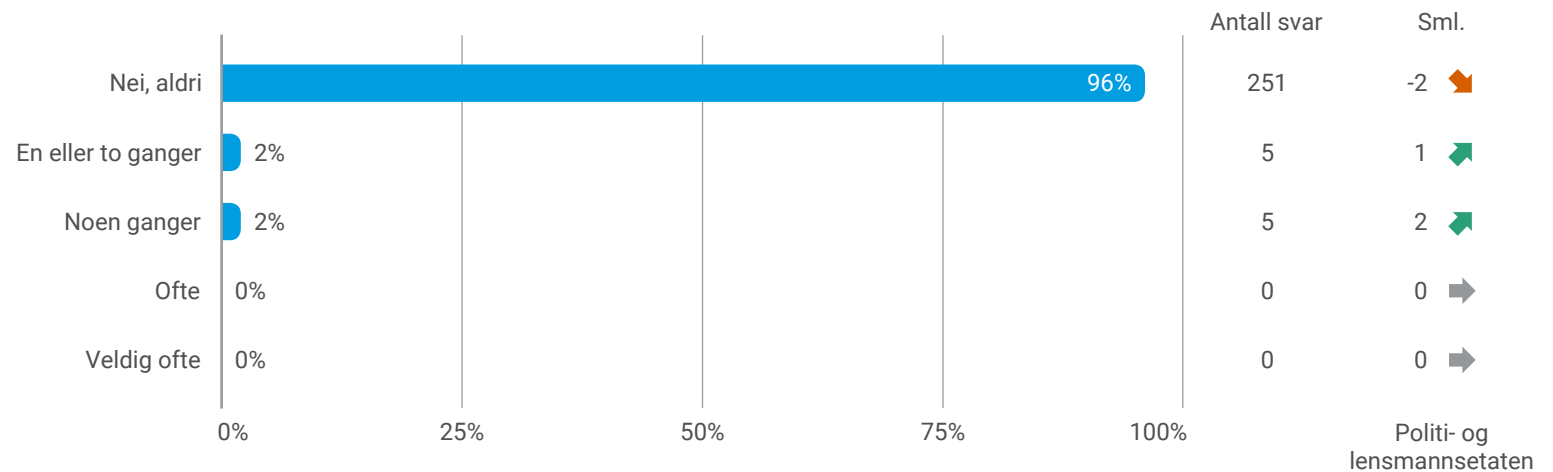


.. at noen har vist, hengt opp, eller delt seksuelle bilder, film eller annet materiale som du ble opprørt over eller opplevde støtende eller ubehagelig



Har du som ansatt i politiet i løpet av de siste tolv - 12 - måneder opplevd, enten i eller utenfor arbeidstid, av en ansatt i politiet ...

.. å bli utsatt for uønsket fysisk berøring som du ble opprørt over eller opplevde støtende eller ubehagelig, som for eksempel klåing, tafsing, klyping, kyssing, klemming eller lignende

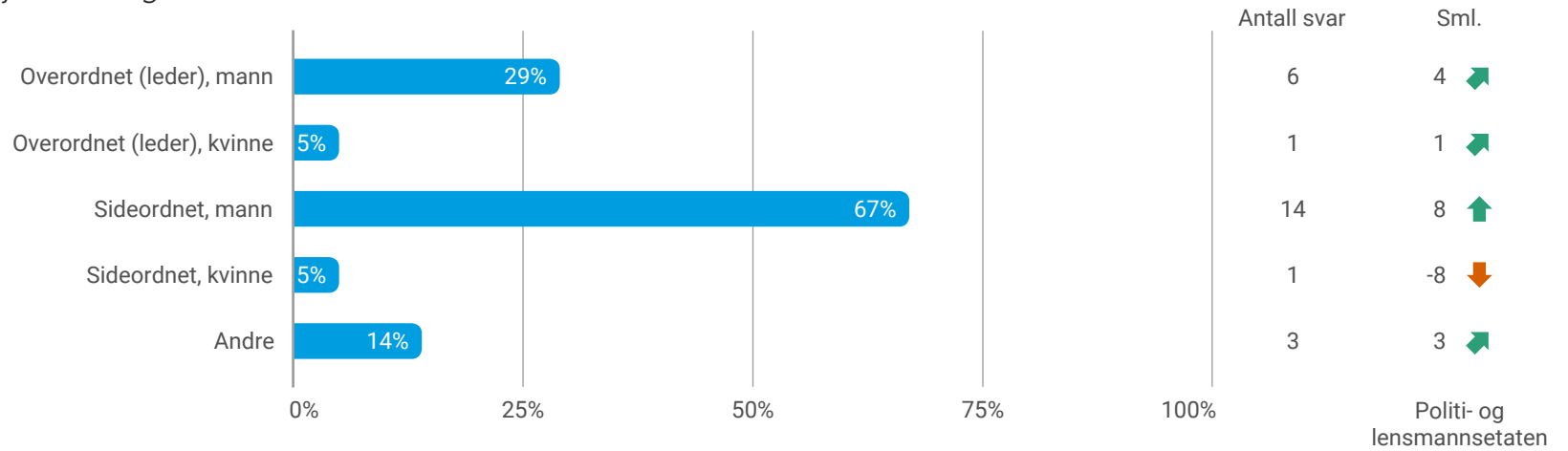


**Resultater på spørsmålene om man har opplevd "forsøk på overtalelse til seksuelle handlinger" eller om man har blitt "tvunget til seksuelle handlinger" finnes kun i hovedrapporten.**

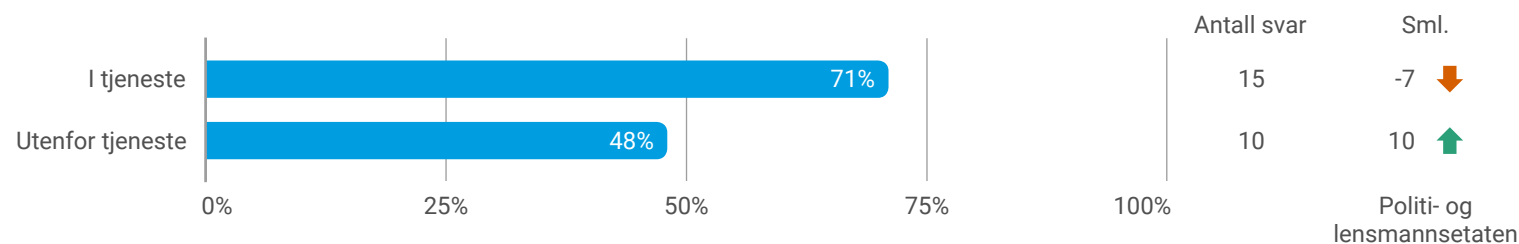
Dersom respondenter på minst et av de siste tre spørsmålene over, eller de to nevnte som ikke vises her, oppga at de hadde vært utsatt for denne typen atferd en eller flere ganger, fikk respondentene oppfølgingsspørsmål som presenteres på de neste sidene.

Hvem har stått bak den uønskede seksuelle oppmerksomheten? (Flere svar mulig)

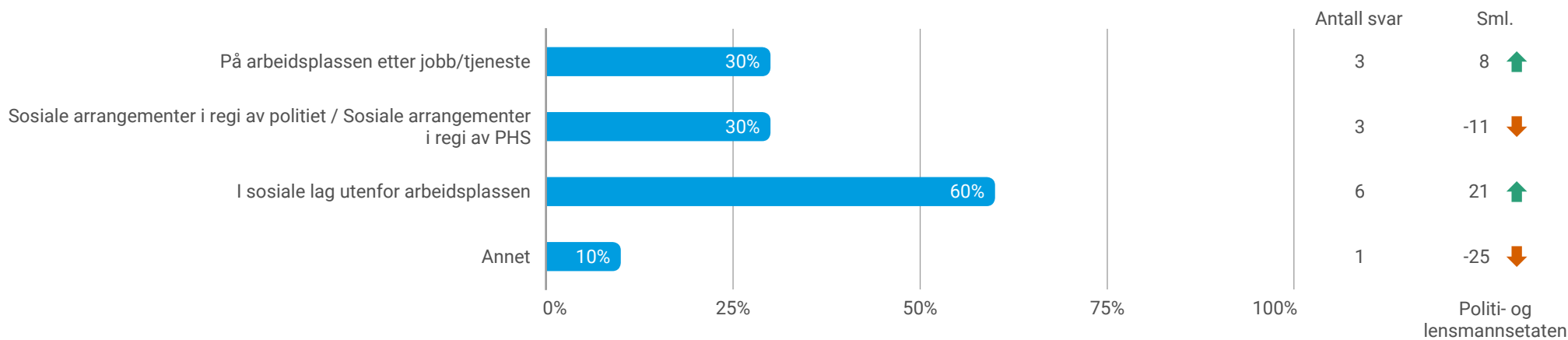
Kategorier uten svar har blitt fjernet fra figuren.



I hvilke(n) situasjon(er) har hendelsen(e) skjedd? (Flere svar mulig).

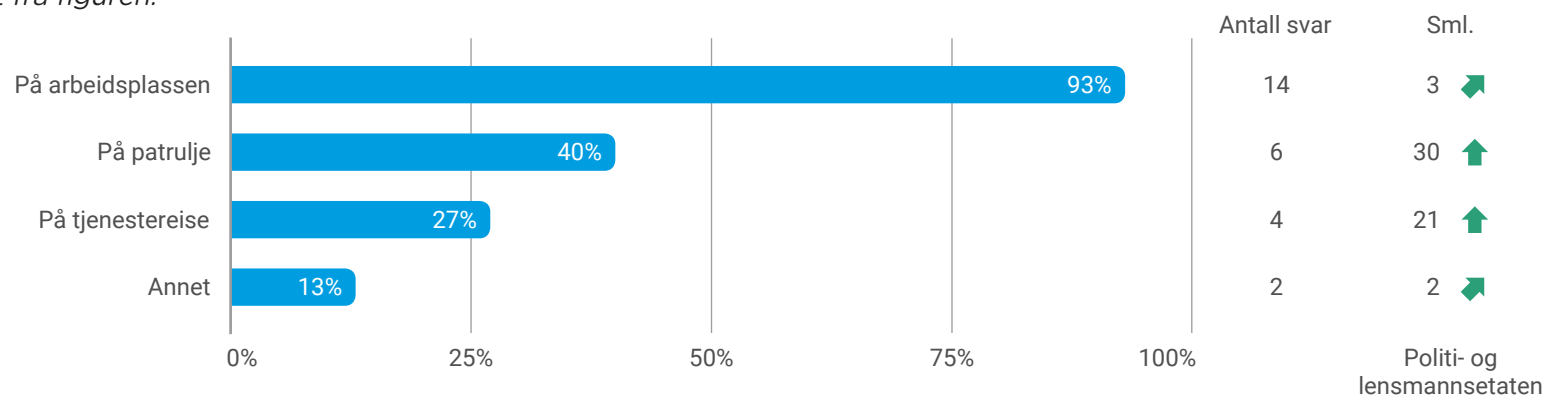


Utenfor tjeneste - i hvilke(n) situasjon(er) har hendelsene skjedd? (Flere svar mulig)

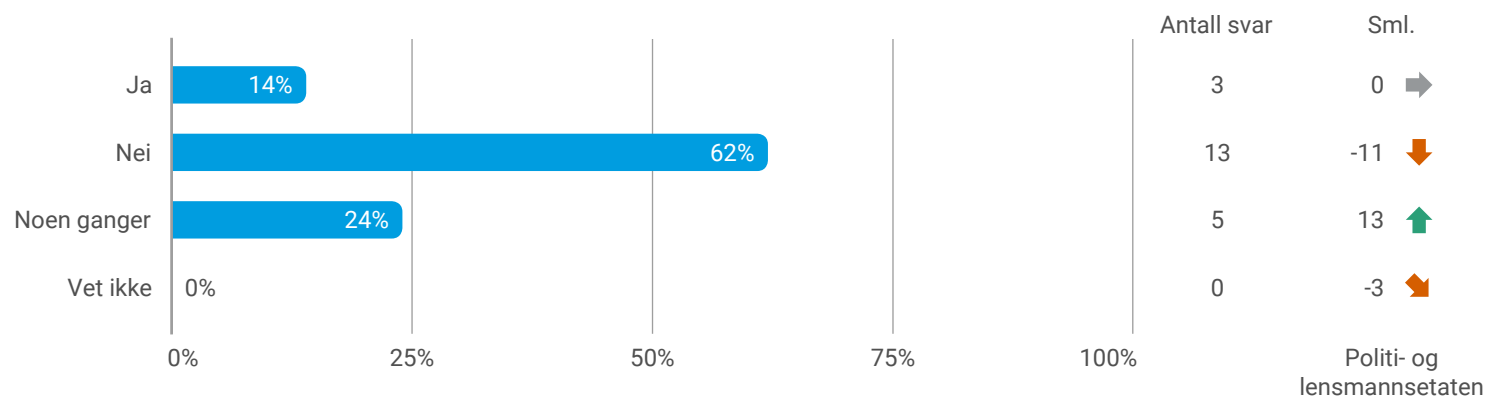


## I tjeneste - i hvilke(n) situasjon(er) har hendelsen(e) skjedd? (Flere svar mulig)

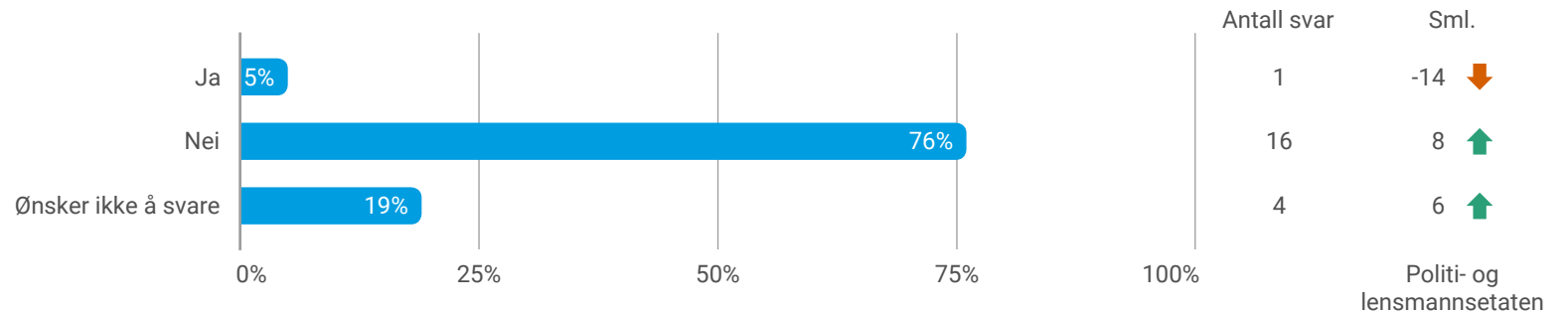
Kategorier uten svar har blitt fjernet fra figuren.



## Skjedde denne eller disse handlingen(e) i en sammenheng der det ble drukket alkohol?



Har du sagt ifra om den uønskede seksuelle oppmerksomheten du har blitt utsatt for på din arbeidsplass?

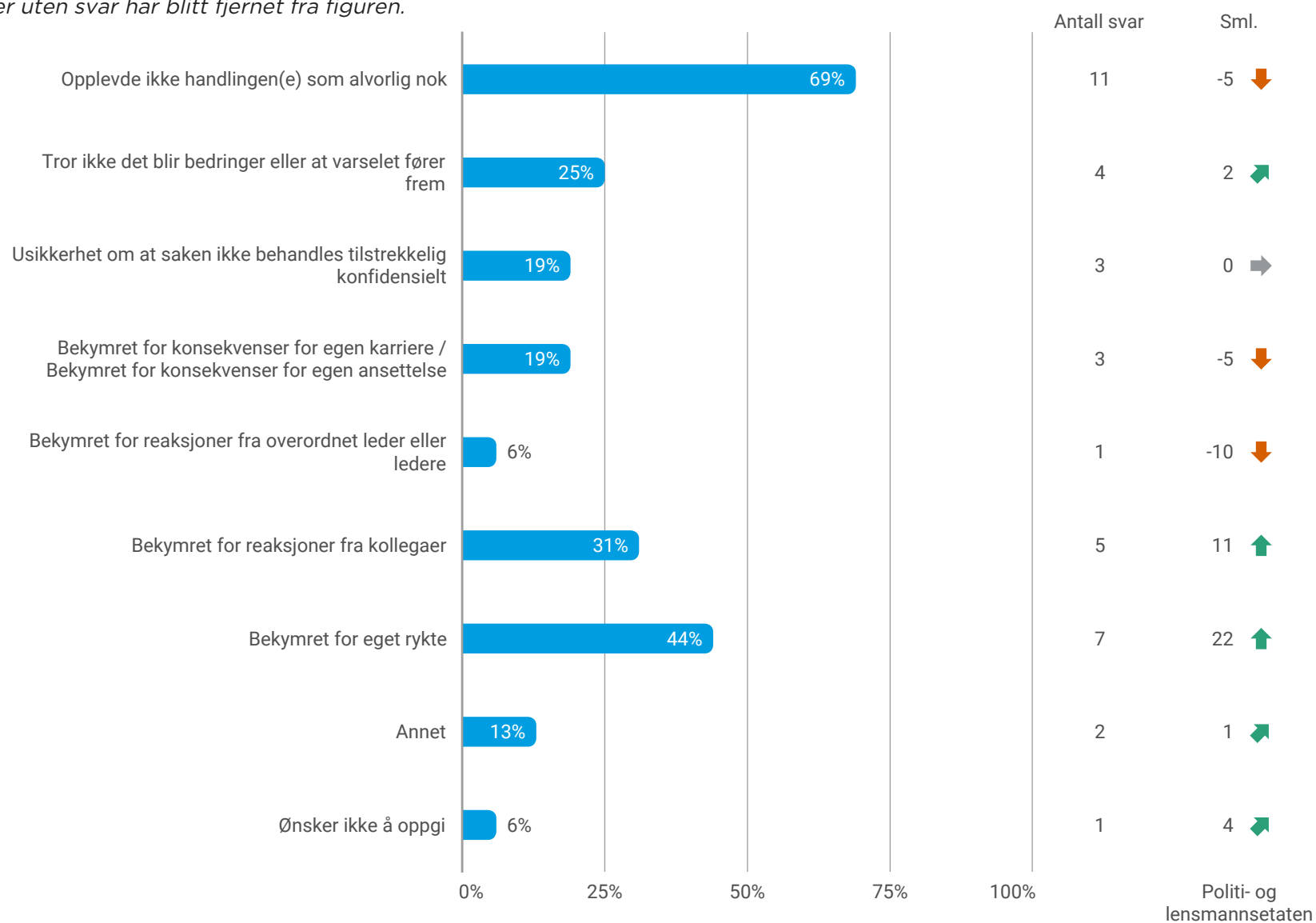


De tre neste sidene viser oppfølgingsspørsmålene til spørsmålet over. Dersom respondentene svarte ja ble de spurt "Hvem sa du det til?" og i hvilken grad de opplevde at saken ble fulgt opp, mens de som svarte nei ble spurt hva som var grunnen til at de ikke sa ifra.

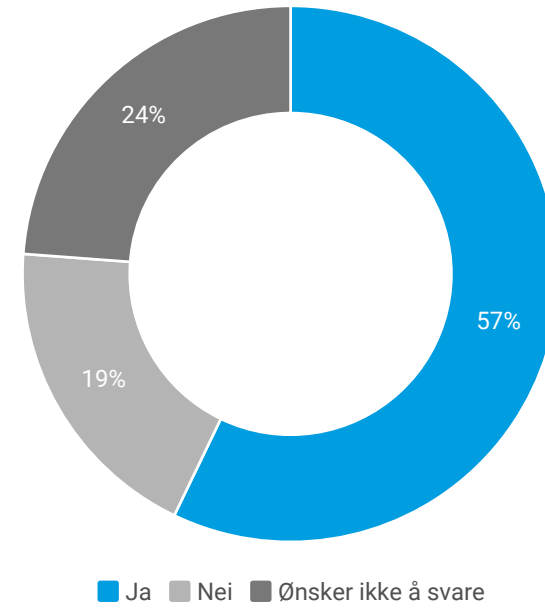
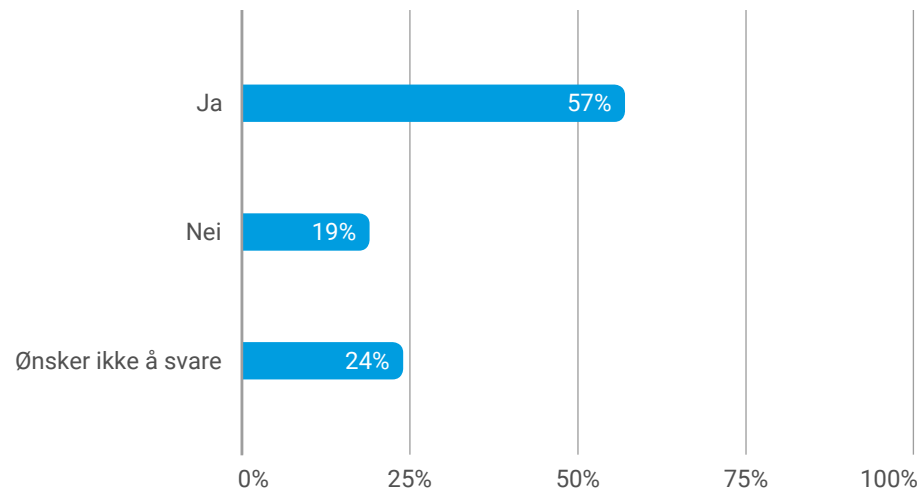


## Hva var årsaken(e) til at du valgte å ikke melde ifra? (Flere svar mulige)

Kategorier uten svar har blitt fjernet fra figuren.



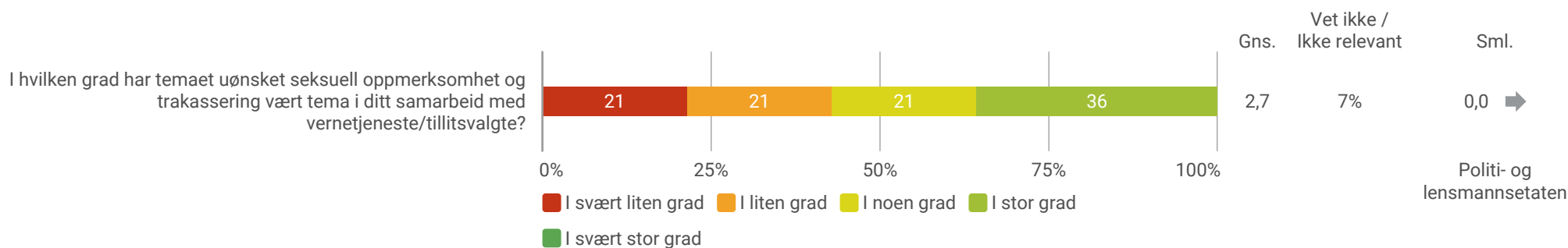
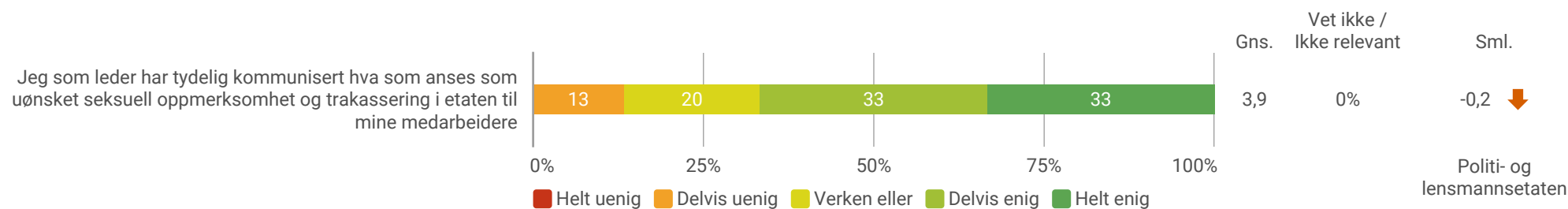
Opplever du at den uønskede atferden har opphørt?



21 

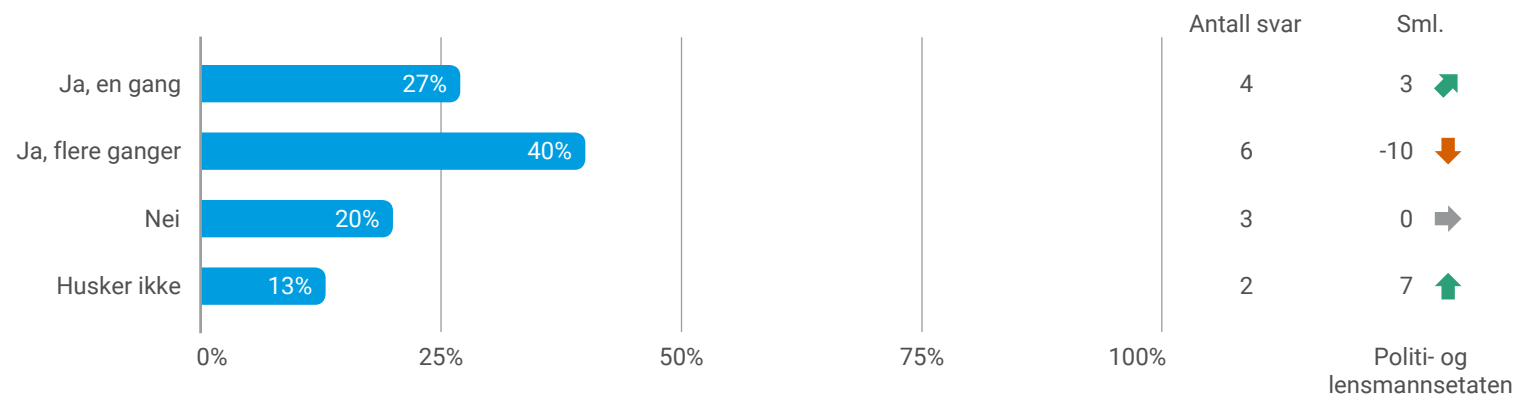
## LEDELSE

Spørsmålene under ledelse er kun gitt til respondenter i gruppen "Leder med personalansvar".

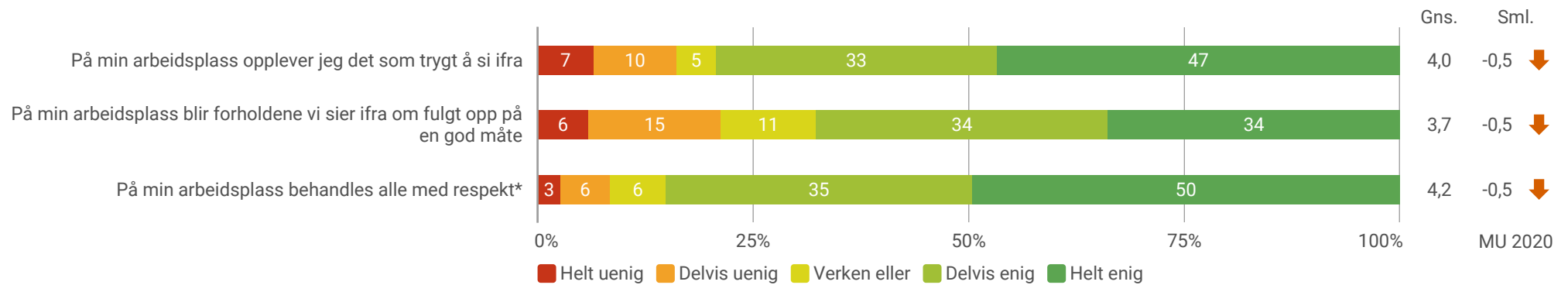


## LEDELSE

Har temaet uønsket seksuell oppmerksomhet og trakassering vært på dagsorden i ledergruppen du tilhører siste 12 måneder?

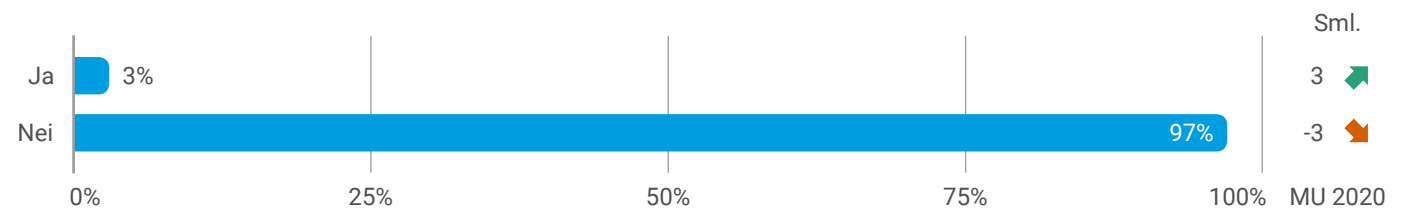


Enkelte spørsmål i undersøkelsen er sammenlignbare med spørsmål fra medarbeiderundersøkelsene i 2020 og 2017. Disse spørsmålene, med sammenligning til 2020 og 2017, vises samlet her. Spørsmålet om uønsket seksuell oppmerksomhet\*\* ble stilt på en annen måte i 2017 og sammenligning er derfor ikke inkludert.



\* I medarbeiderundersøkelsene i 2020 og 2017 er spørsmålsformuleringen: "I min enhet behandles alle med respekt".

**Har du de siste tolv - 12 - måneder blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på din arbeidsplass?\***



\*\* I medarbeiderundersøkelsen 2020 er spørsmålsformuleringen: "Har du de siste 12 månedene blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen din?"