



 **STRATEGI**
2016-2025

Kontinuerlig endring – tydelig retning



2016-2018



2019-2021



2022-2025



Samfunns- og kriminalitetsutviklingen stiller stadig nye krav til norsk politi, og forventningene til politiets innsats øker. Samtidig er det klare føringer på at politiets handlingsrom innenfor budsjettetrammen skal økes, og vår digitale evne må styrkes slik at våre tjenester blir enda mer effektive og brukertilpasset. Dette gjelder også Kripos og skal gjøres uten at vår aller fremste merkevare – kompetanse og kvalitet – svekkes.

Kripos' strategi tar utgangspunkt i et tiårsperspektiv der vi har satt noen mål for hvor vi ønsker å være i 2025. Dette kaller vi fremtidsbilde 2025. Når vi nå går inn i siste fase av strategiperioden, er det tydelig at vi er på god vei til å nå målene – samtidig som vi fremdeles har noe å strekke oss etter. Strategien bidrar til å gi **tydelig retning** i en tid med **kontinuerlig endring**. Kripos' strategi skal understøtte politiets virksomhetsstrategi, og enhver revisjon og endring i denne, vil gjenspeiles i en oppdatering av vår egen strategi.

Kripos skaper merverdi for norsk politi gjennom vår bistand, egne etterforskninger, nasjonale oppgaver og fagutvikling. Vi yter best der vi samvirker med andre, enten nasjonalt eller internasjonalt.

Vi har et godt omdømme. Dette kommer ikke av seg selv, men er en konsekvens av de resultatene vi skaper. Suksessformelen er spisskompetanse, kvalitetsfokus og tverrfaglig samarbeid, samt en organisasjonskultur som fremmer læring og kontinuerlig forbedring.

Kristin Ottesen Kvigne

Kristin Ottesen Kvigne, sjef for Kripos

OPPDRAG

Kripos er:

- **Den nasjonale enhet for bekjempelse av organisert og annen alvorlig kriminalitet**
- Nasjonalt kompetansesenter for norsk politi
- Nasjonalt kriminalteknisk laboratorium
- Nasjonalt kontaktpunkt for internasjonalt politisamarbeid
- Nasjonal etterretningsproduksjonsansvarlig
- Nasjonalt cyberkripsenter (NC₃)
- Behandlingsansvarlig for sentrale registre i politiet
- En aktør for forebygging og sikkerhet



FREMTIDSBILDE 2025

KOMPETANSE OG KVALITET

Vi prioriterer tiltak som hever politiets kompetanse og arbeidets kvalitet

- Etterforskning har høy kvalitet og status i politiet, og vi bidrar til dette gjennom vårt straffesaksarbeid, fagutviklingssansvar og IKT-prosesserforvalterrolle.
- Gjennom fagutviklingsoppdraget for etterretning og det nasjonale etterretningsansvaret, bidrar vi til kvalitativt gode etterretningsprodukter og tidsriktig beslutningsstøtte.
- Som behandlingsansvarlig legger vi til rette for korrekt forvaltning av politiregistrene og høy kvalitet i disse.
- Vi er politiets kompetansesenter innenfor biometri og en sentral aktør innenfor ID-forvaltningen. Slik bidrar vi til visjonen om én person, én identitet.

TEKNOLOGI OG VERKTØY

Vi bidrar til effektiv oppgaveutførelse og ressursutnyttelse ved å utvikle og utnytte oppdatert teknologi

- Vi er politiets fremste kompetansesenter i bruk av teknologi til å forebygge, avverge og oppklare kriminalitet.
- Vi utfører relevante laboratorieundersøkelser med rett kvalitet og til rett tid.
- Vi sikrer rett kvalitet og økt effektivitet i våre tjenester gjennom digitalisering og automatisering.
- Gjennom utvikling og deling av verktøy, metoder og mønsterpraksis bidrar vi til at digital informasjon sikres, behandles og analyseres på en effektiv og sikker måte i politiet.

SAMARBEID OG TJENESTER

Vi utvikler relevante tjenester i samarbeid med politiet for øvrig samt andre samarbeidsaktører nasjonalt og internasjonalt

- Vi er et nasjonalt kompetansesenter. Vår primære oppgave er bistand til og samvirke med øvrige deler av politiet.
- Vi er tilgjengelige, relevante og godt kjent med distriktenes behov.
- Ved å samvirke effektivt med andre nasjonale og internasjonale aktører bidrar vi til å forebygge, avverge og oppklare kriminalitet.
- Vi har etterretnings- og etterforskningsberedskap som kreves ved akutte hendelser nasjonalt og internasjonalt.

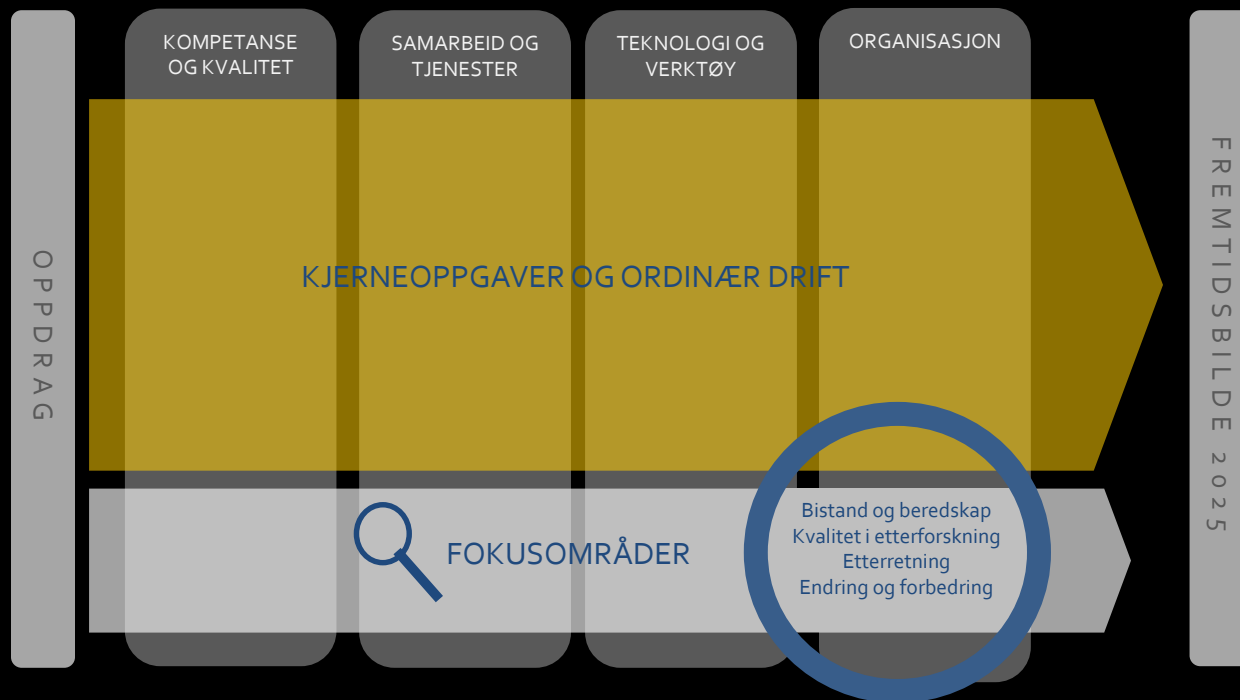
ORGANISASJON

Vi er en dynamisk organisasjon som utvikler seg i takt med samfunnets og politietatens behov

- Vi er endringsdyktige og tilpasser kontinuerlig vår virksomhet til politiets og samfunnets behov.
- Vi har et godt omdømme og høy legitimitet hos våre samarbeidspartnere og brukere.
- Vi er en nyskapende og attraktiv arbeidsplass, som tiltrekker seg og utvikler høyt kompetente medarbeidere.
- Vi er en lærende organisasjon med evne til gjennomføring og kontinuerlig forbedring.
- Vi har en god helse-, miljø- og sikkerhetskultur.

FOKUSOMRÅDER 2022-2025

Skal Kripos nå ambisjonene som er satt for 2025, må vi levere på våre kjerneoppgaver. I tillegg er det identifisert fire områder som må ha særskilt fokus i perioden 2022-2025. Dette kaller vi fokusområder og er definert som områder som er nye, har særskilte utviklings- eller endringsbehov, eller er tilknyttet en særskilt risiko.



FOKUSOMRÅDER 2022-2025

BISTAND OG BEREDSKAP

- Vi kjenner til våre brukeres behov og skal bistå med rett kompetanse til rett tid og med rett kvalitet.
- Vi kjenner vår egen rolle og skal avklare grensesnitt mot andre aktører i beredskapssammenheng.
- Vi skal aktivt bidra til at vår rolle og kapasiteter i forbindelse med kriser og alvorlige hendelser er godt kjent i politiet for øvrig

KVALITET I ETTERFORSKNING

- Vi skal ivareta fagutviklingsansvaret og sørge for kontinuerlig forbedring og utvikling av dette.
- Vi skal forbedre og effektivisere arbeids- og beslutningsprosesser i vårt straffesaksarbeid.
- Vi skal ha en strukturert tilnærming til kunnskapsdeling, blant annet ved bruk av digitale plattformer og utadrettet virksomhet.

ETTERRETNING

- Vi skal ivareta det nasjonale etterretningsansvaret og ha en omforent forståelse av hvilket produksjonsansvar dette innebærer.
- Vi skal bidra til å avklare ansvarsforholdet mellom Politidirektoratet, særorgan og politidistrikt innenfor etterretning.
- Vi skal levere tidsriktige og relevante etterretningsprodukter.
- Vi skal utvikle og ivareta fagutviklingssansvar innen etterretning.

ENDRING OG FORBEDRING

- Vi erkjenner at politiets behov endrer seg over tid og skal tilpasse vår portefølje i takt med dette.
- Vi skal skape handlingsrom innenfor den til enhver tid tildelte økonomiske rammen, gjennom effektivisering og forbedring av arbeidsprosesser.
- Vi skal implementere politiets nye arbeidsplasskonsept.
- Vi skal fremme god felles organisasjonskultur ved å drive aktiv endringsledelse som tilrettelegger for nye arbeidsformer, økt grad av digitalisering og kompetansedeling på tvers.

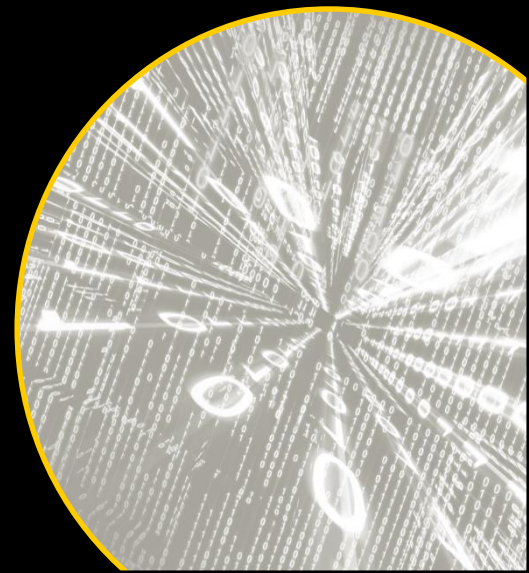
VERDEN RUNDT OSS

Det er utfordrende å planlegge langsiktig og strategisk i omskiftelige omgivelser.

Globalisering bidrar til mer grensekryssende kriminalitet. Samarbeid over landegrenser er derfor stadig viktigere for kriminalitetsbekjempelsen, og omfatter alle ledd i straffesakskjeden. Globalisering er også en rammefaktor for utvikling av andre fenomener som ikke er direkte knyttet til kriminalitet, men som like fullt krever en betydelig innsats av norsk politi. Migrasjon og pandemi er to aktuelle eksempler på dette.

En stadig raskere og kompleks **teknologiutvikling** endrer kriminalitetsformene, og skaper nye modus og sporsteder. Kriminaliteten på nett er grenselkryssende og bekjempelsen av den både juridisk, taktisk og teknisk krevende. Samtidig tilbyr teknologien et mulighetsrom for norsk politi i form av digitalisering, nye metoder og analyseverktøy.

Foruten disse allmenne utviklingstrekkene, vil Kripos til enhver tid måtte tilpasse seg politidistriktenes behov og føringer fra våre overordnede. Selv om Kripos' rolle i norsk politi er forholdsvis konstant, vil grensesnittene til andre være mer dynamiske. Gjennom en ny instruks vil Kripos' ansvar, oppgaver og fullmakter tydeliggjøres, og vil være en viktig rammeforutsetning for utvikling av Kripos frem mot – og videre fra – 2025.



VÅRE VERDIER

Hvem er vi – vår rolle i samfunnet?

Tett på

Årvåkne, handlekraftige, etterrettelige

Hva står vi for faglig?

I forkant

Kvalitet, objektivitet, kompetanse, teknologi

Hvordan samhandler vi?

Med lagånd

Samspill, helhet, merverdi

