



POLITIET
POLITIDIREKTORATET

PLAN- OG RAMMESKRIV 2018

POLITIDIREKTORATET 28. 06. 2017



1	INNLEDNING	4
2	OVERORDNEDE PRIORITERINGER 2018	5
2.1	Mål og føringer fra Justis- og beredskapsdepartementet	5
2.2	Ny virksomhetsstrategi for politiet	5
3	POLITIDIREKTORATETS PRIORITERINGER FOR 2018	6
4	ØKONOMI OG RAMMEBETINGELSER	8
4.1	Budsjettmessige planrammer for 2018	8
5	OPPDRAG OG TJENESTEPRODUKSJON I 2018	9
5.1	Strategiske mål 2017 – 2020	9
5.1.1	Bruke etterretning og kunnskap i beslutninger på tvers.....	9
5.2	Forebygge målrettet og i samarbeid med andre	10
5.2.1	Utvikle ID-tjenestene og effektiv personkontroll	11
5.2.2	Øke tilgjengelighet og drive politiarbeid på stedet	12
5.2.3	Etterforske effektivt med høy kvalitet	13
5.2.4	Forbedre respons og beredskap	14
5.2.5	Styrke tilstedeværelse på nett	18
5.2.6	Bedre forebygging og bekjempelse av datakriminalitet.....	18
5.2.7	Utvikle organisasjon, ledelse og styring.....	18
5.2.8	Styrke kompetanse, læring og utvikling	20
5.2.9	Utvikle felles løsninger og effektive prosesser	21
5.2.10	Styrke evnen til digitalisering.....	21
5.3	Øvrige føringer innenfor virksomhetsområdene	22
5.3.1	Straffesaksbehandling.....	22
5.3.2	Politioperativt	22
5.3.3	Sivil rettspleie.....	23
5.3.4	Forvaltning	24
5.3.5	Politiarrest.....	25
5.3.6	Informasjonsforvaltning og arkiv	26
5.3.7	Økonomi og virksomhetsstyring	26
5.3.8	HR.....	27

5.3.9	HMS	28
5.4	Prosjektportefølje	28
5.5	Tjenesteleverandørene PIT og PFT	28
5.5.1	Videre utvikling av Politiets IKT-tjeneste	29
5.5.2	Videre utvikling av Politiets Fellestjenester	29
6	FELLESBESTEMMELSER OG INFORMASJON	30
6.1	Generelt	30
6.2	Anskaffelse og utvikling av lokale IKT-løsninger	31
6.3	Føringer knyttet til anskaffelser	31
6.4	Eiendom, bygg og anlegg	31
7	VIDERE PLANPROSESS OG RAPPORTERING I 2018	31
8	VEDLEGG	32

1 Innledning

Versjon 1.0 av plan- og rammeskriv planlegges inneholder oppdrag, føringer og forslag til resultatkrav der det fortsatt arbeides med avklaringer. Politidirektoratet planlegger derfor utgivelse av en versjon 2.0 av plan- og rammeskrivet 1. september, der disse elementene i versjon 1.0 oppdateres. Påtaleanalysen og særorganutredningen er utredninger som ennå ikke er sluttbehandlet, og tillegges derfor ikke til grunn som inngangsverdier for styringen i 2018.

Formålet med plan- og rammeskrivet er å gi politidistrikter, særorgan, tjenesteleverandører og øvrige underlagte enheter initielle planforutsetninger og føringer for planleggingen av virksomhetsåret 2018. Intensjonen med skrevet er å bidra til at enhetene gjennomfører sin virksomhetsplanlegging med avstemte forutsetninger og inngangsverdier for driftsåret 2018, og at disse er mest mulig realistiske sett i forhold hvor etaten står når det gjelder mål, prioriteringer og rammebetingelser for 2018. Politidirektoratet fremhever at plan- og rammeskrivet utgis med forbehold om at det er usikkerhet knyttet til føringene i dokumentet. Det er særlig krav og føringer fra Prop. 1 S og tildelingsbrevet for 2018 som vil kunne medføre behov for justeringer i planleggingen av 2018. Alle krav, føringer og prioriteringer i plan- og rammeskrivet vil dermed kunne være gjenstand for endringer frem mot utgivelse av disponeringsskrivet for 2018.

Plan- og rammeskrivet for 2018 skal, sammen med rammer for nærpolitireformen og lokale prioriteringer, danne grunnlag for virksomhetsplanleggingen i politidistrikt, særorgan og andre underliggende enheter for kommende driftsår, spesielt knyttet til tjenesteproduksjon og oppgaveløsning. Planen må sees i sammenheng med gevinstplan for nærpolitireformen. Gevinstene som forventes i 2018, enten det gjelder resultatforbedringer eller andre endringer, er innarbeidet i dokumentet.

Det videre arbeidet med implementeringen av nærpolitireformen vil være sentralt også i 2018. POD viser i den forbindelse til *Rammer og retningslinjer for nærpolitireformen*, som ble sendt ut 10. mai 2016 og med senere oppdateringer/tillegg. Dette utfyller plan- og rammeskrivet på områdene innenfor nærpolitireformen, sammen med de tilhørende funksjonsbeskrivelsene. Det understrekes at nærpolitireformen er et langsiktig arbeid som vil foregå over flere år, også etter etableringen av nye politidistrikter og organiseringen av disse er ferdig.

På det nåværende tidspunktet i planprosessen for virksomhetsåret 2018 er det fortsatt betydelig usikkerhet omkring prioriteringer og tilhørende ressursmessige rammebetingelser. Politidirektoratet legger derfor opp til at det skal planlegges med utgangspunkt i videreføring av 2017- budsjettnivå, samt alternativer som innebærer en innstramning på inntil 2 % i forhold til dette. Formålet med en slik planforutsetning er å danne et bredere og faktabasert grunnlag for tverrprioriteringer i den videre prosessen. Behov for styrkinger i forhold til 2017-nivå vil også være sentralt å identifisere, enten denne knytter seg til håndtering av økte utgifter på enkeltområder eller behov knyttet til å levere på gitt mål og krav. De endelige rammebetingelser for oppgaveløsningen i 2018 vil bli fastsatt i Politidirektoratets disponeringsskriv for 2018.

2 Overordnede prioriteringer 2018

2.1 Mål og føringer fra Justis- og beredskapsdepartementet

Det legges foreløpig til grunn at departementets hovedmål for justis- og beredskapssektoren i 2017 vil være gjeldende også i 2018. Hovedmålene for justis- og beredskapssektoren i tildelingsbrevet for 2017 er oppsummert i tabellen nedenfor.

Politiets samfunnsoppdrag		
«Politiet skal gjennom forebyggende, håndhevende og hjelpende virksomhet være et ledd i samfunnets samlede innsats for å fremme og befeste borgernes rettssikkerhet, trygghet og alminnelige velferd for øvrig.»		
Justis- og beredskapsdepartementets målsettinger på samfunnsnivå		
<ul style="list-style-type: none">• Redusere alvorlig kriminalitet• Redusert sårbarhet i samfunnet		
Justis- og beredskapsdepartementets målsettinger på produkt-, tjeneste- og aktivitetsnivå		
Styrke arbeidet med kunnskapsbasert forebygging	Styrke samhandlingen i krise og beredskap	Raskere retur Raskere avklaring av identitet
Forebyggingen av kriminalitet skal styrkes	Bedre ledelse og styrket ledelseskultur	Sikker og effektiv identitetsforvaltning
En effektiv straffesakskjede		

Figur 1 Justis- og beredskapsdepartementets samfunns- og sektormål

2.2 Ny virksomhetsstrategi for politiet

Det er utarbeidet en virksomhetsstrategi for politiet, *Politiet mot 2025*, som ble vedtatt av Politidirektøren i mai 2017. Strategien vil implementeres i løpet av 2017-2018, og skal benyttes for videre planlegging av utviklingen i politiet.

Virksomhetsstrategien peker både ut retning mot 2025, og setter strategiske mål for perioden 2017-2020. Det planlegges endringer i PSV for 2018 som tilrettelegger for planlegging, styring og oppfølging i henhold til de strategiske målsettingene.

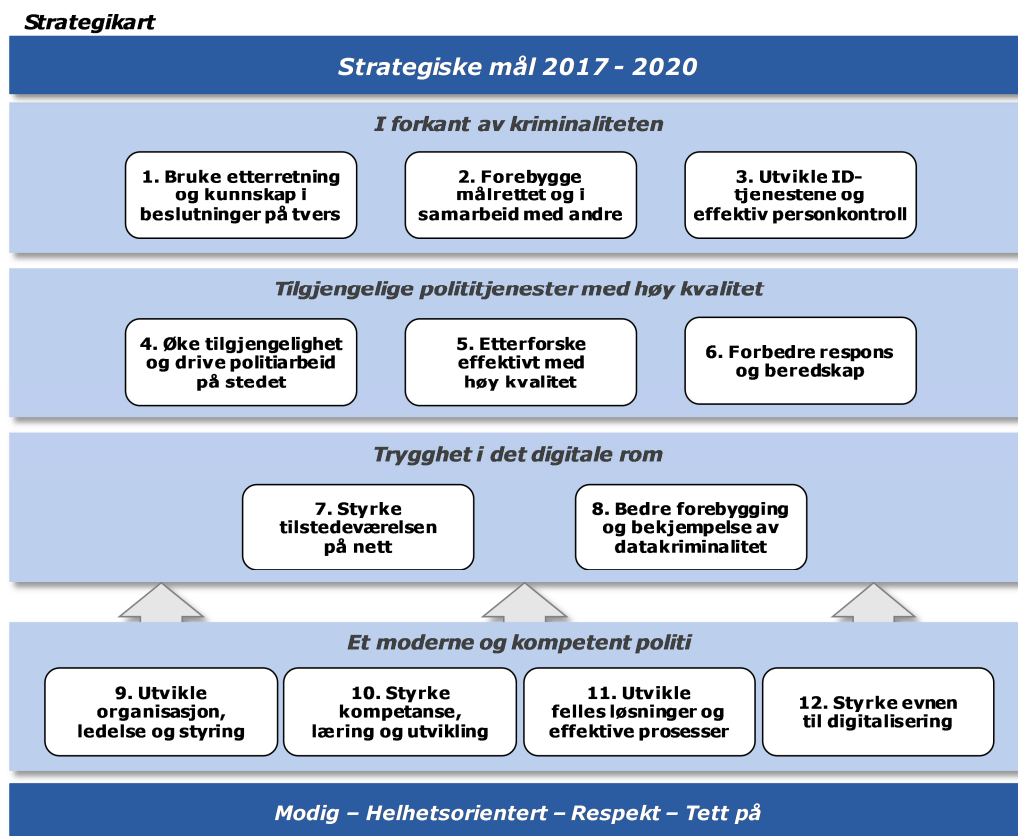
Strategien legger til grunn politiske mål og krav, og danner grunnlag for faglige innspill politiet skal bidra med.

Å levere på nærpolitireformen er en viktig del av strategien. Under de strategiske målene er det angitt hvilke gevinster som forventes at som del av reformen.

Politiet mot 2025 har et fremtidsbilde med fire strategiske temaer:

- I forkant av kriminaliteten
- Tilgjengelige polititjenester med høy kvalitet
- Trygghet i det digitale rom
- Et moderne og kompetent politi

De strategiske målene som skal realiseres i perioden 2017-2020 er organisert i et strategikart innenfor de strategiske temaene som er trukket opp mot 2025.



Figur 2 Strategiske mål 2017 - 2020

3 Politidirektoratets prioriteringer for 2018

Den overordnede målsettingen for Politi- og lensmannsetaten (samfunnsoppdraget), som angitt i tabellen i kapittel 2, er definert i politiloven § 1: "Politiet skal gjennom forebyggende, håndhevende og hjelpende virksomhet være et ledd i samfunnets samlede innsats for å fremme og befeste borgernes rettssikkerhet, trygghet og alminnelige velferd for øvrig." Både årlige og flerårig prioriteringer gjøres innenfor rammene av samfunnsoppdraget og overordnede føringer fra Justis- og beredskapsdepartementet.

Som følge av at etaten nå er inne i slutfasen av arbeidet med strukturendringer som del av nærpolitireformen, angir Politidirektoratet noen overordnede prioriteringer som underliggende enheter skal legge til grunn i sine lokale planprosesser for 2018. Disse prioriteringene skal bidra til å sikre en hensiktsmessig avslutning av arbeidet med strukturendringer.

Hovedprioriteringer inn i planprosessen for 2018 i Politi- og lensmannsetaten:

- Sikre tilfredsstillende tjenester til innbyggerne
- Gjennomføre vedtatt utrulling av ny politidistriktstruktur og tjenesteenhetsstruktur, samt implementering av seks standardiserte funksjoner
- Bedre og mer likeartet tjenestenivå innenfor de særskilt prioriterte områdene (straffesaksrestanser, vold og seksuelle overgrep mot barn og særlig sårbare grupper og retur)
- Redusert økonomisk etterslep

Underliggende enheter skal i sin planlegging av driftsåret 2018 planlegge for et nivå på tjenestene som er tilfredsstillende for innbyggerne. I dette ligger det at enheter som leverer tjenester til publikum eller samarbeidsaktører må vurdere helheten i porteføljen og planlegge for et tjenestenivå som anses som akseptabelt, vurdert opp mot ivaretagelse av de øvrige prioriteringene i punktlisten over.

Målet for nærpolitireformen er "ett politi som er operativt, synlig og tilgjengelig, og som har kapasitet og kompetanse til å forebygge, etterforske og påtale kriminelle handlinger og sikre innbyggernes trygghet". I den fasen av reformen man går gjennom i 2018, skal politidistriktene planlegge for en hensiktsmessig avslutning av arbeidet med strukturendringer, samt sikre etablering av de seks nasjonalt standardiserte funksjonene (operasjonsentral, etterretning, politiråd og politikontakt, tjenstekontor, politipatruljen og felles straffesaksinntak).

Det er også en målsetting med nærpolitireformen at innbyggerne på tvers av politidistriktene skal oppleve enhetlige tjenester som leveres mer likt og samlet sett bedre, og med høy service og få avvik. Bedre og likere polititjenester er forventede effekter og gevinster av etableringen av standardiserte funksjoner, og fra 2018 vil disse forventningene gjenspeiles i Politidirektoratets fastsettelse av resultatkrav til politidistriktene. I 2018 ønsker Politidirektoratet å gå i retning av større grad av likere¹ resultatkrav på tvers av underliggende enheter for sentrale styringsindikatorer. For enkelte politidistrikt kan standardiseringen innebære vesentlige endringer i resultatkrav. Politidirektoratet erkjenner at et mer likt tjenestenivå på tvers av politidistriktene ikke kan innfris i løpet av ett år, men ser på målsettingen om et likere tjenestetilbud til innbyggerne som del av et langsiktig arbeid. Politidistrikter som så langt i 2017 har lav måloppnåelse på de særlig prioriterte områdene straffesaksrestanser, vold og seksuelle overgrep mot barn og andre sårbare grupper, og retur må planlegge for styrket innsats på disse områdene i 2018. Fastsettelse av endelige resultatkrav vil inngå som en del av styringsdialogen med underliggende enheter.

I 2018 skal oppgaver og prosesser tilpasses slik at de blir mer effektive, og gevinster skal understøtte en bærekraftig forvaltning; Flere utviklingstiltak forventes både å bidra til å forbedre resultater, og til å frigjøre ressurser i underliggende enheter. For politidistriktenes del forventes det at implementering av etterretningsdoktrinen, nye arbeidsmetoder som politiarbeid på stedet, felles straffesaksinntak, bedre tjenesteplanlegging og flåtestyring av patruljene skal bidra til å løfte kvaliteten på, og effektivisere oppgaveløsningen. For politidistrikt og særorgan forventes det videre at implementering av nye verktøy også vil bidra til mer effektiv oppgaveløsning. I den sammenheng er det avgjørende at det i planfasen planlegges for kapasitet til å tilpasse

¹ For en del styringsindikatorer vil imidlertid standardisering også innebære en differensiering basert på volum, demografi etc.

enhetene til nye arbeidsmetoder, slik at gevinster fra nye arbeidsmåter og verktøy kan realiseres.

Fra sentralt hold legges det videre til rette for å frigjøre ressurser lokalt gjennom benyttelse av nye sentrale avtaler. Underliggende enheter må i 2018 sikre at lokale anskaffelsesansvarlige tar i bruk nye avtaler, og gjennom dette bidrar til å hente ut gevinster. For øvrig oppfordres alle underliggende enheter til å kartlegge og planlegge for lokale tiltak som kan bidra til å effektivisere driften, slik at Politi- og lensmannsetaten på sikt får et økt økonomisk handlingsrom.

4 Økonomi og rammebetingelser

4.1 Budsjettmessige planrammer for 2018

Den økonomiske rammen for virksomheten i 2018 forventes ikke å gi et vesentlig forbedret handlingsrom.

Målsettingen for 2018 er å kunne videreføre de økonomiske rammebetingelser for de enkelte enheter på reelt 2017-nivå. For at det skal være mulig er det en rekke rammebetingelser som foreløpig er uavklarte, som må være på plass. For å være forberedt på mulighet for omprioriteringer og andre uforutsette forhold ber vi alle underliggende enheter redegjøre for tiltak og konsekvenser av å tilpasse virksomheten til inntil 2 % reduksjon i budsjett. Tiltakene skal listes opp, deles inn i henholdsvis effektivisering og kutt, kostnadsberegnes og prioriteres.

I 2017 ble en del av de frie midlene fordelt til formål med midlertidig virkning. Disse midlene kan i tillegg til reduksjon på inntil 2 % bli omdisponert i 2018. Tilsvarende gjelder øvrige midler som er kommunisert i disponeringsskrivet 2017 at ikke kan forventes videreført, slik som returmidle.

Det legges til grunn at etaten får tilført midler til ca. 350 nye politiårsverk i 2018, samt dekning av helårvirkningen av tilsvarende stillinger fra 2017.

Pris- og lønnsvekst

Kompensasjon for lønns- og prisvekst vil tildeles underliggende enheter som følge av statlig lønnsoppgjør og prisomregning på ordinær måte.

Endelig budsjettfordeling vil fremgå i Disponeringsskrivet 2018.

Årsverkstildeling 2018

Det forventes at bevilgningene knyttet til videre oppbemanning av politiårsverk i etaten videreføres også i 2018, med om lag 350 nye årsverk. Med bakgrunn i at fordelingen av stillinger for 2017 hadde et flerårig perspektiv og en knytning til etablering av ny organisasjon og funksjoner som del av Nærpolitireformen, legger Politidirektoratet foreløpig til grunn de samme prinsipper og føringer.

Det er likevel usikkerhet knyttet til fordeling av politiårsverk, blant annet som følge av oppdrag relatert til grenseforordningen, som kan legge bindinger for politiet i fordelingen av årsverk.

5 Oppdrag og tjenesteproduksjon i 2018

I dette kapitlet konkretiseres prioriteringene for Politi- og lensmannsetaten i 2018. I tillegg gis informasjon for underliggende enheters virksomhetsplanlegging for kommende driftsår.

I eget vedlegg er det angitt foreløpige oppdrag som anses relevante for 2018. Videre er alle styringsindikatorer og resultatkrav oppsummert i eget vedlegg, med nærmere beskrivelse.

Nærmere om gevinstrealisering i nærpolitireformen

I arbeidet med gevinstrealisering er nærpolitireformens effektmål konkretisert gjennom gevinstområder knyttet til politiets organisasjon og polititjenester, se figur 3.² Gevinster i nærpolitireformen inngår under de ulike strategiske målene.



Figur 3. Operasjonalisering av effektmål til gevinstområder.

5.1 Strategiske mål 2017 – 2020

Kapittelet trekker først opp utvikling knyttet til den nye virksomhetsstrategien og er strukturert etter de strategiske målsettingene for politiet i perioden frem mot 2020. De strategiske målene viser styringsindikatorer og resultatkrav som foreløpig er vurdert å være relevante for målene. For flere områder er det krevende å vurdere gevinstene ved måling, og det er behov for å gjennomføre blant annet kvalitative underveisevalueringer. Avslutningsvis i dette kapitlet omtales krav og forventninger til drift innenfor de ulike virksomhetsområdene som ikke favnes av de strategiske målsettingene.

5.1.1 Bruke etterretning og kunnskap i beslutninger på tvers

Etterretning er et strategisk viktig område for etaten, og er en av de prioriterte funksjonene når de nye distriktene etableres. Hovedfokus for etterretningsfunksjonene i 2018 vil være å utvikle og standardisere og prosesser for utvikling og bruk av etterretning. Det skal etableres prosesser og rutiner for å arbeide systematisk med kontinuerlig forbedring på området.

I 2018 vil det være fokus på å tydeliggjøre grensesnitt mellom etterretning og andre funksjoner i distriktene, samtidig skal samarbeidet styrkes. Det skal etableres strukturer for måling, styring og oppfølging av etterretning. Arbeidet med å etablere etterretningsfunksjonen med tilfredsstillende kapasitet og kompetanse i de nye distriktene skal videreføres i 2018.

Kvantitative styringsindikatorer

Politidirektoratet vil ikke sette kvantitative styringsindikatorer knyttet til bruk av etterretning og kunnskap i beslutninger på tvers i 2018. Indikator om "robuste funksjoner" under "Utvikle organisasjon, ledelse og styring" vil imidlertid gi informasjon om oppbyggingen av etterretningsmiljøene i etaten.

² Overordnet plan for resultater og gevinster i nærpolitireformen 0.9.

5.2 Forebygge målrettet og i samarbeid med andre

Mer målrettet forebygging, der politiet er tilgjengelig og tilstede er sentralt i nærpolitireformen, og styrket forebygging er ett av åtte gevinstområder i nærpolitireformen. Arbeidet med å etablere forebygging som primærstrategi i politiet skal videreføres, og politiet skal fortsette å videreutvikle forebygging på tvers av justissektoren, med kommuner, næringsliv og andre sentrale samfunnsaktører. Spesielt skal det lokale samarbeidet vektlegges i 2018. Distriktene skal være aktive i å utnytte det samarbeidet som er videreutviklet gjennom politiråd og politikontakter.

I 2018 vil det være fokus på utvikling av arbeidsform og praksis i de viktigste forebyggende prosessene, samt etablere strukturer for styring og oppfølging av forebygging. Arbeidet med å etablere forebyggende funksjoner i de nye distriktene og utvikle lokale planer for forebygging skal videreføres. Det forventes at distriktene i 2018 tar et bredere perspektiv på forebygging og gjør en systematisk vurdering av forebyggende innsats innenfor andre kriminalitetsområder, basert på systematiske risikovurderinger.

ANPR er et viktig og nyttig hjelpemiddel i å kunne avdekke og forebygge kriminalitet, og POD ønsker å utvide bruken av ANPR til å gjelde samtlige politidistrikt. POD vil i 2018 planlegge, og gjennomføre en økning i bruk av ANPR i samråd med politidistriktene. Politidistriktene må påregne å avse ressurser til innføring av ANPR. Tiltaket vil først og fremst knyttes opp mot nye kjøretøyer i den utstrekning distriktene har rom for dette i 2018, og kostnader knyttet til montering av ANPR må dekkes av det enkelte politidistrikt PIT må påregne å avse ressurser til implementering, drift og vedlikehold av ANPR.

Forebygging er ett av gevinstområdene i nærpolitireformen. Gevinster som skal oppnås knytter seg til styrket lokal samhandling og målrettet forebyggende innsats. Det vil være aktuelt med kvalitative vurderinger i kombinasjon med de kvantitative styringsindikatorerne i tabell under.

Kvantitative styringsindikatorer

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder	Gvinster i reform
Ungdomsstraff	Ungdomsoppfølging og ungdomsstraff er begge strafferettslige reaksjoner tilpasset unge lovbrytere som var under 18 år på handlingstidspunktet. Ses i sammenheng med indikator "Ungdomsoppfølging".	Benytte ungdomsstraff der det er hensiktsmessig.	Politi-distrikt	
Ungdomsoppfølging*	Ses i sammenheng med indikator "Ungdomsstraff".	Økt bruk av ungdomsoppfølging.		
SARA	SARA er en kunnskapsbasert metode som skal sikre at ofre for mishandling i nære relasjoner har tillit til politiet, og skal redusere	Politidistriktene skal benytte risikovurderingsverktøyet SARA i alle partnervoldssaker der det er fare for gjentakende vold	Politi-distrikt	

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder	Gevinster i reform
	sannsynligheten for at gjerningspersonen gjentar voldshandlingen.			
Forebygging gjennom forvaltning	Som et ledd i politiets arbeid med å forebygge kriminalitet skal politidistriktene benytte muligheten til å tilbakekalle forvaltningstillatelser.	PODs forslag til resultatkrav vil fremgå i oppdatert versjon av plan- og ramme	Politi-distrikt	Ja

*Innføring av indikatoren forutsetter automatisert uttrekk.

5.2.1 Utvikle ID-tjenestene og effektiv personkontroll

Utvikling av forvaltningsområdet i 2018 vil primært knyttes til implementering av nye pass og nasjonale ID-kort høsten 2018, tilrettelegging for sikrere og raskere avklaring av ID, samt ivaretagelse av økte krav til personkontroll ved grensepasseringer som forventes gjennom ny grenseforordning. Det vil også være et fortsatt utviklingsarbeid knyttet til å styrke beredskapen ved store ankomster av asylsøkere. Dette vil støtte opp om prioriteringer om å opprettholde en kvalitativt god og effektiv grensekontroll, rask ID-avklaring, forebygging gjennom forvaltning (tilbakekallelse av tillatelser), samt å sikre måloppnåelse på uttransportering av personer uten lovlig innreise eller opphold.

Etaten har flere store prosjekter innen dette området med utgangspunkt i handlingsplanen for ID-området som er utarbeidet i samarbeid med Justis- og beredskapsdepartementet. IDeALT-programmet realiserer deler av denne og omfatter flere av prosjektene.

Pass og ID (PoID)

Levere et nytt saksbehandlingssystem for pass og ID-kort, nasjonalt ID-kort (med eID), nytt passdesign, nye avtaler for produksjon av pass og kort, samt ekspresspassløsning. De nye løsningene vil baseres på biometri. Stortinget har bedt om oppdatert plan for implementeringen av nye pass og nasjonale ID-kort med eID, og dette vil kunne innebære at produksjonsstart utsettes til høsten 2018.

Mobile enheter for personkontroll

Prosjekt Mobile enheter for personkontroll skal levere utstyr som tilrettelegger for personkontroll på stedet. Det skal utvikles en løsning som muliggjør personkontroll med lesing av dokument, biometrisøk (fingeravtrykk og foto) og registersøk for å fastslå den kontrollertes status, for eksempel om personen er etterlyst eller har lovlig opphold. Kontrollerne gjennomføres ved søk via GTK og kontrollen blir registrert i GTK. Målgruppen er de som har grense- og utlendingskontroll som en av sine primær oppgaver og som gjennomfører grensekontroll utenfor fast kontrollsted eller utlendingskontroll på territoriet. gjennomfører grense- og utlendingskontroll utenfor faste kontrollpunkter. Pilot på løsningen startet i juni 2017. Løsningene planlegges ferdig implementert i 2018

Løsningene planlegges implementert i 2018.

Forhåndskontroll av passasjerdata

Prosjektet skal øke samfunnsikkerhet og beredskap ved å etablere løsninger som gir grensekontrollen gis informasjon om passasjerer før ankomst til Norge. Dette vil gi økt effektivitet, kvalitet og muligheten til målrettet kontrollarbeid mot risikogrupper. I tillegg

etableres en passasjerinformasjonsenhet som får tilgang på et analyseverktøy som vil gjøre det mulig å oppdage ukjente risikopassasjerer basert på profilering.

Grense- og territorialkontrollsystem (G3kko)

Utvikling av Grensekontrollsystemet (GK) til et grense- og territorialkontrollsystem (GTK) skal ferdigstilles i løpet av 2017. GTK skal gi rask og sikker tilgang på informasjon om identitet og status fra politi- og utlendingsystemer både ved inn- og utreisekontroll og ved utlendingskontroll på territoriet. Løsningen skal være fleksibel slik at det enkelt kan knyttes til ny funksjonalitet, herunder de krav som følger av Norges inngåtte forpliktelser og internasjonale avtaler, samt mulighet for fremtidig tilslutning til f.eks. Smart Borders-systemene (EES og RTP) og forhåndskontroll av passasjerdata.

Løsningen planlegges innført i slutten av 2017 eller starten av 2018.

Taps- og verifikasjonstjeneste

Prosjektet skal levere en nettbasert tjeneste som vil gjøre det mulig for andre offentlige og private aktører å foreta automatisert ekthetskontroll av alle ID-dokumenter som er utstedt av politiet og utlendingsforvaltningen. I tillegg vil de kunne kontrollere om dokumentet er meldt tapt eller stjålet.

Kvantitative styringsindikatorer

Politidirektoratet vurderer muligheten for å fastsette kvantitative styringsindikatorer knyttet til utstedelse og kontroll av ID under forutsetning om at dette lar seg automatisere. Politidirektoratet vil også vurdere hvorvidt dette egner seg bedre i et monitorbilde enn som styringsindikator.

5.2.2 Øke tilgjengelighet og drive politiarbeid på stedet

Arbeidet med å videreutvikle politiarbeid på stedet i hele landet fortsetter i 2018. Politidistriktene må opprettholde en lokal innføringsorganisasjon tilknyttet prosjektet Politiarbeid på stedet i hele 2018. Distriktene skal være forberedt på å ta imot og innføre nye oppgaver som besluttet innført nasjonalt som resultat av pilotprosjektet "kunnskapsbasert politipatrulje". Nytt politi.no leveres i 2017, og i 2018 vil innholdet videreutvikles for å styrke etatens tjenester og møte innbyggernes behov for tilgjengelig informasjon og tjenester på nett.

Kvantitative styringsindikatorer

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder	Gevinster i reform
Operativ tilgjengelighet	Pri 2-opdrag avsluttet med <i>ikke kapasitet</i> som andel av alle pri 2-opdrag.	Gjennomsnitt av tilsvarende andel i 2015 og 2016.	Politi-distrikt	

Bedre publikumsservice er ett av gevinstområdene i nærpolitireformen. Gevinster som skal oppnås knytter seg til bedre tilgjengelighet og god brukertilfredshet ved kontakt med politiet.

5.2.3 Etterforske effektivt med høy kvalitet

Arbeidet med å utvikle straffesaksområdet skal videreføres i 2018, med spesielt fokus på å øke kvaliteten og effektiviteten i politiets etterforskning. Utviklingen er en sentral del av Nærpolitireformen og er nærmere beskrevet i "Handlingsplan for løft av etterforskningsfeltet". Hovedfokus i 2018 vil være på Etterforskningsløftet, særlig etablering av *Felles straffesaksinntak og innføring av årlig obligatorisk opplæring for påtalejurister og etterforskere*, samt *forbedret beslagshåndtering* (fysiske og digitale beslag), videreutvikling av arbeidsmetoden "Politiarbeid på stedet", og fortsatt utvikling av digital samhandling i straffesakskjeden. Politidistriktene skal øve på lokalt beredskapsplanverk for etterforskning.

De sentrale resultatmålene på straffesaksområdet i 2018 vil, som i 2017, være nedbygging av restanser og oppfølging av vold- og overgrepssaker mot barn, herunder gjennomføring av tilrettelagte avhør innenfor frist.

Distriktene må også forberede seg på å innføre *digitale fengslingsmøter* og *digitale aktorater*, jfr. prosjekt digitale fengslinger og aktorater, som foretrukken arbeidsform i tråd med klargjøring av verktøystøtte og domstolenes utrustning av rettsaler som støtter denne arbeidsformen.

Styrket etterforskning er ett av gevinstområdene i nærpolitireformen. Det er stort samsvar mellom gevinstene som skal oppnås, og etablerte styringsindikatorer. Se egen kolonne i tabellen under.

Kvantitative styringsindikatorer

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder	Gevinst i reform
IPA >3 mnd.	Formålet med indikatoren er å følge restansesituasjonen for sikre en bedre og mer effektiv straffeforfølgning. Anmeldelser 2016 og nasjonale resultatkrav for restanser i 2017 brukes som utgangspunkt for resultatkrav for restansegrad i 2018.	9,2 %	Politi-distrikt	Ja
IPA > 12 mnd.	Formålet med indikatoren er å følge restansesituasjonen for sikre en bedre og mer effektiv straffeforfølgning. Anmeldelser 2016 og nasjonale resultatkrav for restanser i 2017 brukes som utgangspunkt for resultatkrav for restansegrad i 2018.	1,5 %	Politi-distrikt	Ja

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder	Gevinst i reform
Saksbehandling stid prioriterte voldssaker	Formålet med indikatoren er å sikre en bedre og mer effektiv straffeforfølgning av den særskilt prioriterte sakstypen voldssaker. Indikatoren måler andel saker innen 90 dager.	80 %	Politi-distrikt	Ja
Saksbehandling stid u/18	Formålet med indikatoren er å sikre en bedre og mer effektiv straffeforfølgning av den særskilt prioriterte sakstypen saker med gjerningspersoner under 18 år. Indikatoren måler andel saker innen 42 dager.	80 %	Politi-distrikt	Ja
Tilrettelagte avhør	Formålet med indikatoren er å sikre høyere prioritering og mer effektiv gjennomføring av avhør av barn og andre særlige sårbare fornærmede og vitner. Indikatoren måler andel saker innen differensierte frister.	100 %	Politi-distrikt	
Inndragning	Innretningen av denne indikatoren vil fremgå i oppdatert versjon av plan- og ramme.			

5.2.4 Forbedre respons og beredskap

Operasjonssentral og samlokalisering med nødmeldesentralene

Politidistriktene skal fortsette arbeidet med samlokalisering av nødmeldesentraler for brann- og redningsetatene og politi- og lensmannsetaten, slik at de ønskede effekter for samhandling i nødmeldetjenesten kan realiseres.

Responstid

Det er en målsetting at responstiden skal reduseres vesentlig frem mot 2020. Som følge av at ny struktur er på plass tidlig i 2018 og at politiets kunnskap om responstiden har økt skal responstiden i 2018 moderat reduseres i forhold til resultatene for 2017. Distriktene må påregne økt ressursbruk på analyse og prosesser for kontinuerlig forbedring. Politidirektoratet arbeider i 2017 med plan for reduksjon av responstiden som vil understøtte distriktenes arbeid. Distriktene bør vurdere endring av arbeidsrutiner hos både innsatspersonell og operasjonssentral som for eksempel forbedre flåtestyring av patruljene og optimalisere tjenesteplaner.

Innsatspersonell

Politidistriktene skal sikre god grunnberedskap i distriktene, og etablere ordning for tilgjengelig IP3 til enhver tid som en del av den ordinære tjenesteplanleggingen. POD ber om at politidistriktene opprettholder rekrutteringen til IP3. Politidistriktene bes om å legge til rette for økt rekruttering av kvinner til IP3.

Politidistriktene bes om å tilrettelegge for oppfølging av retningslinjer for UEH og avgi relevant personell til utdanning innen sanitet, skarpskyting og eventuelt andre kompetansehevende tiltak iht. retningslinjer for UEH.

Politioperative systemer

Opplæring og innføring er planlagt gjennomført ved at lokale instruktører fra politidistriktene gis sentral instruktøropplæring i regi av Kart-/GIS-prosjektet. Disse instruktørene vil deretter få ansvar for planlegging og gjennomføring av lokal opplæring ute i politidistriktene. Politihøgskolen må sette av ressurser til å delta på instruktøropplæringen, slik at de kan implementere relevante leksjoner i aktuelle utdanninger ved PHS. I tillegg skal politihøgskolen støtte instruktørene og kvalitetssikre arbeidet med planlegging av opplæringen i politidistriktene.

Sentral opplæring av instruktører for ny kart-/GIS-løsning forventes gjennomført april/mai 2018, mens opplæringen i distriktene er planlagt gjennomført i løpet av 2. kvartal 2018. Planen, slik den foreligger nå, før ny løsning er valgt, er at ny kart-/GIS-løsning er innført og tatt i bruk ved operasjonssentralene i løpet av 2. kvartal 2018.

Politidistriktenes arbeid med objektsikring

Politidistriktene skal øve objektsikring sammen med Forsvaret. Politidistriktene skal fastsette omfang, nivå og mål for øvelsene. Videre skal politidistriktene arbeide med kompetanseutvikling innen objektsikring for å kunne ivareta ansvaret for objektsikkerhet innenfor rammene av politiloven, Sivilt beredskapssystem og Instruks om sikring og beskyttelse av objekter ved bruk av sikringsstyrker.

Sikring politiets egne objekt

Eiere av skjermingsverdige objekt skal ha framdrift i etablering av de prioriterte sikringstiltakene. Politidistriktene skal ha framdrift i etablering av grunnsikring av øvrige operasjonssentraler som ikke er klassifisert som skjermingsverdig objekt i henhold til føringer fra POD. Politidirektoratet vil i 2017 utarbeide en strategi for sikring av skjermingsverdige objekt og de øvrige operasjonssentralene. Tiltak må planlegges innenfor distriktets budsjettammer, da særskilt tildeling til dette formålet for 2018 er usikkert.

Nasjonale beredskapsressurser

Et sentralt bidrag er å sikre et tilgjengelig politi som er i stand til å respondere raskt og yte umiddelbar bistand til publikum i nødsituasjoner for å berge liv og redusere skadeomfang. Dette gjøres med en god grunnberedskap som består av alle nivåene av operativ politikraft, der også Nasjonale beredskapsressurser (NB) inngår. NB skal i tillegg ivareta det nasjonale spesialistnivået og yte bistand til øvrige politidistrikt og særorgan innenfor hele politiets jurisdiksjonsområde i henhold til overordnede føringer i Politiets beredskapssystem.

POD arbeider for å etablere og iverksette en langtidsplan for nasjonale beredskapsressurser. Formålet med langtidsplanen er å styrke innsatsevnen til oppdragsløsning i hele NB oppdragspekter innenfor til enhver tid gjeldende

trusselvurdering. Det skal etableres et ambisjonsnivå for innsatsevne og styrke muligheten til å ivareta stabilitet i kapasiteter og utstyr over tid. Langtidsplanen skal ivareta målsetting og strategi, grunnlag dimensjonering, kapasitetsutredning og investeringsplan. Planverket skal ligge til grunn for oppdragsbeskrivelsen til NB. Investeringsplanen er viktig for å kunne etablere gode rammer for å ivareta innsatsevnen. Det er et dokumenterbart etterslep for NB som adresseres gjennom satsningsforslag for 2019. NB må i 2018 være forberedt på å holde et detaljert regnskap etter nærmere retningslinjer fra POD som synliggjør alle kostnader knyttet til virksomheten.

For å utnytte NB samlede kapasitet, spesielt sett opp mot senere års bemanningsøkning, er det viktig at mobilitet prioriteres.

Kontraktinggåelse av nye helikopter er planlagt august 2017. Nye helikopter er planlagt å være på plass i slutten av 2019 slik at NB fra 2020 også styrkes med luftkapasitet. I anskaffelsesprosessen er det viktig at Politiets helikoptertjeneste (PH) fortsatt bidrar i 2018. PH må også forberede mottak av nye helikopter og lage operativt planverk for bruk. I grunnlaget for anskaffelsen ligger også plan om ansettelse av nye helikoptercrew for å kunne ivareta både dagens oppdrag og framtidig oppdrag med aksjonsstøtte og transport. Under forutsetning av at det skal anskaffes tre helikopter må PH i 2018 iverksette rekruttering av nye helikoptercrew.

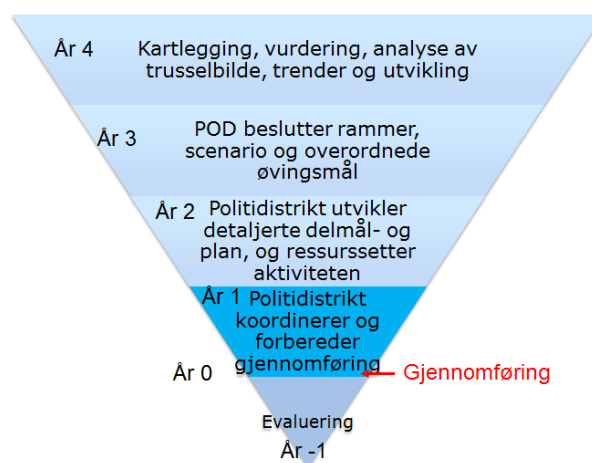
Revisjon av beredskapsplanverk

Politidirektoratet igangsetter revisjon av politiets beredskapsplanverk i 2017. I 2018 skal politidistriktene tilpasse planverk i henhold til retningslinjer som utarbeides av Politidirektoratet, samt justere PBS III-dokumenter i henhold til endringene som gjøres i PBS I og II.

Øvelse NORDLYS

Øvelsen er besluttet av regjeringens sikkerhetsutvalg (RSU) og er den nye nasjonale krisehåndteringsøvelsen innenfor kontraterror. Øvelse NORDLYS erstatter øvelse TYR, og gjennomføres årlig. På sikt vil dette involvere samtlige politidistrikt og særorgan. Forsvaret har forpliktende deltagelse.

Politidirektoratet har ansvaret for den overordnede behovsanalysen, planlegging og gjennomføring av øvelsen, mens de utvalgte politidistriktene og særorgan har ansvaret for den detaljerte planprosessen og skal delta under gjennomføringen. Politihøgskolen (PHS) skal evaluere øvelsen i samarbeid med Forsvaret. I tillegg skal de politidistriktene og evt. særorgan som skal delta under øvelsen, gjennomføre kompetanseheving i forkant av øvelsen i regi av PHS. Kostnader knyttet til planlegging og gjennomføring dekkes innenfor tildelte midler. Det vises for øvrig til 4 års-



FIGUR 4 SYKLUSHJULET

syklusen i figuren 4 "syklushjulet".

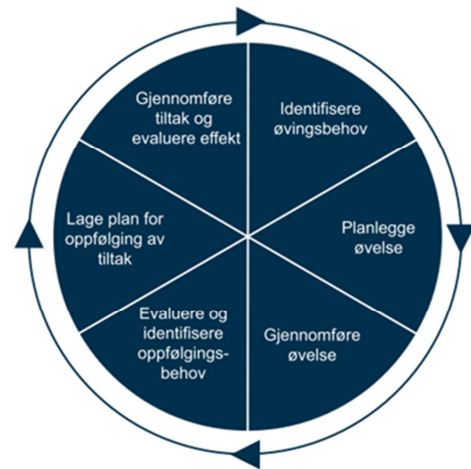
I 2018 er foreløpig vurdering at øvelsen vil bli gjennomført i Innlandet og Trøndelag politidistrikter.

Øvelse Gemini

Øvelse Gemini er Forsvarets øvelse som gjennomføres årlig for å opprettholde og utvikle kompetansen for håndtering av terrorhendelser mot oljeinstallasjoner på norsk sokkel. Sokkelpolitidistriktene må forvente å ta ansvar for planlegging, gjennomføring og evaluering av øvelsen. Politihøgskolen skal støtte politidistriktene Gemini 2018 gjennomføres i Møre og Romsdal politidistrikt.

Implementering av læringspunkter etter øvelser og hendelser

Som del av å videreutvikle etaten læring og utvikling, skal politidistrikt og særorgan følge opp funn og læringspunkter i evalueringer etter hendelser og øvelser. Resultater av oppfølgingene av øvelser og hendelser over en viss størrelse/alvorlighetsgrad skal rapporteres til politidirektoratet jf. rapporteringsrutiner PSV. Det vises for øvrig til figur 5 "Læringshjulet"



FIGUR 5 LÆRINGSHJULET

Styrket beredskap er ett av gevinstområdene i nærpolitireformen. Det er stort samsvar mellom gevinstene som skal oppnås, og etablerte styringsindikatorer. Se egen kolonne i tabellen under.

Kvantitative styringsindikatorer

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder	Gevinst i reform
Responstid <2000 2000-20 000 >20 000	Rask inngripen kan berge liv, redusere skadeomfang eller bidra til å oppklare kriminalitet. Det er stilt krav til responstid for ekstraordinære hendelser. Det er stilt krav til responstid for ekstraordinære hendelser, hendelser der hvor liv er direkte truet og/eller hvor det er umiddelbart behov for innsats fra politiet ³ .	Nasjonal forbedring og reduksjon i responstid, særlig på median, gjennom reduksjon av variasjoner. Resultatkrav i 2018 skal som minimum tilsvare resultatkravet for 2017.	Politidistrikt	Ja
Aksesstid	Rask inngripen kan berge liv, redusere	Samme nivå som for 2017, men	Politidistrikt	Ja

³ Oppdrag som blir gitt prioritet "Alarm" eller "Prioritet 1".

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder	Gevinst i reform
	skadeomfang eller bidra til å oppklare kriminalitet. Det er stilt krav til responstid for ekstraordinære hendelser. Det er stilt krav til responstid for ekstraordinære hendelser, hendelser der hvor liv er direkte truet og/eller hvor det er umiddelbart behov for innsats fra politiet ⁴ . Aksestiden måler andel besvarelser på 112 innenfor frist (20 sekunder).	minimum 95 %.		

5.2.5 Styrke tilstedeværelse på nett

Internett og bruk av sosiale medier er en stadig større del av folks liv og hverdag, og er derfor også en stadig større del av det kriminelle bildet. Politiet skal styrke sin tilstedeværelse på nett fremover. KRIPOS' erfaringer med politiets nettpatrolje skal brukes for å sette politidistriktene i stand til en mer systematisk tilstedeværelse på internett. Innsatsen må også sees i sammenheng med de andre strategiske målene, særskilt kapittel 5.1.2, og 5.1.8, og Politidirektoratet vil komme tilbake med nærmere føringer.

5.2.6 Bedre forebygging og bekjempelse av datakriminalitet

Samfunnet endrer seg raskt og er blitt digitalt. Datamaskiner og datanettverk styrer stadig mer av oppgavene i samfunnet. Det digitale rom er blitt et nytt landskap for kriminalitet og politiarbeid. Mange typer tradisjonell kriminalitet utføres med IKT som verktøy og nye typer kriminalitet utvikles og setter nye krav til politiet. Politiet må oppgradere/endre sin virksomhet og være tilstede i det digitale rom gjennom bruk av ny teknologi, forvalte digitale spor og utføre digitalt politiarbeid. For å forebygge og bekjempe kriminalitet rettet mot data og datasystemer har politiet svært begrensede ressurser i dag. Politidistrikt og særorgan skal i planarbeidet vurdere hvordan de skal utvikle sin kapasitet for å møte denne utviklingen. Styrking og forbedring av dette strategiske målet må ses i sammenheng med kapittel 5.1.2 og 5.1.5 og 5.1.7, og Politidirektoratet vil komme tilbake med nærmere føringer.

5.2.7 Utvikle organisasjon, ledelse og styring

I 2018 er slutføringen av ny distrikts- og tjenestehetsstruktur, samt implementering av seks standardiserte funksjoner prioritert. Det forventes at distriktene bygger opp fagmiljøene som del av en flerårig plan. Enhetlige strukturer og funksjoner, sammen med mer robuste fagmiljøer er gevinster i nærpoltireformen som skaper sentrale forutsetninger for videre utvikling.

Hovedfokus vil være å utvikle politiets tjenesteproduksjon både med hensyn til kvalitet og kapasitet, samtidig som man opprettholder stabil drift i omstillingsperioden.

⁴ Oppdrag som blir gitt prioritet "Alarm" eller "Prioritet 1".

Prosjekt nye politidistrikter (PNP)

PNP planlegger og styrer etableringen av ny politidistriktsstruktur, samt et sett med standardiserte funksjoner i politiet. Prosjektet består av to faser. Fase 1 inkluderer i hovedsak etablering av nye funksjonelle driftsenheter, lederstøttestaber, nye operasjonssentraler, nødvendige tilpasninger av politiets sentrale IKT-systemer, og standardiserte funksjoner. Fase 2 inkluderer i hovedsak etablering av geografiske driftsenheter og ny tjenesteenhetsstruktur.

Fase 2 omfatter planlegging og gjennomføring av *organisasjonsløp for geografiske driftsenheter*, av *personalløp* for ansatte i geografiske driftsenheter, og planlegging og implementering av *sentrale IKT-tilpasninger*, rammeverk og prosess for tilpasning av lokale systemer og planlegging av *EBA-tilpasninger* for geografisk struktur. PNP vil ha et *koordinerende ansvar* for implementeringen av de nye funksjonene. Gjennomføringen av EBA-tilpasninger, planlegging og implementering av lokale IKT-systemer er ikke en del av omfanget i PNP. POD kommer tilbake til forventninger til gjennomføringsfasen av EBA-løpet.

Fase 2 vil foregå parallelt med fase 1. Etter planen vil både fase 1 og fase 2 være gjennomført innen 1.5.2018. Det planlegges med at linjen i Politidirektoratet og politidistriktene overtar det videre arbeidet med nærpolitireformen fra denne datoen. Både det sentrale PNP-prosjektet og lokale PNP-prosjekter planlegges slutført i 2. kvartal 2018.

Planleggingen av fase 2 foregår våren 2017. Politidirektoratet planlegger utsendelse av arbeidspakker for planlegging og gjennomføring av fase 2, herunder for etablering/videreføring av lokale prosjekt, og kommer nærmere tilbake til dette.

Politidistriktene skal gjennom de prioriterte funksjonene sikre likere polititjenester med økt kvalitet. Bemanningsroller og funksjoner må gjennomføres over flere år, sett ut i fra lokale behov og prioriteringer gjennom styringsdialogen.

Særorganer

Særorganutvalget leverte sin utredning til Regjeringen i mai 2017. Utvalget ble nedsatt for å se på funksjoner og kapasitet for politiet særorganer i lys av endringene i politidistriktstrukturen, samt en vurdering av politiets nasjonale beredskapsressurser. Utredningen leveres som en NOU. Politidirektoratet antar at denne vil sendes på bred høring på ordinær måte, og at politiet vil involveres frem mot politiske beslutninger om særorganstrukturen. Politidirektoratet antar at beslutninger om særorganstrukturen tidligst vil foreligge våren 2018, og at endringer trolig ikke kan forventes før tidligst i 2019.

Kultur og ledelse

Kultur er enkelt forklart "måten vi gjør tingene på hos oss". I politiet vil derfor de største endringene i kulturen skje gjennom å endre måten vi jobber på. Kultur og ledelse henger sammen, og det er pekt på behov for å styrke kulturen vår knyttet til risikoerkjennelse, gjennomføringsevne, samhandling, IKT-utnyttelse, resultatorientert lederskap, læring og avvikshåndtering. I 2018 fortsetter arbeidet med dette området, med sikte på blant annet økt åpenhet og tillit internt.

Kultur og ledelse er et prioritert gevinstområde i nærpolitireformen. Det vil være aktuelt

med kvalitative vurderinger i kombinasjon med de kvantitative styringsindikatorene i tabell under.

Kvantitative styringsindikatorer

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder	Gevinster i reform
Robuste funksjoner	Bemanning av prioriterte funksjonene.	PODs forslag til resultatkrav vil fremgå i oppdatert versjon av plan- og ramme	Politi-distrikt	Ja
Bemanning	Antall politiårsverk	Bemanning i tråd med tildeling	Alle enheter	

5.2.8 Styrke kompetanse, læring og utvikling

I 2018 avsluttes det formelle løpet for etablering av de nye distriktene, der en stor del av etatens ledere og medarbeidere er etablert i ny organisasjon. For å utnytte mulighetene som ligger fremfor oss og realisere målene i reformen, er det avgjørende å arbeide aktivt videre med utvikling av medarbeidere, ledere og organisasjonen.

Endringsledelse og lederutvikling

Ledere må settes i stand til å kunne håndtere lederrollen i en omstillingsperiode. Endringsledelse er et av virkemidlene for å lykkes med å gjennomføre omstilling og varig endring. Underliggende enheter må være forberedt på å gjennomføre aktiviteter knyttet til lederutvikling og endringsledelse på ulike ledernivå. Dette er nødvendig for å sikre at vi lykkes i innføringen av nye måter å jobbe på. Endringsarbeidet er knyttet til holdninger, kultur og ledelse er en avgjørende del av nærpolitireformen. Kulturen vår vises i måten vi utfører vårt arbeid, og for å oppnå ønsket kultur trenger vi kompetente ledere som går foran som gode rollemodeller, som kommuniserer godt og som skaper forståelse og motivasjon hos medarbeiderne om hvorfor omstillingen er nødvendig.

Læring og utvikling

En e-læringsplattform planlegges implementert for etaten i 2018. Ulike moduler med tilpasset læringsinnhold vil kunne benyttes i opplæringsøyemed. Dette vil kunne bidra til at færre ressurser brukes til reise og/ eller kursvirksomhet. Oppdrag knyttet til gjennomføring av e-læringsprogrammer må derfor forventes i 2018.

Et nasjonalt rekrutteringssystem vil ruller ut i hele etaten, som bidrar til økt funksjonalitet og mer standardiserte prosesser. Dette systemet vil implementeres i alle underliggende enheter i løpet av første halvår 2018.

Nasjonale fagnettverk innen ulike områder vil bli en viktig arena for læring og utvikling. Nasjonale nettverk skal etableres innen flere fagfelt for å bidra til kontinuerlig forbedring og utvikling. Gjennom bruk av kunnskap fra egen praksis, kunnskap fra publikum og fra forskning, vil nettverkene kunne utvikle beste praksis i etaten.

Under målet om å forbedre respons og beredskap er det uttrykt om implementering av læringspunkter etter øvelser og hendelser.

Kompetanse, læring og utvikling er sentrale gevinstområder i nærpolitireformen. Gjennom etablering av strukturer for kompetansestyling oppnås gevinster knyttet til mer målrettede kompetansetiltak og kunnskapsdeling.

5.2.9 Utvikle felles løsninger og effektive prosesser

Politiet skal videreutvikle fellesløsninger og arbeide med effektivisering av prosesser for drift og forvaltning innenfor tjenesteområdene og realisere gevinster i henhold til planen i nærpolitireformen. Nærpolitireformen innebærer flere endringer som tilrettelegger for kostnadseffektivisering av ulike prosesser, oppgaver og utgifter for politiet. Gevinstene fra kostnadseffektivisering forventes i hovedsak å bidra til økt produktivitet og kvalitet. Dette har sammenheng med at frigjort arbeidskraft i ulike prosesser i stor utstrekning skal reanvendes til andre oppgaver. En rekke av tiltakene i nærpolitireformen bidrar også til frigjøring av budsjettmidler. Monetære gevinster defineres som de gevinstene som kan tas ut i budsjettvirkninger for etaten.⁵ For 2018 legges det til rette for monetære gevinster som følge av etablering av felles anskaffelser, og som følge av frigjøring av enkelte årsverk og areal som følge av ny tjenestestruktur.

Det vises for øvrig til kapittel 5.2.7 der oppdraget med å videreutvikle fellesløsninger legges til PFT.

5.2.10 Styrke evnen til digitalisering

Politidistrikt og særorgan skal planlegge og budsjettere med nødvendig IKT-utstyr til egne medarbeidere.

Nødnett terminaler

Det ligger til beslutning å innføre ny forvaltningsmodell for Nødnett terminaler. PIT skal utarbeide en forvaltningsplan for utstyret, inkludert levetidsvurderinger og tidspunkt for utskiftning. Forvaltningsmodellen legger til rette for en styrt og enhetlig forvaltning og drift av radioterminaler i politiet, og vil sette politiet i stand til å planlegge re-anskaffelse og utrulling med effektive prosesser for innkjøp, logistikk, opplæring og implementering.

Distriktene betaler som følge av dette en fast årlig sum pr. Nødnett terminal og får levert dette som en tjeneste fra PIT. Mer informasjon om dette kommer så snart endelig beslutning er fattet.

Smarttelefoner og nettbrett

PIT vil bli gitt i oppdrag å etablere smarttelefoner, nettbrett og bærbare PCer som tjeneste til etaten. Som følge av dette oppdraget vil POD og PIT sette standarder innenfor dette området, etablere nødvendige avtaler, håndtering av logistikk m.m. POD kommer tilbake med mer informasjon i løpet av 2017.

Det er utarbeidet instruks for bruk av denne typen IKT-utstyr i politinettet. Det er et mål om at alt utstyr som tilkobles politinettet skal være styrt av PIT innen utløpet av 2018. Distrikt og særorgan (inkl. PIT og PFT) skal starte arbeidet med å tilpasse utstyret i henhold til føringer gitt av PIT.

Politidirektoratet har utarbeidet en digitaliseringsstrategi som skal bidra til at politiet er tilstede, kunnskapsbasert og tilpasningsdyktig, og at politiet løser sine oppgaver på nye måter ved hjelp av moderne teknologi. Politiet skal jobbe for økt grad av digital

⁵ Som en hovedregel er derfor ikke gevinster i form av tidsbesparelser tatt med i gevinstestimaterne, selv om noen av disse kan kostnadsfestes. Disse gevinstene er en viktig del av kvalitetsheving ved reformen og skal sørge for at Politiet benytter mer av sin tid til operativt arbeid.

samhandling, tilgjengeliggjøring av informasjon, forenkling og standardisering av prosesser. I tillegg pågår en infrastrukturmodernisering som understøtter digitaliseringen.

Digitalisering vil støtte opp under nye og bedre måter å jobbe på, og vil således bidra til sentrale gevinstområder i nærpolitireformen.

5.3 Øvrige føringer innenfor virksomhetsområdene

5.3.1 Straffesaksbehandling

Innenfor straffesaksområdet legges foreløpig riksadvokatens mål og prioriteringer i rundskriv 1/2017 til grunn i virksomhetsplanleggingen. Det innebærer at barn og unge, alvorlig integritetskrenkende kriminalitet og radikalisering fortsatt skal prioriteres i 2018. Seksuelle overgrep og alvorlig voldskriminalitet skal tillegges særlig vekt. IKT-kriminalitet og tilstedeværelse i det digitale rom, samt øvrig grov profittmotivert kriminalitet, fremheves som områder distriktene forventes å ha fokus på i dette arbeidet. Det må rettes stor oppmerksomhet mot vold i nære relasjoner, hatkriminalitet, menneskehandel, konkursskriminalitet, organiserte kriminelle nettverk og hvitvasking. Etablerte samarbeidsarenaer for bekjempelse av arbeidslivskriminalitet skal videreføres og gis nødvendig prioritet. Også inndragning av utbytte skal vies særlig oppmerksomhet.

5.3.2 Politioperativt

Trafikksikkerhet

POD starter i 2017 et tydeligere og tettere samarbeid mellom politidistriktene og UP med oppmerksomhet på kunnskapsbasert arbeid for å heve kvaliteten på trafikk kontrollene. Innen trafikksikkerhetsarbeidet skal politidistriktene i 2018 planlegge for å øke kvaliteten på trafikk tjenesten, samt arbeide mer kunnskapsbasert.

Hundetjenesten

Det ble besluttet innføring av statseide politihunder 21.11.16. Sammen med politidistriktene, Politihøgskolen og Politiets Fellestjenester vil POD i 2017 arbeide for å legge til rette for en implementering av statseide hunder fra 2018. Politidistriktene må påregne å bidra med nødvendige ressurser til arbeidet.

Registrering av bruk av maktmidler

Politidirektoratet ønsker å utvide registreringen av bruk av ulike maktmidler, og det skal legges til rette for enkle registreringsrutiner for politiet. POD jobber med å etablere et brukervennlig og helhetlig system for innsamling, lagring og behandling av data knyttet til politiets bruk av maktmidler. Dette er et arbeid som forventes å ta noe tid, og frem til et slikt system er på plass jobber POD og PIT med en enkel og midlertidig løsning fra 2018 som antakelig vil være basert på PO. Plikten til å sørge for løpende registrering av bruk av maktmidler vil ikke tre i kraft før de tekniske løsningene er gjennomført, og det vil da bli sendt ut et eget skriv om de tekniske løsningene for registrering og hvordan dette vil påvirke politiets arbeidsprosesser. Politidistriktene må planlegge for at det, i tråd med disse føringene, skal gjennomføres opplæring av innsatspersonell og personell ved operasjonssentralene.

Droner og mottiltak mot droner

POD vil etablere en struktur for bruk av droner i politiet, og tar sikte på en implementering i slutten av 2018. Politidistrikt/ særorgan vil kunne bli involvert i både

planlegging og gjennomføring. PFT og PHS vil få sentrale roller. Politiets helikoptertjeneste er gitt fagansvaret for politiets bruk av drone.

POD vil fortsette å arbeide med mottiltak mot droner i samarbeid med aktører i nasjonalt forum for mottiltak mot droner. Bombegruppen v/ OPD er gitt nasjonalt fagansvar for arbeidet med mottiltak mot droner.

Etablering av felles ressursregister

I 2017 gjennomføres det en pilot med bruk av felles ressursregister i Troms, Nordland, Sør-Vest og Politiets situasjonssenter (PSS). Dette er et sivilt register som drives av BarentsWatch, og gir oversikt over beredskapsressurser som kan benyttes i forbindelse med redningsaksjoner. Politidirektoratet vil gjennom piloten se hvordan registeret kan benyttes av operasjonssentralene, og vurderer muligheten for utrulling i alle politidistrikt i 2018. Politidistriktene må da utarbeide egne rutiner for bruk av registeret og samarbeid med lokale ressurser, samt gjennomføre e-læring. Disse kostnadene må distriktene dekke.

Kvantitative styringsindikatorer

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder
Ruspåvirket kjøring og fartsovertredelser	Politiet skal bidra til å forebygge dødsfall og skader i trafikken, og sikre publikums trygghet. Politiets innsats skal målrettes mot å avdekke og forebygge fartsovertredelser og ruspåvirket kjøring. Indikatoren måler antall registrerte overtredelser i forhold til antall innbyggere.	Samme som for 2017, min. 0,32 %	Politi-distrikt
Ruspåvirket kjøring og fartsovertredelser	Politiet skal bidra til å forebygge dødsfall og skader i trafikken, og sikre publikums trygghet. Politiets innsats skal målrettes mot å avdekke og forebygge fartsovertredelser og ruspåvirket kjøring.	PODs forslag til resultatkrav vil fremgå i oppdatert versjon av plan- og ramme	UP

5.3.3 Sivil rettspleie

Resultatkravene for 2017 vil videreføres i 2018.

Organisering

Stortinget har vedtatt lovendringer om organiseringen av den sivile rettspleien på grunnplanet, jf. Innst. 200 L (2016-2017). Lovendringene innebærer bl. a. at en lensmann, politistasjonssjef eller namsfogd kan ivareta oppgaven som namsmann for flere lensmanns- og politistasjonsdistrikter i samme politidistrikt. Ikrafttredelse forventes 1.6.2017. Videre vil oppgaver knyttet til skjønn i all hovedsak overføres til jordskifteretten. Ikrafttredelse forventes 1.1.2018.

Politidistriktene skal som del av nærpolitireformen etablere funksjonell enhet og leder for sivil rettspleie. Den funksjonelle enheten skal også ivareta de sivile rettspleieoppgavene innenfor eget namsmannsdistrikt.

Det er naturlig å se det eventuelle endringsbehovet for politiets oppgaver innen sivil rettspleie i sammenheng med prosessen for endringer i politiets lokale struktur for øvrig. Beslutninger som forventes om endringer av lensmannsdistrikter og politistasjonsdistrikter innebærer en betydelig samling av namsmannsoppgavene i politidistriktene. Dette vil gi større fagmiljøer og større saksmengde for hver namsmann, og forventes å bidra til styrket kompetanse og kvalitet for de sivile rettspleieoppgavene. POD vil komme nærmere tilbake til organisering av namsmannsoppgavene i geografiske driftsenheter (grensereguleringer). Igangsetting av eventuelle ytterligere prosesser for grensereguleringer må avvete til spørsmålet om Politidirektoratets fullmakter og prosessuelle krav er avklart.

Utvikling

Politidirektoratet har i samarbeid med Statens Innkrevingsentral (SI) startet et prosjekt med mål om å implementere ny trekkberegningsmodul i saksbehandlingssystemet SIAN. Denne løsningen innebærer effektivisering av oppgaven knyttet til å avholde utlegg. Målet er å implementere den nye funksjonaliteten i løpet av 2018.

En effektiv arbeidsflyt med høy kvalitet er en sentral målsetning for oppgaveløsningen innen den sivile rettspleien. Et virkemiddel for å nå målet er økt digitaliseringsgrad. Økt digitalisering innebærer selvbetjeningsløsninger for publikum, økt digital samhandling med aktørene i sakene, samt økt automatisering av politiets egne oppgaver på området.

5.3.4 Forvaltning

Det vises til kapittel 5.1.3 om utvikling av forvaltningsområdet og hovedprioriteter knyttet til kvalitet i grensekontrolltjenesten, rask ID-avklaring, forebygging gjennom forvaltning og uttransporter.

Det er vedtatt justeringer i vaktvirksomhetsforskriften med planlagt ikrafttredelse 1.1.2018. Endringene innebærer innføring av nye læreplaner og nytt system for vekterutdanning. Alle vaktforetak som på ikrafttredelsestidspunktet har godkjenning for å drive vakthold og som ønsker å fortsette, skal søke om ny tillatelse til å utøve vaktvirksomhet etter vaktvirksomhetsloven. Underliggende enheter må forberede relevante endringer innenfor sitt område. Det vil bli gitt nærmere informasjon om endringene fra POD.

Kvantitative styringsindikatorer

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder
Uttransportering med tvang	Politiet skal transportere ut personer uten lovlig opphold i Norge.	Fastsettes i disponeringsskriv etter dialog med JD	Politidistrikt
Uttransportering med tvang	Politiet skal transportere ut personer uten lovlig opphold i Norge.	Fastsettes i disponeringsskriv etter dialog med JD	PU

5.3.5 Politiarrest

Det har lenge vært arbeidet med å redusere brudd på fristen for opphold i politiarrest, der den pågrepne skal overføres til en varetektscelle innen to døgn, med mindre dette ikke er mulig av praktiske årsaker. De siste årene har antall fristbrudd blitt betydelig redusert. Arbeidet med å unngå fristbrudd videreføres, og det understrekes at det foreligger en generell plikt til å vurdere behov for isolasjon ved opphold i arrest for å hindre krenkelse av EMK artikkel 8.

Våren 2017 er det sendt på høring forslag til regelverksendring i forskrift om bruk av politiarrest for å hindre isolasjonsvirkninger. Forskriften angir overordnede rammer oppholdet og forholdene i politiarrest. Det foreslås blant annet forskriftsfesting av noen av de kompenserende tiltakene Politidirektoratet har gitt retningslinjer om. Det gjelder innsattes adgang til samkvem med andre innsatte, innsattes adgang til eksternt besøk, og innsattes adgang til å ta med seg personlige eiendeler under oppholdet i politiarrest.

Ny sentral arrestinstruks forventes implementert fra 2018 for å sikre lik praksis mellom politidistriktene. Det skal også utarbeides lokale prosedyrer og rutiner basert på instruksen. Det forutsettes at instruksen vil kunne implementeres innenfor gjeldende budsjетtrammer i distriktene.

Kvantitative styringsindikatorer

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder
Oversitting i arrest	Som ledd i arbeidet med å sikre arrestanters rettssikkerhet skal politidistriktene så langt det er mulig innenfor de ressursmessige rammene, etterstrebe å ikke la arrestanter oversitte fristene angitt i forskrift om bruk av politiarrest. Brudd på fristen skal anses som et avvik som må begrunnes i henhold til forskriften.	Rapportering og avviksforklaring for oversittingsdøgn i arrest	Politidistrikt
Barn i arrest	I henhold til straffeprosessloven skal barn ikke pågripes med mindre det er "særlig påkrevd". Som et ledd i arbeidet med å sikre barns rettssikkerhet skal politidistriktene så langt det er mulig unngå å plassere barn i politiarrest.	Ingen barn i arrest, avviksforklaring for barn i arrest	Politidistrikt

5.3.6 Informasjonsforvaltning og arkiv

Nytt saksbehandlings og arkivsystem

Arbeid med anskaffelse av nytt sakarkivsystem i politiet pågår. Nytt system vil innebære opplæring over 2-3 dager og standardiserte arbeidsprosesser for saksbehandling etter forvaltningsloven. Underliggende enheter skal ta høyde for å ta i bruk nytt administrative sakarkivsystemet fra sommeren 2018. POD vil gi informasjon om omfang, fremdriftsplan så snart endelig beslutning er fattet.

Nytt EU-regelverk for personvern med planlagt ikrafttredelse 1. mai 2018:

Det er vedtatt endringer i EU som vil medføre endringer i både politiregisterloven (politimessige gjøremål) og personopplysningsloven (forvaltningsformål og administrative formål). Ny personvernforordning og nytt direktiv om behandling av opplysninger i politiet og påtalemyndigheten vil medføre endringer i henholdsvis personopplysningsloven og politiregisterloven med planlagt iverksettelse 1. mai 2018. Underliggende enheter må forberede relevante endringer innenfor sine områder. Det vil bli gitt nærmere informasjon om endringene og aktuelle tiltak fra POD og Kripos.

Politiregisterloven

Politiregisterloven skal sikre at politiet behandler informasjon til politimessige formål på en profesjonell og forsvarlig måte. Underliggende enheter skal ta i bruk løsninger fra SPOR-programmet i tråd med retningslinjer som blir gitt, herunder løsning for notoritet ved utlevering av informasjon (UNO), nytt, felles hendelses- og avvikssystem, samt eventuell oppfølging av rapporter fra sporing- og analyseløsning. Arbeidet med internkontroll etter politiregisterloven videreføres og oppdateres for ny organisasjonsstruktur.

5.3.7 Økonomi og virksomhetsstyring

Regnskapsprinsippet iverksettes fra 01.01.2019

Politi- og lensmannsetaten vil fra 01.01.2019 føre regnskapene etter regnskapsprinsippet. Det betyr at etaten må etablere en oversikt over eiendeler og verdsetting av disse, slik at det er mulig å etablere en inngående balanse for regnskapet per 01.01.2019. Dette arbeidet vil organiseres som et sentralt prosjekt, men forberedelsene må gjøres lokalt hos den enkelte enhet. Det betyr at underliggende enheter må planlegge for å avsette ressurser innenfor virksomhetsstyring til å bidra i dette arbeidet gjennom 2018 og inn i første halvår 2019.

Nytt regnskapssystem

Etaten vil sannsynligvis ta i bruk økonomiplattformen til DFØ fra 01.01.2019. I den sammenheng er det behov for å benytte økonomiressurser fra de ulike enhetene i etaten til et prosjekt fra høsten 2018 til ut 2019. Det betyr også at det vil bli endringer knyttet til regnskapsføring fra 01.01.2019, som igjen krever forarbeid i 2018. Vi ber om at dette blir hensyntatt i planleggingen av driften på økonomiområdet hos den enkelte enhet.

Særorganer og andre enheter over til fellestjenester lønn og regnskap

Politidistriktene vil være samlet i felles hovedbok (regnskap) i løpet av 2017. Arbeidet med å overføre de resterende enhetene i etaten til fellestjenester lønn og regnskap vil foregå i 2018, tentativt første halvår. Dette arbeidet krever ressurser fra den enkelte

enhet og vi ber om at det planlegges med bruk av lokale ressurser til dette arbeidet høsten 2017/første halvår 2018.

REAL-prosjektet for særorganer

Politiets Fellestjenester er gitt i oppdrag å samle oppgaver innen eiendom, anskaffelser og lønn- og regnskap for alle enheter i etaten. Mobilisering av arbeidet i særorganene starter høsten 2017. Overføring av tjenesteområdene vil skje suksessivt i henhold planen i REAL-prosjektet. Alle enheter bes om å mobilisere lokale prosjekter som skal samhandle med REAL-prosjektet.

For å fremme god samhandling mellom særorganets ledelse, Politiets fellestjenester (PFT) og Politidirektoratet (POD) må funksjoner i særorganene som eiendomsansvarlig, materiellansvarlig og anskaffelsesansvarlig ivaretas. Funksjonene skal også bidra til økt forståelse for hvordan PFTs tjenester og produkter skal støtte de operative og administrative funksjonene i særorganet. Funksjonene skal dimensjoneres på en hensiktsmessig måte.

5.3.8 HR

Tjenesteplanlegging

Gjennom god tjenesteplanlegging kan etaten sikre effektiv ressursutnyttelse ved å unngå utgifter knyttet til unødvendig bruk av overtid. Etaten er de siste årene tilført et betydelig antall nye årsverk. Gjennom etablering av funksjon for tjenesteplanlegging forventes det gevinster som gir mindre bruk av overtid, unntak med hjemmel i ATB og personell med mer riktig kompetanse tilgjengelig. Det er viktig at arbeidsplaner for operativ tjeneste utarbeides i henhold til bemanningsplaner og avtaleverket. Overtidsforbruket i 2018 skal reduseres fra dagens nivå.

Kjønnsbalanse og mangfold

Likestilling mellom kjønn er en forutsetning for å være en attraktiv arbeidsplass. Det er i 2017 satt krav til utarbeidelse av lokale handlingsplaner for kjønnsbalanse i lederstillinger, med et særskilt fokus på politilederstillinger. For å oppnå målsettingen om 30 % kvinnelige ledere i politilederstillinger, og 40 % i sivile og juristlederstillinger innen 2022, kreves årlig evaluering og justering av de lokale handlingsplanene. Mentoringprogram for ledertalenter som vil videreføres i 2018.

Medarbeiderskap og ytringsklima

I 2017 gjennomføres medarbeiderundersøkelsen, og rapportene vil ferdigstilles ultimo 2017. Resultatene, med fokus på forbedringsområder, skal følges opp i 2018 av hver enkelt enhet.

Kvantitative styringsindikatorer

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder
Andel kvinner i lederstillinger	Likestilling mellom kjønn er en forutsetning for å være en attraktiv arbeidsplass. Det er i 2017 satt krav til utarbeidelse av lokale	PODs forslag til resultatkrav vil fremgå i oppdatert versjon av plan- og ramme	Alle

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder
	handlingsplaner for kjønnsbalanse i lederstillinger, med et særskilt fokus på politilederstillinger.		

5.3.9 HMS

For å skape gode arbeidsforhold er det viktig at arbeidsgiver prioriterer arbeid med systematisk helse, miljø og sikkerhet i samarbeid med de ansatte. Spesielt under omstillinger er dette viktig for at intensjonene i arbeidsmiljøloven blir fulgt slik at den enkeltes arbeidsmiljø blir ivaretatt på en god måte. Læring ved forbedringsforslag og avviksrapporing må bli grunnlag for lokale styringsdokumenter.

Nytt felles hendelses- og avvikssystem

Et felles hendelses- og avvikssystem planlegges implementert i etaten i 2018, og innebærer opplæring i arbeidsprosesser og bruk av systemet for alle. Politidirektoratet blir ansvarlig for opplæringen.

Kvantitative styringsindikatorer

Indikatornavn	Kort beskrivelse	Forslag til resultatkrav	Gjelder
Sykefravær		PODs forslag til resultatkrav vil fremgå i oppdatert versjon av plan- og ramme	alle

5.4 Prosjektportefølje

Formålet med prosjektporteføljen er å bidra til å realisere etatens strategiske mål, samtidig som behov knyttet til politiske føringer, regelverk og IKT-infrastruktur tas hensyn til og balanseres. Dette innebærer også å ta hensyn til potensielle endringer i driftsforutsetninger, både økonomiske, funksjonelle og organisatoriske, og utgjør således en viktig planforutsetning for etaten. Dette inkluderer å koordinere og balansere virkningene av den med ordinær tjenesteproduksjon.

Politidistrikt og særorgan må planlegge start og/ eller videreføring av arbeid for å ta mot og innføre leveranser fra prosjektporteføljen i 2018. For at gevinster skal kunne realiseres innebærer dette som regel noen form for endring i eller tilpasning av oppgaveløsningen. Underliggende enheter må derfor forberede seg på dette med hensyn til kompetanse, organisasjon og kapasitet.

Nedenfor omtales leveranser og verktøy som ikke fremgår andre steder i dokumentet (for denne versjonen av dokumentet henvises til vedlegg; oppdrag prosjektportefølje).

5.5 Tjenesteleverandørene PIT og PFT

Politiets IKT-tjeneste (PIT) og Politiets fellestjenester (PFT) er nasjonale tjenesteleverandører som gir norsk politi de verktøyene de trenger for å understøtte forebygging og bekjempelse kriminalitet, og har en sentral rolle i politiets reformarbeid.

5.5.1 Videre utvikling av Politiets IKT-tjeneste

Hovedelementene som berører politidistriktene for styrket evne for digitalisering er omtalt i kapittel 5.1.12. Hovedprioriteringer for PIT i 2018 vil være:

- Sikker, stabil og effektiv drift
- Videreføre effektiviseringsarbeidet (PIT Effekt) i henhold til oppdrag fra POD. Det forventes at PIT i sitt budsjettinnspill for 2018 synliggjør både investeringer og effekter knyttet til effektiviseringskravet.

Utvikling

- Understøtte PNP og Nærpolitireform
- Gitt beslutning i porteføljestyret: gjennomføre HSO fase II inkl. gevinstrealisering
- Gjennomføre øvrige prioriterte utviklingsprosjekter
- Bidra i arbeidet med alternative leveransemodeller for økt digitalisering. PIT skal sette av ressurser til å bidra i arbeidet med alternative leveransemodeller for økt digitalisering.

5.5.2 Videre utvikling av Politiets Fellestjenester

Politidirektoratet (POD) legger følgende overordnede målsetninger til grunn for PFT:

- levere kostnadseffektive fellestjenester med riktig kvalitet for politiet
- være en profesjonell fellestjenesteleverandør med kunde- og brukerfokus
- bidra til at politiet skal kunne realisere betydelige økonomiske gevinster gjennom å utvikle og drifte effektive tjenester

Hovedprioriteringer for PFT i 2018 vil være:

- sikre stabil, sikker og effektiv drift av eksisterende fellestjenester, samt nye tjenesteområder etter hvert som de overtas
- videreføre effektiviseringsarbeidet i forbindelse med REAL
- slutføre REAL-prosjektet iht. vedtatte planer
- gjennomføre øvrige utviklingsprosjekter prioritert av POD

I 2018 slutføres REAL-prosjektet for politidistrikt og særorgan. Det er lagt til rette for et effektivt samspill mellom PFT og andre enheter. For å lykkes med dette, er det av avgjørende betydning at hver enhet har på plass rollene som materiellansvarlig, eiendomsansvarlig og anskaffelsesansvarlig.

Gjennom dette samspillet skal PFT videreføre arbeidet med effektivisering av drift og forvaltning for etaten innenfor tjenesteområdene og realisere gevinster i henhold til planen i nærpolitireformen.

PFT skal i 2017 gjøre et utredningsoppdrag knyttet til fysiske beslag. Videre arbeid i 2018 vil avhenge av prioritering i utviklingsporteføljen, og PFT må påregne å bidra videre i dette arbeidet dersom prosjektet blir prioritert.

Som følge av utredningsoppdraget i 2017 tilknyttet sentral bilforvaltning i etaten, bes PFT innrette seg slik at virksomheten kan igangsette neste fase av forvaltningsmodellen iht. vedtak i POD.

Eiendom.

PFT har ansvar for alle nye leiekontrakter i etaten. Ansvar for eksisterende avtaler overtas suksessivt iht. til utrullingsplan for REAL. Stedsavhengige tjenester innen Eiendom skal leveres i regi av PFT. PFT skal gi prioritet til å understøtte arbeidet med

arealplanlegging for alle enheter og nye operasjonssentraler. PFT skal iht. utrullingsplan for REAL prosjektet, suksessivt overta ansvar for lokal drift av tjenester innen eiendomsforvaltning, kantine og renhold. PFT overtar samtidig arbeidsgiveransvar for lokale medarbeidere innenfor disse områdene iht. avtale.

Innenfor eiendomsområdet skal PFT også understøtte endringene i etatens tjenestestedstruktur som følge av nærpoltireformen.

Anskaffelser.

Politiets Fellestjenester har ansvar for å samle, etablere og forvalte felles anskaffelsesavtaler på vegne av hele etaten. PFT skal gi råd til enhetene i politiet ved mindre anskaffelser, og kan avtale gjennomføring av enkeltanskaffelser til den enkelte enhet. PFT skal prioritere anskaffelsesprosjekter som gir størst gevinster for politiet, balansert mot kritikalitet, kompleksitet og kundetilfredshet/servicegrad. De nye, sentrale avtalene skal over tid gi store økonomiske besparelser for etaten. PFT skal i sin rapportering dokumentere faktisk gevinstrealisering.

Lønn og regnskap.

PFT skal slutføre arbeidet med å samle etatens lønn- og regnskapsoppgaver i den nye fellesenheten for tjenestområdet lønn og regnskap i Kristiansund.

PFT skal sørge for at lønn- og regnskapstjenester er kostnadseffektive med tilstrekkelig kvalitet og ha en internkontroll som bidrar til overholdelse av lover og regler, effektive prosesser og korrekt rapportering for hele etaten.

Videre skal PFT tilrettelegge for overgang til ny økonomiløsning som følge av at PLØS avslutter driften av dagens økonomiløsning, samt etablere nødvendige løsninger og tjenester knyttet til økonomiområdet.

Materiell og logistikk.

PFT skal være politiets materiell- og logistikkenhet. Ansvarer omfatter ulike forhold knyttet til politiets behov for politirelatert materiell, herunder:

- Levere transportmidler og materiell og sørge for effektive leveranser til politiet
- Administrere og forvalte politiets hovedplan for utvikling av materiell
- Leverer materiellfaglig rådgivning. Leverer produktutvikling på gitte områder gjennom samarbeid med brukergrupper. Utarbeide funksjonelle kravspesifikasjoner i samarbeid med bruker/kunde. Gjennomføre utprøving/testing på produkter og løsninger av særs viktighet
- Leverer og forvalter politiets fagstrategi med tilhørende policyer og styrende dokumentasjon knyttet til fagområdet.
- I samarbeid med de andre nordiske landene, videreutvikle det nordiske samarbeidet på transport og materiellområdet.

6 Fellesbestemmelser og informasjon

6.1 Generelt

Underliggende enheter skal planlegge slik at de i sin rapportering gir vurderinger av måloppnåelse og effekter av iverksatte tiltak og oppdrag, samt evaluerer tiltakene. Rapporteringen skal skje i PSV for alle underliggende enheter foreløpig så nær som PIT. Underliggende enheter skal rapportere tertialvis, med mindre annen frist er oppgitt:

- 30. april (1. tertial) – rapportering innen utløpet av 10. mai
- 31. august (2. tertial) – rapportering innen utløpet av 10. september

- 31. desember (3. tertial/årsrapport) – rapportering innen utløpet av 11. januar

Innen rapporteringsfristene skal underliggende enheter kvalitetssikre egen enhets rapportering og bekrefte til Politidirektoratet at de har fullført rapporteringen i henhold til rapporteringskravene. Utfyllende informasjon om dette vil bli gitt i disponeringsskrivet.

Unntaksvis vil Politidirektoratet be om månedlige rapporteringen i PSV. Utfyllende vurderinger om måloppnåelse/avvik, tiltak som er iverksatt for å lukke eventuelle avvik vil være en del av tertial-/årsrapporteringen, som for de øvrige indikatorene i PSV.

6.2 Anskaffelse og utvikling av lokale IKT-løsninger

Det er ikke adgang for politidistrikt og særorgan til å inngå nye lokale avtaler, anskaffe eller utvikle egne IKT-løsninger (nettverk, maskinvare, programvare, skytjenester). I den grad politidistrikt og særorgan har et udekket faglig behov for anskaffelse eller utvikling av IKT-løsninger, skal dette godkjennes av IKT-avdelingen i Politidirektoratet. Innkjøp av nytt utstyr (PCer etc.) skal skje i henhold til politiets godkjente produktliste (GPL), og i henhold til rammeavtaler på IKT-området.

6.3 Føringer knyttet til anskaffelser

Politiets Fellestjenester er gitt fullmakt til å samle og etablere felles anskaffelsesavtaler i etaten. Det er ikke adgang for politidistrikt /særorgan/andre enheter til å inngå nye lokale anskaffelsesavtaler utenom etter avtale med PFT. PFT skal gi råd til enhetene i politiet ved mindre anskaffelser, og PFT kan avtale gjennomføring av enkeltanskaffelser til den enkelte enhet. Alle enheter skal benytte innkjøp på fellesavtaler på områder hvor dette er etablert.

6.4 Eiendom, bygg og anlegg

Politiets Fellestjenester er gitt fullmakt til å inngå/endre alle leieavtaler i etaten. Det er ikke adgang for politidistrikt/særorgan/andre enheter å inngå/endre leieavtaler. Alle politidistrikt og særorgan er forpliktet til å benytte FDVU-systemet Lydia til vedlikehold av sine leiekontrakter frem til Politiets fellestjenester overtar ansvaret for stedlige EBA-tjenester.

7 Videre planprosess og rapportering i 2018

Virksomhetsstyringen i politidistrikt, særorgan og andre underliggende enheter skal sikre at mål- og resultatkrav blir ivarettatt som ledd i å nå de overordnede strategiske målene. Alle underliggende enheter skal på et kunnskapsbasert grunnlag, prioritere oppgaver, fastsette mål, definere tiltak og fordele ressurser i tråd med planlagte aktiviteter.

For straffesaksbehandlingen må virksomhetsplanleggingen for 2018 sikre at riksadvokatens årlige mål og prioriteringer og øvrige direktiver ivaretas.

Reglementet og bestemmelsene for økonomistyring i staten setter overordnede premisser og krav til styring i offentlig virksomhet. Veileder i virksomhetsstyring for Politi- og lensmannsetaten gir retningslinjer for virksomhetsstyringsprosessene i etaten.

Planprosess høsten

Som ledd i planleggingen av 2018 og som forberedelse til styringsdialogmøtene høsten 2017 skal alle underliggende virksomheter utarbeide følgende grunnlagsmateriale knyttet til driftsåret 2018:

- Budsjettforslag iht. føringer i kapittel 3 og 4
- Risiko- og konsekvensanalyse av budsjett (fra 1 til 2 % lavere) og mål
- Ved risiko for budsjettoverskridelse og/eller manglende måloppnåelse, skal det foreslås risikoreduserende tiltak
- Forberede dialog om status og fremdrift innen Nærpolitireformen
- Forslag til måltall (ambisjonsnivå) på PSV-indikatorer
- Bemanning – beskrivelse av hvordan nye årsverk disponeres for å kunne oppnå hovedprioriteringene, jf. kapittel 2 og 3, samt levere oppdatert flerårig opptrappingsplan for bemanning i mal fra Politidirektoratet
- Redegjøre for gjennomføringsmuligheten for de oppdrag, krav og ambisjoner Plan- og rammeskrevet 2018 setter
- Beskrive særlig utfordringer som ønskes som tema til drøftingsmøtet, herunder utfordringer og særlig store kostnadsmessige forhold for perioden 2018-2020

Det vil bli gitt nærmere føringer om hvilket format disse produktene skal leveres i.

Som et ledd i Politi- og lensmannsetatens årshjul, planlegging av kommende år og videre styringsprosess gjennomfører Politidirektoratet styringsdialogmøter med underliggende enheter i oktober og november 2017. Møtetid for det enkelte møtet vil bli gitt nærmere orientering om. Ved behov vil det også bli gjennomført oppfølgingsmøter.

Underliggende enheter skal i sin planlegging legge til grunn at rapporteringen skjer tertialvis, og at det kun unntaksvis skal rapporteres med andre intervaller.

Rapporteringen fra underliggende enheter skal gi Politidirektoratet tilstrekkelig informasjon til å ivareta sin rolle som virksomhetsstyrer og faglig rådgiver, samt ivareta rapporteringsplikten til Justis- og beredskapsdepartementet. Formålet med å innhente rapporteringer fra underliggende enheter er å vurdere og å dokumentere måloppnåelse og resultater underveis i driftsåret, i tillegg til at de ulike fagmiljøene i direktoratet har behov for informasjon fra underliggende enheter for å drive fagutvikling og faglig rådgivning mot departementet.

Alle underliggende enheter i politi- og lensmannsetaten (foreløpig med unntak av PIT) skal benytte PSV som rapporteringsverktøy, og Politidirektoratet skal legge til rette for at det ikke brukes andre rapporteringskanaler. Rapporteringen knyttet til Nærpolitireformen skjer innenfor rammene etablert i Prosjekt Nye Politidistrikt (PNP). Rapporteringen skal ta utgangspunkt i de overordnede målene for etaten, styringsindikatorer og resultatkrav, oppdrag og føringer som er angitt i disponeringsskrivet.

8 Vedlegg

Vedlegg 1 Oppdragsmatrise

Vedlegg 2 Resultatindikatorer

Vedlegg 3 Styringsdialogmøter høsten 2018