

**MÅ FORHANDLE:** NATO's generalsekretær Jens Stoltenberg oppfordret til fredssamtaler da han besøkte Afghanistan.  
– Jeg ber Taliban og andre opprørsgrupper om å slutte å drepe sine afghanske landsmenn, sa Stoltenberg da han møtte president Ashraf Ghani. (NTB)

## FENGSEL FOR KORRUPSJON

To tidligere ledere i Tine og Tetra Pak er begge dømt til ett års fengsel. Lederen i Tetra Pak spanderte i flere år hotell, mat og drikke på Tine-lederen. Saken ble rullet opp etter at Dagens Næringsliv i fjor vinter dokumenterte

hvordan lederen i kartongsekskapet Tetra Pak spanderte på Tines tidligere innkjøpsdirektør. Retten finner det bevist at det foregikk påspandering i 49 tilfeller, og at dette hadde en samlet verdi av 200 000 kroner. (NTB)



OSLO: Tines kjølelager. Foto: NTB Scanpix

En kinesisk by har innført portforbud for hunder på dagtid og komplett forbud mot hunder i parker. Forbudet trådte i kraft i Wenshan i Yunnan-provinsen. Hunder i byen får lov å være utendørs i bånd kun mellom klokken 22 på kvelden og 7 på morgenen. (NTB)



**UTSATT:** Renholdsbransjen er utsatt for ulovlig arbeid. Oslo-politiet femdobler nå bøtene for bruk av ulovlig arbeidskraft i håp om å få bukt med problemet. Illustrasjonsfoto: Helge Hansen/NTB

## Nå får du megabot for ulovlig vaskehjelp

# FEM-DOBLER BØTENE

**Oslo-politiet har hevet bøtene for bruk av ulovlig arbeidskraft. For en profesjonell arbeidsgiver vil det heretter bli gitt bøter fra 50 000 kroner dagen.**

LINE BRUSTAD  
lbr@dagbladet.no

**N**å vil det virkelig svi økonomisk å bli tatt for bruk av ulovlig arbeidskraft i Oslo. For en profesjonell arbeidsgiver vil det heretter bli

gitt bøter fra 50 000 kroner.

Privatpersoner som bevisst bruker ulovlig arbeidskraft, for eksempel til renhold eller oppussing i hjemmet, risikerer også å rammes av den forhøyede bøtesatsen.

– Tidligere lå bøtenivået på om lag 10 000 kroner. Nå er det femdoblet, forteller Marianne Aune, fungerende påtaleseksjonsleder på felles enhet for utlending og forvaltning ved Oslo politidistrikt.

### Er allerede iverksatt

Hun forteller at direktivet om å heve bøtene for bruk av ulovlig arbeidskraft allerede er innført, og fra nå av vil bli praktisert. – Det betyr at personer som er anmeldt eller blir anmeldt, risikerer å rammes av de forhøyede satsene, sier Aune.

– Hvorfor øker dere disse bøtene?

– Det er fordi det i enkelte bransjer, særlig i renhold-, håndverker-, og transportbransjen, er en omfattende bruk av ulovlig arbeidskraft. Personer som ikke har arbeidstillatelse og dermed ikke lov til å jobbe i Norge har større risiko for å bli underbetalt og grovt utnyttet som billig arbeidskraft. Spesielt gjelder dette

**«TIDLIGERE LÅ BØTENIVÅET PÅ OM LAG 10 000 KRONER. NÅ ER DET FEMDOBLT»**

**MARIANNE AUNE**, fungerende påtaleseksjonsleder

utlendinger uten lovlig opphold, svarer Aune.

– De økte satsene er et nødvendig tiltak mot arbeidslivskriminalitet, som er en prioritert satsning for politiet og kontrollatene vi har et tverretattlig samarbeid med, fortsetter hun.

### – Konkurransesvidende

Aune beskriver bruken av ulovlig arbeidskraft som et stort samfunnsproblem.

– For seriøse bedrifter blir det umulig å fortsette i en konkurranse med bedrifter som benytter ulovlig arbeidskraft. Det kan virke konkurransesvidende og ødeleggende for lovlidige virksomheter, sier hun.

Bruk av ulovlig arbeidskraft vil bli straffet med forelegg, som kan godtas og betales. Alternativet blir at saken føres for retten. I

tillegg risikerer man inndragning av besparelsen, og eventuelt straff for skattesvik og andre lovbrudd.

– Utgangspunktet for bruk av et ulovlig dagsverk er en bot på 50 000, men her kan det være både skjerpene og formildende omstendigheter, sier Aune.

### – Ha kunnskap

Ved mistanke om at noen benytter ulovlig arbeidskraft skal man melde ifra til politiet. Aune oppfordrer også både profesjonelle og private arbeidsgivere om å skaffe seg kunnskap om personen de tilbyr jobb til.

– Undersøk hvem som utfører arbeid for deg, og om personen har nødvendige tillatelser. Sjekk om personen jobber for et firma, og om firmaet er lovlig registrert. I tillegg kan man be om å få se arbeidstakers HMS-kort, sier Aune.