



**POLITIET**  
POLITIDIREKTORATET

ÅPEN

POD-RAPPORT 2/2026

# Ressursanalyse for 2025

## Kostnader og bemanning i politiet

<b>Serie og nummer</b>	POD-RAPPORT 2/2026
<b>Tittel</b>	Ressursanalyse for 2025 Kostnader og bemanning i politiet
<b>Utgitt av</b>	Politidirektoratet, Oslo
<b>Forfattere</b>	Politidirektoratet
<b>Arkivreferanse</b>	26/82638-10
<b>Sammendrag</b>	Driftskostnadene i politiet utgjorde i underkant av 27,4 mrd. kroner i 2025, en økning på 1,4 mrd. kroner fra året før (målt i faste priser). Personellkostnadene utgjorde 75 prosent av de totale driftskostnadene i 2025. Ved utgangen av 2025 var det 18 895 årsverk totalt i politiet.
<b>Emneord</b>	Ressursanalyse, ressursbruk, driftskostnader, bemanning, årsverk
<b>Dato</b>	8. april 2026
<b>Engelsk tittel</b>	Resource analysis for 2025. Costs and workforce in the police
<b>Godkjent av</b>	Espen Frøyland, <i>seksjonssjef</i> Ane Mannsåker Roald, <i>avdelingsdirektør</i> Roger Bjerke, <i>avdelingsdirektør</i>
<b>ISSN</b>	2704-0917
<b>ISBN</b>	978-82-8256-196-9
<b>Lisens</b>	CC-BY 4.0

# Sammendrag

Driftskostnadene i politiet utgjorde i underkant av 27,4 mrd. kroner i 2025, en økning på 1,4 mrd. kroner fra året før (målt i faste priser). Økningen skyldes blant annet en større satsing mot kriminelle nettverk og organisert kriminalitet. I tillegg ble lønnsoppgjøret for 2024 forsinket, som medførte at regnskapet for 2025 inneholdt oppgjørene for både 2024 og 2025. Driftskostnadene i politidistriktene økte reelt med 3,8 prosent, mens særorganene og *andre enheter* hadde en realvekst på henholdsvis 5,9 prosent og 6,9 prosent i samme periode. Politidirektoratets driftskostnader ble redusert med 5,7 prosent. Driftskostnadene i Politidirektoratet er gradvis redusert siden 2022 når man ser bort fra sentrale avsetninger som belastes direktoratet på vegne av etaten.

Personellkostnadene i politiet utgjorde om lag 75 prosent av de totale driftskostnadene i 2025. En stor del av personellkostnadene er knyttet til pensjon. I 2025 utgjorde pensjonskostnadene 2,3 mrd. kroner, en økning på 71 mill. kroner fra 2024, målt i faste priser. Etter en større økning i pensjonskostnadene i 2022 som følge av innføring av en hendelsesbasert premiemodell for statlige virksomheter, har pensjonskostnadene i politiet ligget relativt stabilt de siste årene. Kostnadene til materiell og eiendom, bygg og anlegg (EBA) utgjorde henholdsvis 11 og 9 prosent av driftskostnadene, mens resterende gikk til tjenester og diverse.

Gjennomsnittlig årsverkskostnad for en politibetjent 1 anslås til 1,4 mill. kroner og gjennomsnittlig årsverkskostnad for en politioverbetjent anslås til 1,8 mill. kroner i 2025. Årsverkskostnaden for politistillinger er betydelig høyere enn for sivile stillinger, blant annet fordi politistillinger har høyere pensjonskostnad.

Ved utgangen av 2025 var det 18 895 årsverk totalt i politiet, fordelt på politiårsverk (58,4 prosent), sivile årsverk (35,8 prosent) og påtalejurister (5,8 prosent). Fra utgangen av 2024 til utgangen av 2025 ble alle stillingskategoriene i politiet styrket med flere årsverk, men den mest markante økningen var blant sivile stillinger med en økning på over 300 årsverk. En stor andel av de nyutdannede fra Politihøgskolen de siste årene har i dag arbeid i politiet. For kullet som gikk ut av Politihøgskolen i 2025 er andelen 97 prosent ved utgangen av fjoråret.

Ved utgangen av 2025 var om lag 32 prosent av årsverkene i politiet – tilsvarende rundt 6 000 årsverk – knyttet til straffesaksområdet. Siden utgangen av 2022 har dette området økt med i underkant av 300 årsverk, og er dermed det tjenesteområdet i politiet som har hatt størst vekst i perioden målt i antall årsverk. Økningen har blant annet sammenheng med en større satsing på bekjempelse av kriminelle nettverk.

Andelen fast ansatte som har valgt å forlate sin stilling grunnet overgang til annen virksomhet utenfor politiet omtales som ekstern turnover. Ekstern turnover blant fast ansatte i politistillinger økte fra 1,7 prosent i 2023 til 2,4 prosent i 2024, før den ble redusert til 2,2 prosent i 2025. I samme periode har antall medarbeidere som søker seg over til en stilling i en annen enhet i politiet (intern turnover) vært økende i flere av enhetene. Blant politidistriktene er det de tre nordligste politidistriktene som hadde størst intern turnover i 2025.

Politiet har over tid fått økte bevilgninger som har vært øremerket til nye politistillinger. Politidekningsgraden endte på 2,02 i 2025 og har holdt seg stabil gjennom de tre foregående årene.

Ved utgangen av 2025 var den totale verdien av politiets anleggsmidler på om lag 5,5 mrd. kroner. Et anleggsmiddel er en eiendel som er anskaffet for varig bruk i virksomheten, som for eksempel biler, bygninger eller datamaskiner. Samlet sett peker utviklingen på et økende etterslep i vedlikehold og fornyelse av anleggsmidlene. Denne utviklingen er ikke bærekraftig i et lengre perspektiv, og vil medføre økt investeringsbehov i fremtiden.

# Innhold

<b>Sammendrag .....</b>	<b>ii</b>
<b>1 Innledning .....</b>	<b>2</b>
1.1 Formål .....	2
1.2 Innretning og avgrensning .....	2
<b>2 Overordnet utvikling i kostnader.....</b>	<b>4</b>
2.1 Generelle nøkkeltall .....	4
2.2 Overordnet fordeling av driftskostnader .....	6
2.3 Driftskostnader fordelt på tjenesteområder.....	11
<b>3 Personellkostnader og bemanning .....</b>	<b>13</b>
3.1 Personellkostnader .....	13
3.2 Lønnsutbetalinger .....	14
Utdyping 1: Pensjonskostnader .....	15
3.3 Bemanning .....	17
3.4 Dekningsgrad .....	21
3.5 Bemanning på ulike tjenesteområder i politiet.....	22
Utdyping 2: Turnover for politistillinger .....	25
3.6 Årsvervskostnader .....	26
<b>4 Andre driftskostnader .....</b>	<b>29</b>
4.1 Eiendom, bygg og anlegg (EBA) .....	29
4.2 Materiell.....	31
4.3 Tjenester .....	36
Utdyping 3: Politiets balanse .....	38
<b>Forkortelser.....</b>	<b>40</b>
<b>Vedlegg A Datakilder .....</b>	<b>41</b>
A.1 Datakilder og databehandling .....	41
<b>Vedlegg B Tabeller og figurer .....</b>	<b>42</b>

# 1 Innledning

## 1.1 Formål

Ressursanalysen har til formål å understøtte en kunnskapsbasert styring av ressursene i politiet. En forutsetning for målrettet styring av ressursbruken, er kunnskap om hvordan bevilgningene til etaten er blitt anvendt over tid. Åpenhet om slike nøkkeltall gjør informasjon om ressursbruken i politiet mer tilgjengelig og gir et bedre grunnlag for å kunne sammenligne enheters ressursbruk, internt over tid og med hverandre.

Hovedmålgruppene for rapporten er beslutningstakere i politiet og Justis- og beredskapsdepartementet, samt fagorganisasjonene i politiet. Siden politiets innsats og resultater har bred interesse i samfunnet, er også samfunnsaktører generelt, målgruppe for rapporten.

Det er ikke innenfor rammene av denne rapporten å gi en beskrivelse av hvilke aktiviteter, resultater og effekter ressursbruken gir grunnlag for. I rapporten gis det heller ikke dyptgående analyser av ressursdisponeringen i de enkelte enhetene i politiet.

## 1.2 Innretning og avgrensning

Tallene presenteres enten på nasjonalt nivå, enhetsnivå eller etter en gruppering av politiets enheter i politidistrikt, særorgan, *andre enheter*, Politidirektoratet (POD) og felles hovedbok:

- **Politidistrikt** består av alle de 12 politidistriktene.
- **Særorgan** består av Kripes, Økokrim, Politiets utlendingsenhet, Utrykningspolitiet og Politihøgskolen.
- **Andre enheter** består av Grensekommisariatet, Nasjonalt ID-senter, Politiets IT-enhet (PIT) og Politiets fellestjenester (PFT).
- **Politidirektoratet**
- **Felles hovedbok (S55)** omfatter hovedsakelig periodiseringer og avsetninger for hele politiet. Dette kan eksempelvis være inngående fakturaer som er mottatt, men ikke behandlet før årsslutt.

I rapporten analyseres kostnadssiden i politiet. Inntektssiden behandles gjennomgående ikke da gebyrinntekter og bøter som politiet regnskapsfører overføres til statskassen.<sup>1</sup>

Rapporten dekker i hovedsak perioden 2021–2025. Følgende budsjett- og regnskapskapitler i Statsbudsjettet ligger til grunn for analysen av driftskostnader:

- 440 Politiet
- 441 Politidirektoratet
- 442 Politihøgskolen
- 443 Påtalemyndigheten i politiet
- 448 Grensekommisariatet

---

<sup>1</sup> Med unntak av refusjoner fra NAV.

Analysen ser på driftskostnadene i politiet. Driftskostnadene omfatter kostnader regnskapsført på postene 01-29 under kap. 440 og 01-postene på kap. 441, 442, 443 og 448. Med utgangspunkt i kontoplanen er driftskostnadene i politiet fordelt på fem kostnadsgrupper: *i*) personell, *ii*) eiendom, bygg og anlegg (EBA), *iii*) materiell, *iv*) tjenester og *v*) diverse. Hva som inngår i de enkelte kostnadsgruppene, er nærmere spesifisert i delkapitlene som omhandler de enkelte gruppene. Fra 2021 ble det innført en ny kontoplan for politiet. Bruk av ny kontoplan innebærer at enkelte indikatorer ikke er direkte sammenlignbare med tidligere års utvikling.

Det er gjort noen mindre justeringer i kontosorteringen i årets rapport som innebærer at tallene ikke er direkte sammenlignbare med tidligere rapporter.

Politiet tok i bruk Statens regnskapsstandarder (SRS) fra og med 2021.<sup>2</sup> Dette har medført endringer i rapporten sammenlignet med tidligere års rapporter. SRS krever at man rapporterer kostnader og inntekter i den perioden de inntreffer, uavhengig av betalingstidspunkt. Man fører varige eiendeler i balansen, og kostnadsfører verdien av slike over levetiden. For eksempel kan dette bety at man fordeler kostnaden for et kjøretøy over 8 år, i stedet for å kostnadsføre hele innkjøpskostnaden det året man betaler for bilen, som man gjør etter kontantprinsippet. Dette er forskjellig fra kontantprinsippet og gir et mer realistisk bilde av enhetens eiendeler og ressurser, samt at man balansefører fordringer og forpliktelser. Dette kalles også periodisert regnskap, der det såkalte sammenstillingsprinsippet legges til grunn. Overgang fra kontantprinsippet til SRS fra og med 2021 innebærer at enkelte indikatorer ikke er direkte sammenlignbare med tidligere års utvikling. Slike brudd drøftes under de punktene i analysen der det er aktuelt.

Politiets sikkerhetstjeneste<sup>3</sup> (PST) er ikke inkludert i analysen, med unntak av for beregning av politidekningsgrad. Justis- og beredskapsdepartementets egne bevilgninger og Sysselmasteren på Svalbard er heller ikke inkludert i analysen.

Fra 2024 til 2025 økte den gjennomsnittlige konsumprisindeksen (KPI) med 3,1 prosent. Utviklingen i denne indeksen brukes for å omgjøre nominelle tall for tidligere år til faste 2025-kroner i rapporten.

---

<sup>2</sup> SRS er nærmere dokumentert på DFØs kundesider, se lenke: <https://dfo.no/fagomrader/statlig-regnskap/statlige-regnskapsstandarder-srs>.

<sup>3</sup> Dette gjelder den sentrale enheten.

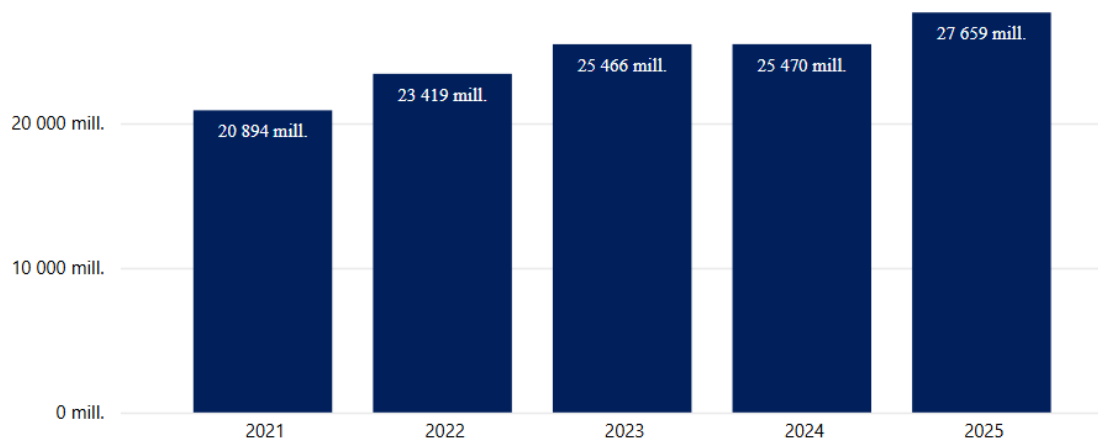
## 2 Overordnet utvikling i kostnader

### 2.1 Generelle nøkkeltall

#### 2.1.1 Regnskapsførte kostnader

I 2025 utgjorde de totale regnskapsførte kostnadene i politiet i underkant av 27,7 mrd. kroner, se figur 2.1. Av disse utgjorde regnskapsførte kostnader på driftspostene 27,4 mrd. kroner. Dette er en økning på over 2 mrd. kroner det siste året (målt i nominelle kroner). Økningen skyldes blant annet en større satsing mot kriminelle nettverk og organisert kriminalitet. I tillegg ble lønnsoppgjøret for 2024 forsinket, som medførte at regnskapet for 2025 inneholder oppgjørene for både 2024 og 2025. Andre poster under kapittel 440, som utgjorde 171 mill. kroner i 2025, består blant annet av investeringsposter og kostnader knyttet til internasjonale forpliktelser. Regnskapsførte kostnader på disse postene har variert vesentlig i perioden 2021–2025. Dette skyldes blant annet at Frontex-kontingenten og forpliktelsene knyttet til EUs informasjons-systemer økte vesentlig fra 2022. Frontex-kontingenten ble i 2024 flyttet til en artskonto som ikke omfattes av regnskapsgrunnlaget i rapporten som forklarer deler av nedgangen dette året.<sup>4</sup> Regnskapsførte kostnader på andre kapitler gjelder blant annet godtgjørelser til forlikrådenes medlemmer, samt belastningsfullmakter politiet har hos andre virksomheter. Disse kostnadene økte noe fra 2024 til 2025, men utgjør en minimal andel av politiets totale kostnader.

Figur 2.1 Totale regnskapsførte kostnader i politiet. Nominelle kroner. Tall i mill. kroner. 2021–2025<sup>1) 2)</sup>



Andre kapitler	67 mill.	83 mill.	98 mill.	98 mill.	114 mill.
Andre poster u.440	115 mill.	435 mill.	481 mill.	189 mill.	171 mill.
Driftskostnader	20 711 mill.	22 901 mill.	24 887 mill.	25 183 mill.	27 375 mill.
<b>Totalt</b>	<b>20 894 mill.</b>	<b>23 419 mill.</b>	<b>25 466 mill.</b>	<b>25 470 mill.</b>	<b>27 659 mill.</b>

<sup>1)</sup> *Driftskostnader* omfatter kostnader som er regnskapsført på post 01-29 under kap. 440, og 01-postene på kap. 441, 442, 443 og 448. *Andre poster u.440* omfatter regnskapsførte kostnader på kapittel 440 som ikke er *driftskostnader*. Der politiet har regnskapsførte kostnader på andre kapitler etter belastningsfullmakt er disse plassert i *Andre kapitler*.

<sup>2)</sup> Tall for 2024 avviker fra fjorårets rapport som følge av en regnskapsmessig korrigerings utført i ettertid.

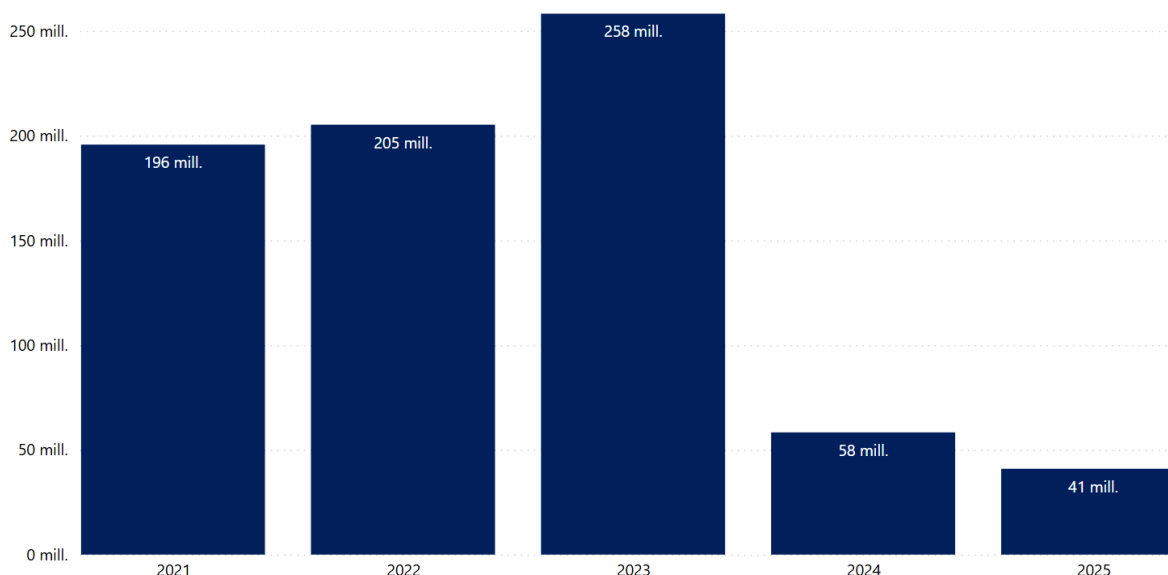
Kilde: Politidirektoratet

<sup>4</sup> Kontingenten for Frontex er ført på artskonto 878 *tilskudd utlandet fra 2024*, i motsetning til tidligere år da den ble regnskapsført på artskonto 740.

## 2.1.2 Budsjettkutt og krav til omprioriteringer

Med formål om å gjøre offentlig forvaltning mer effektiv, innførte Regjeringen i 2015 en avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform (ABE-reform). Det forutsettes i reformen at alle statlige virksomheter gjennomfører tiltak for å bli mer effektive, og at deler av «gevinsten fra mindre byråkrati og mer effektiv bruk av pengene» overføres til fellesskapet gjennom de årlige budsjettene. Fra 2022 ble ABE-kravet erstattet av et omfordelingsbidrag med tilsvarende formål. I 2021 og 2022 fikk politiet i tillegg budsjettkutt som følge av gevinstkrav fra Nærpolitireformen. Videre ble det i 2022 og 2023 pålagt gevinstkrav knyttet til reduserte leiekostnader, redusert konsulentbruk, reduksjon i utstyranskaffelser, generelle kutt og omprioriteringer til andre formål. Omfordelingsbidraget i 2024 og 2025 er vesentlig lavere enn tidligere kutt. Kutt og omprioriteringer i 2025 utgjorde til sammen 41 mill. kroner, og består av omfordelingsbidraget, samt et lite kutt innenfor EBA for å redusere leiekostnader, se figur 2.2.

Figur 2.2 Budsjettkutt og krav til omprioriteringer. Faste 2025-kroner. Tall i mill. kroner. 2021–2025

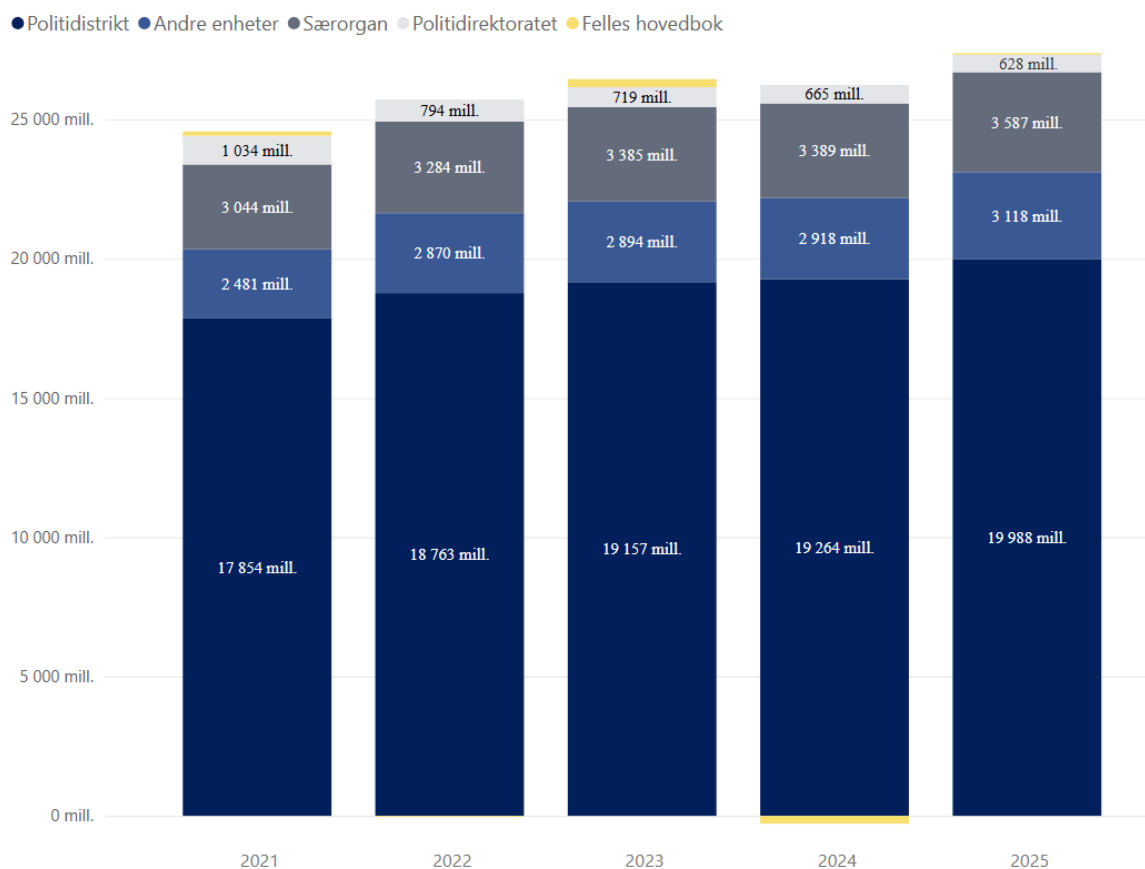


Kilde: Politidirektoratet

## 2.1.3 Driftskostnader

Målt i faste kroner var det en økning i driftskostnadene i politiet på om lag 1,4 mrd. kroner fra 2024 til 2025. Driftskostnadene til politiet utgjorde i underkant av 27,4 mrd. kroner i 2025. Fra 2024 til 2025 har politidistriktene hatt en reell økning i driftskostnader på 3,8 prosent, mens særorganene og *andre enheter* økte reelt med henholdsvis 5,9 prosent og 6,9 prosent. Politidirektoratets driftskostnader ble redusert med 5,7 prosent, se figur 2.3.

Figur 2.3 Driftskostnader i politidistrikt, *andre enheter*, særorgan, Politidirektoratet og felles hovedbok. Faste 2025-kroner. Tall i mill. kroner. 2021–2025<sup>1)</sup>



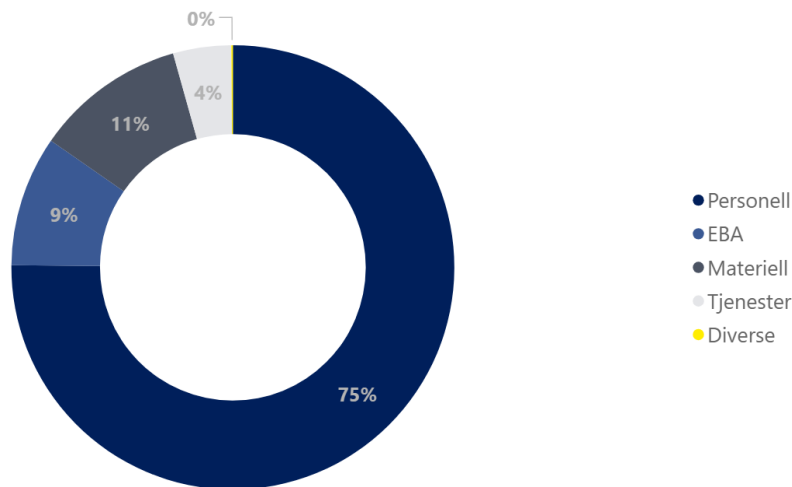
<sup>1)</sup> Kostnader bokført på felles hovedbok inngår i totale driftskostnader i rapporten, men er plassert i en egen kategori da disse kostnadene ikke kan henføres til spesifikke enheter på en enkel måte. Beløpet i 2025 utgjør 54 mill. kroner og er hovedsakelig tilknyttet endring i beløp til avsetning for leverandørgjeld ved årsslutt. Kilde: Politidirektoratet

## 2.2 Overordnet fordeling av driftskostnader

### 2.2.1 Fordeling av politiets driftskostnader

Den desidert største kostnadsposten i politiet er personellkostnader. Personellkostnader består av kostnader tilknyttet lønn og godtgjørelser til alle ansatte. Kostnadsposten omfatter i tillegg refunderbare lønnskostnader, trygder, pensjonspremie og arbeidsgiveravgift, samt kostnader til møter, kurs og reiser. Personellkostnader utgjorde omtrent 75 prosent av de totale driftskostnadene i 2025, se figur 2.4. Kostnadspostene EBA og materiell utgjorde henholdsvis 9 prosent og 11 prosent av driftskostnadene, mens resterende andel gikk til tjenester (rundt 4 prosent) og diverse (0,1 prosent). Den andelsmessige fordelingen av driftskostnadene har vært relativt stabil de siste årene.

Figur 2.4 Fordeling av politiets driftskostnader. Prosent. 2025



Kilde: Politidirektoratet

Alle kostnadskategoriene innen driftskostnader viste en økning fra 2024 til 2025. Personellkategorien hadde størst økning i absolutte kroner på over 900 mill. kroner, se tabell 2.1. Økningen i kostnader til EBA var på 0,2 prosent i samme periode. Kostnadsreduksjoner til blant annet energi og drift har bidratt til å dempe den samlede veksten i denne kategorien.

Tabell 2.1 Driftskostnader i politiet. Faste 2025-kroner. Tall i mill. kroner. 2024–2025

Kostnadskategori	2024	2025	Endring i mill. kroner	Endring i prosent
Personell	19 646 mill.	20 575 mill.	929 mill.	4,7 %
Materiell	2 755 mill.	3 008 mill.	253 mill.	9,2 %
EBA	2 594 mill.	2 600 mill.	6 mill.	0,2 %
Tjenester	942 mill.	1 161 mill.	219 mill.	23,3 %
Diverse	19 mill.	31 mill.	12 mill.	65,1 %
<b>Totalt</b>	<b>25 955 mill.</b>	<b>27 375 mill.</b>	<b>1 419 mill.</b>	<b>5,5 %</b>

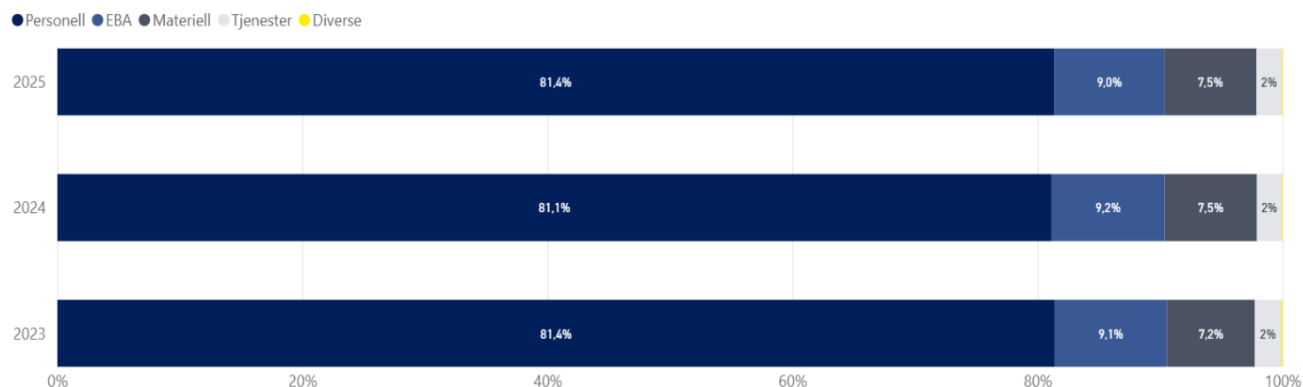
Kilde: Politidirektoratet

### 2.2.2 Fordeling av driftskostnader i politidistriktene

I politidistriktene utgjorde personellkostnader 81,4 prosent av de samlede driftskostnadene i 2025, et noe høyere nivå enn i 2024, se figur 2.5.<sup>5</sup> Andelene til EBA-kostnader og materiellkostnader i politidistriktene utgjorde henholdsvis 9,0 prosent og 7,5 prosent i 2025. Totalt sett er fordelingen av driftskostnadene på omtrent samme nivå som i 2024, og relativt stabil over tid.

<sup>5</sup> Se vedlegg B, figur B.1, for fordeling av driftskostnader per politidistrikt i 2025, og figur B.2 for driftskostnader per politidistrikt i perioden 2024–2025.

Figur 2.5 Fordeling av politidistriktenes driftskostnader. Prosent. 2023–2025

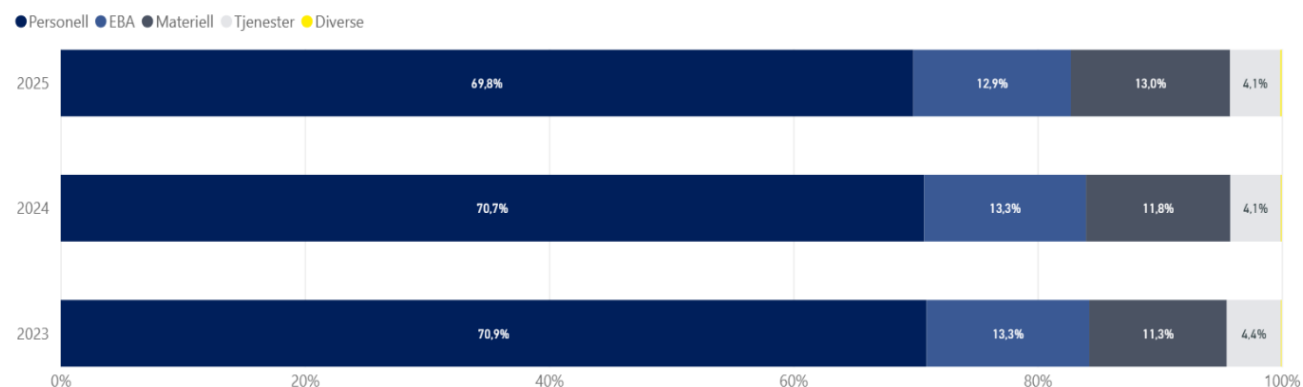


Kilde: Politidirektoratet

### 2.2.3 Fordeling av driftskostnader i særorganene

Kripos, Økokrim, Politihøgskolen, Politiets utlendingsenhet og Utrykningspolitiet utgjør gruppen særorgan i denne rapporten. Andelen personell- og EBA-kostnader utgjorde henholdsvis 69,8 og 12,9 prosent av særorganenes totale driftskostnader i 2025, se figur 2.6.<sup>6</sup> Andelen personellkostnader og kostnader til EBA i særorganene har gått noe ned sammenlignet med året før, mens andelen til materiell har økt med rundt 1,2 prosentpoeng.

Figur 2.6 Fordeling av særorganenes driftskostnader. Prosent. 2023–2025



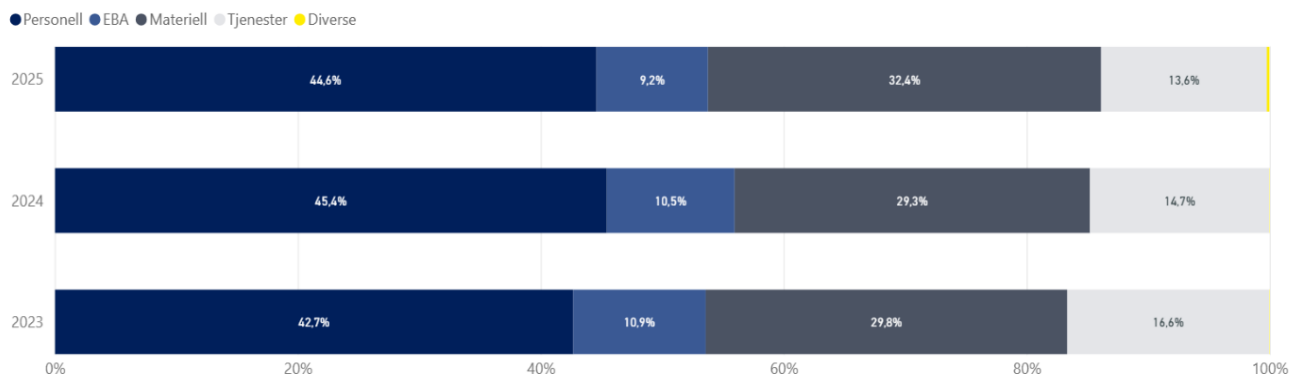
Kilde: Politidirektoratet

### 2.2.4 Fordeling av driftskostnader i andre enheter og Politidirektoratet

Grensekommisariatet, Nasjonalt ID-senter, Politiets fellestjenester og Politiets IT-enhet utgjør *andre enheter* i denne rapporten. Som det fremkommer av figur 2.7, utgjør personellkostnader mindre enn halvparten av driftskostnadene i *andre enheter* i 2025. I Politiets IT-enhet og Politiets fellestjenester utgjør blant annet materiellkostnadene en vesentlig del av kostnadene. I Politiets IT-enhet går også en stor andel til tjenestekostnader.

<sup>6</sup> Se vedlegg B, figur B.3, for driftskostnader per enhet i særorgan, *andre enheter* og Politidirektoratet i perioden 2024-2025.

Figur 2.7 Fordeling av driftskostnader i *andre enheter*. Prosent. 2023–2025



Kilde: Politidirektoratet

Politidirektoratets driftskostnader viser en nedgang i alle kostnadskategoriene med unntak av tjenestekostnader fra 2024 til 2025, se figur 2.8. Økningen i tjenestekostnadene er blant annet knyttet til kjøp av konsulenttjenester.

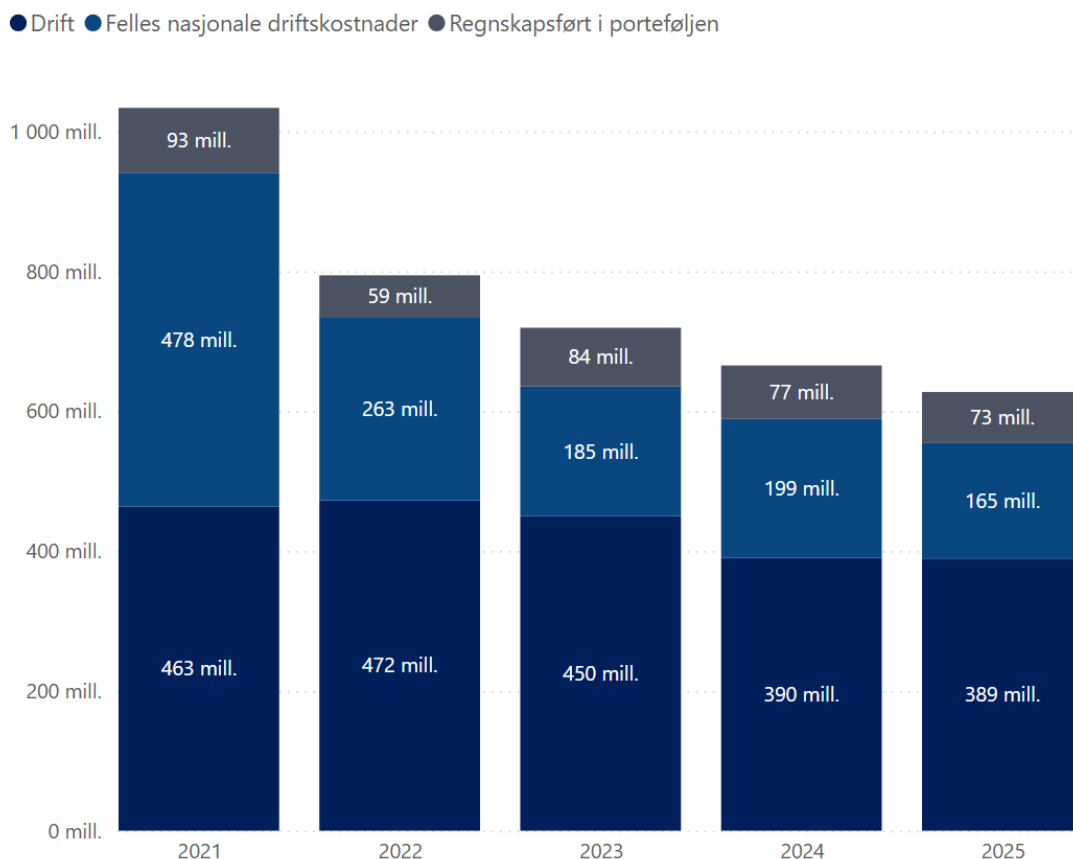
Figur 2.8 Fordeling av driftskostnader i Politidirektoratet. Faste 2025-kroner. Tall i mill. kroner. 2023–2025



Kilde: Politidirektoratet

Kostnadene i Politidirektoratet består av kostnader til drift av direktoratet, felles nasjonale driftskostnader og den strategiske utviklingsporteføljen, se figur 2.9. I felles nasjonale driftskostnader regnskapsføres kostnader Politidirektoratet har på vegne av etaten. I 2021 ble det ført mer enn 200 mill. kroner knyttet til merkostnader i forbindelse med pandemien, hovedsakelig bistand fra Forsvaret til grenseoppdraget. Kostnader i utviklingsporteføljen regnskapsføres også i *andre enheter* og kostnadene vises i sin helhet i tabell 2.2.

Figur 2.9 Kostnader i Politidirektoratet fordelt på drift, felles nasjonale driftskostnader og utviklingsporteføljen. Faste 2025-kroner. Tall i mill. kroner. 2021–2025<sup>1) 2)</sup>



<sup>1)</sup> Vesentlige kostnader knyttet til utviklingsporteføljen føres også i Politiets IT-enhet, samt mindre beløp i øvrige enheter.

<sup>2)</sup> I 2023 fikk politiet et nytt budsjettkapittel for Politidirektoratets drift, kap. 441. Før dette var det ikke et regnskapsmessig skille mellom driften av Politidirektoratet og felles nasjonale driftskostnader som ble regnskapsført i Politidirektoratet. Tall for 2021 og 2022 er anslagsvis fordelt på drift og felles nasjonale driftskostnader ut fra kontosortering og delprosjekter. Tallene er derfor ikke direkte sammenlignbare med 2023-2025.

Kilde: Politidirektoratet

## 2.2.5 Utviklingsporteføljen

Politiet har en utviklingsportefølje som skal bidra til å utvikle og tilrettelegge for bedre polititjenester i årene fremover. Disse kostnadene blir i stor grad kostnadsført på Politidirektoratet og Politiets IT-enhet. I 2025 utgjorde utviklingsporteføljen 801 mill. kroner, tilsvarende en nominell økning på om lag 3 prosent fra 2024, se tabell 2.2.

På lik linje med de to foregående årene er det også i 2025 avgitt betydelige midler til EUIS, som blant annet omfatter å oppdatere og implementere EUs informasjonssystemer for å bidra til et høyere nivå av frihet, sikkerhet og rettferdighet i EU og Schengen-området. Programmet vil pågå ut 2030 med gradvis implementering i perioden.

Produktområdet Fra hendelse til avgjort sak hadde oppstart i 2022 og er politiets første produktområde. Produktområdet har som oppgave å senke kostnadene og erstatte utdaterte systemer på tvers av verdikjeden gjennom bruk av smidig utvikling. Samtidig skal de pilotere og utvikle politiets produktmodell. I 2025 ble teamene i produktområdet

styrket for å øke hastigheten. Blant annet ble forvaltningsteamet Elektronisk samhandling mellom aktørene i straffesaksjeden (ESAS) III, inkludert i produktområdet. Dette ble første skritt på veien til å håndtere både drift og utvikling i produktområdet for å sikre synergieffekt.

Innsats mot kriminelle nettverk var et nytt og omfattende initiativ i 2024. Satsingen er organisert i fire strømmer. Strømmen «Teknologi og utstyr som direkte understøtter innsatsen mot kriminelle nettverk» følges opp gjennom den strategiske utviklingsporteføljen. Dette omfatter blant annet styrking av biometri, dataavlesning og maskinvare. Det er i utgangspunktet en varig satsing, men innhold vurderes årlig.

Tabell 2.2 Politiets utviklingsportefølje. Nominelle kroner. Tall i mill. kroner. 2021–2025<sup>1) 2)</sup>

Prosjekt	År				
	2021	2022	2023	2024	2025
EUIS		214	285	235	210
Produktområdet - Fra hendelse til avgjort sak		15	71	97	147
Innsats mot kriminelle nettverk				101	105
Helhetlig utvikling og styring	3	9	72	71	63
Digital våpenforvaltning	5	11	41	45	54
Grensekontroll	119	7	18	18	26
Pass og ID-kort	63	39	21	19	9
Øvrige prosjekter	90	170	188	188	188
<b>Sum</b>	<b>280</b>	<b>465</b>	<b>696</b>	<b>776</b>	<b>801</b>

<sup>1)</sup> Kategorien "Øvrige prosjekter" består av 18 andre prosjekter i 2025 som blant annet "Fremtidens innkreving" og "Ved første kontakt".

<sup>2)</sup> Investeringskostnader regnskapsført på postene 45, 46 og 48 under kap. 440 er inkludert i tallene.

Kilde: Politidirektoratet

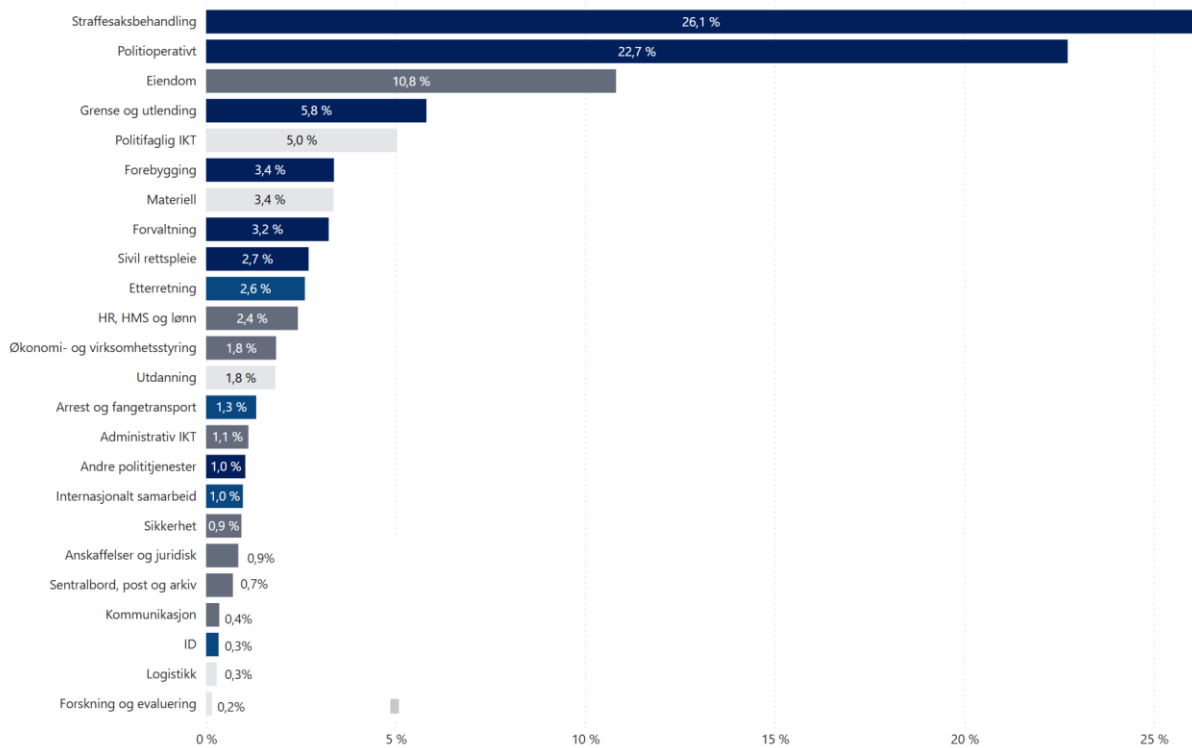
## 2.3 Driftskostnader fordelt på tjenesteområder

Da politiet i 2021 innførte periodisert regnskap ble det også innført en ny økonomimodell slik at driftskostnadene kan henføres til definerte tjenesteområder.<sup>7</sup> Tjenesteområdene er fordelt på de fire tjenestekategoriene; publikumsrettede tjenester, tverrgående politirelaterte tjenester, tverrgående politirelaterte støttetjenester og administrative støttetjenester. Figur 2.10 viser fordeling av regnskapsførte driftskostnader på de ulike tjenesteområdene i politiet for 2025. Publikumsrettede tjenester var tjenestekategorien som utgjorde den største delen av driftskostnadene med 65 prosent, tilsvarende 17,8 mrd. kroner i 2025. Dette er en økning på to prosentpoeng siden 2024. Straffesaksbehandling og politioperativt er tjenesteområdene med størst kostnadsandel på henholdsvis 26 prosent og 23 prosent av samlede kostnader.

<sup>7</sup> I 2025 ble det besluttet at politiets virksomhet skulle deles inn i seks tjenesteområder. Det vil ta noe tid før kostnader og bemanningsdata kan henføres til de nye tjenesteområdene.

Figur 2.10 Fordeling av politiets driftskostnader per tjenesteområde. Prosent. 2025

Tjenestekategori ● Publikumsrettede tjenester ● Tverrgående politirelaterte tjenester ● Tverrgående politirelaterte støttetjenester ● Administrative støttetjenester



Kilde: Politidirektoratet

## 3 Personellkostnader og bemanning

### 3.1 Personellkostnader

Personellkostnader er den klart største kostnadsgruppen i politiet. Ved utgangen av 2025 var det 18 895 årsverk totalt i politiet (ekskludert PST), se kapittel 3.3. Personellkostnader består av kostnader tilknyttet lønn og godtgjørelser til alle ansatte, i tillegg til refunderbare lønnskostnader, trygder, pensjonspremie og arbeidsgiveravgift, samt kostnader til møter, kurs og reiser.

Fra 2024 til 2025 økte personellkostnadene med 929 mill. kroner, tilsvarende 4,7 prosent målt i faste priser. En del av veksten skyldes høyere bemanning i 2025 sammenlignet med året før, målt som gjennomsnitt for året. En annen årsak er at lønnsoppgjøret i staten for 2024 først ble utbetalt våren 2025, noe som førte til høyere kostnader dette året.<sup>8</sup>

I gjennomsnitt gikk 81,4 prosent av driftskostnadene i politidistriktene til personellkostnader i 2025. Andelen varierte fra 76,9 prosent i Finnmark politidistrikt til 83,2 prosent i Sør-Vest politidistrikt og Øst politidistrikt, se figur 3.1. I de tre nordligste politidistriktene, Finnmark, Troms og Nordland, er arbeidsgiveravgiften lavere enn i resten av landet, noe som isolert sett bidrar til å redusere personellkostnadene. Som det fremkommer av figur 3.1, er også disse blant politidistriktene med lavest andel personellkostnader.

Figur 3.1 Personellkostnadenes andel av driftskostnadene i politidistriktene. Prosent. 2025



Kilde: Politidirektoratet

<sup>8</sup> Basert på opplysninger fra Statens pensjonskasse (SPK) utgjorde lønnsoppgjøret for 2024 740 mill. kroner inkludert sosiale kostnader.

Forskjellene mellom politidistriktene påvirkes også av flere andre forhold, for eksempel ulike bemanningsnivåer og ulike prioriteringer og behov med hensyn til komponenter som lokaler, materiell og tjenester.<sup>9</sup>

## 3.2 Lønnsutbetalinger

I 2025 var den samlede lønnsutbetalingen til ansatte i politiet 16,4 mrd. kroner, se tabell 3.1.<sup>10</sup> Fra 2024 til 2025 økte de nominelle lønnsutbetalingene med 10,4 prosent. Endring i lønnsutbetalingene skyldes både endring i antall årsverk og lønnsvekst. Økningen i 2025 er betydelig høyere enn foregående år. Dette skyldes blant annet forsinkelser i lønnsoppgjøret i 2024. Ny lønn med etterbetaling tilbake til 1. mai 2024 ble først utbetalt i 2025 for alle ansatte i politiet. Lønnsveksten i politiet i 2025 var på om lag 5,0 prosent for lønnsstørrelsen grunnlønn pluss faste tillegg, målt fra desember 2024 til desember 2025. Desemberlønnen er her justert for lønnsoppgjøret i 2024. For omtale av overtid, se avsnitt 3.2.1.

Tabell 3.1 Totale lønnsutbetalinger i politiet. Nominelle tall. 2021–2025<sup>1) 2) 3)</sup>

År	2021	2022	2023	2024	2025
Total lønnsutbetaling i mrd. kroner	12,6	13,6	14,5	14,9	16,4
Økning i mill. kroner	814	990	837	394	1 543
Økning i prosent	6,9 %	7,8 %	6,1 %	2,7 %	10,4 %
Endring i antall lønnede årsverk, inkl. foreldrepermisjoner (basert på et årlig gj.snitt)	686	364	79	-131	383

<sup>1)</sup> Samlede lønnsutbetalinger inkluderer grunnlønn, faste tillegg, faste variable tillegg, overtid og annen variabel lønn, lønn til timelønnte og pensjonister, samt ferieoppgjør. Enkelte faste lønnstillegg knyttet til utenlandstjeneste er utelatt. Pensjonskostnader, arbeidsgiveravgift og refusjoner fra NAV er ikke medregnet.

<sup>2)</sup> Tallene inkluderer lønnsutbetalinger til både fastlønnede, timelønnede og medarbeidere på pensjonistvilkår. Enkelte lønnsarter som i all vesentlighet benyttes for utbetaling til eksterne (eks. tolker, forlikrådsmedlemmer og andre honorarmottakere) er utelatt. Dette gjelder også lønnsarter for sluttvederlag da de som mottar sluttvederlag ikke lenger er ansatt i etaten.

<sup>3)</sup> Lønnede årsverk for 2024 er korrigeret.

Kilde: Politidirektoratet

### 3.2.1 Overtid i politiet

I tabell 3.2 vises ulike nøkkeltall for overtidbruk i politiet fra 2021 til 2025. I perioden 2021–2025 har gjennomsnittlig antall overtidstimer per årsverk økt med 3 timer. Overtidsutbetalingen per årsverk har økt med om lag 41 prosent i samme periode.

<sup>9</sup> Se vedlegg B, figur B.4, for personellkostnadenes andel av driftskostnadene per enhet i særorgan, *andre enheter* og Politidirektoratet i 2025.

<sup>10</sup> Beregningen inkluderer alle regnskapskapitler og poster.

Tabell 3.2 Nøkkeltall for overtidbruk i politiet. Nominelle tall. 2021–2025<sup>1) 2) 3) 4) 5) 6)</sup>

År	2021	2022	2023	2024	2025
Totale overtidskostnader i mill. kroner	555	723	618	665	809
Andel overtidskostnader av total lønnsutbetaling	4,4 %	5,3 %	4,3 %	4,5 %	4,9 %
Antall utbetalte overtidstimer i tusen	940	1 120	901	918	1 027
Overtidsutbetaling pr. årsverk	30 895	39 445	33 591	36 408	43 474
Antall overtidstimer pr. årsverk	52	61	49	50	55

<sup>1)</sup> Totale overtidskostnader samt overtidsubbetaling per årsverk for 2024 er noe høyere enn det fremkommer av tabellen som følge av forsinkelser i lønnsoppgjøret for 2024.

<sup>2)</sup> Tallene i tabellen er basert på utbetalt overtid, ikke opptjent overtid.

<sup>3)</sup> Tallene inkluderer overtid ved refunderbare oppdrag.

<sup>4)</sup> Overtidstallene for 2021 og 2022 inkluderer kompensasjon for arbeid på ukentlig fridag som falt på helligdager i 2020 og 2021. Dette er kompensasjon for bortfall av fridag og ikke arbeidet tid.

<sup>5)</sup> Andelen overtidskostnader av total lønnsutbetaling for 2024 er korrigert.

<sup>6)</sup> Overtidsbetaling per årsverk inkluderer kostnader for arbeid på fridag, unntak for 8/11 timers hvile, samt lørdags-/søndagstillegg. Det er derfor ikke direkte samsvar mellom endring i denne og antall overtidstimer per. årsverk.

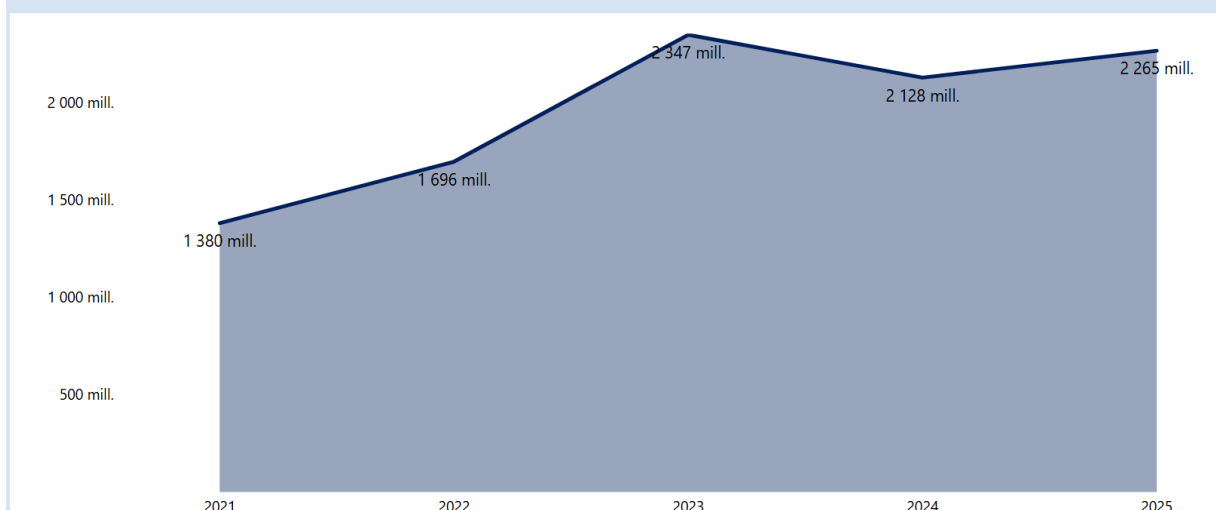
Kilde: Politidirektoratet

## Utdyping 1: Pensjonskostnader

Politiets pensjonspremiekostnader har økt betydelig siden 2021. Figur 3.A viser nominell utvikling fra 2021 til 2025. Pensjonskostnadene økte med 137 mill. kroner fra 2024 til 2025 (målt i nominelle kroner). Økningen skyldes i stor grad en økning i antall ansatte i politiet.<sup>11</sup> Pensjonskostnadene utgjorde 8,2 prosent av politiets driftskostnader i 2025, mot 8,4 prosent i 2024. Kostnaden har vært relativt stabil de siste tre årene.

Premiemodellen som ble innført i 2022 slo spesielt kraftig ut for politiet av flere grunner. To sentrale faktorer er lønnsglidning og særaldersgrenser, se avsnitt nedenfor.

Figur 3.A Pensjonskostnader i politiet. Nominelle kroner. Tall i mill. kroner. 2021-2025



Kilde: Politiets fellestjenester

<sup>11</sup> En mindre del av økningen i pensjonskostnadene i 2025 skyldes lønnsoppgjøret for 2024. Selv om oppgjøret først ble avklart i 2025, er nesten hele kostnaden regnskapsført i 2024.

## Lønnsglidning

Lønnsglidning kan defineres som alle tillegg i lønn som skjer utenom lønnsoppjøret. Dette kan være opprykk ved intern forflytning, avtalefestede opprykk som for eksempel politiets kompetansekriterier, lønnsjusteringer innen 12 måneder etter ansettelse og lignende.

Politiet rekrutterer i stor grad internt, og mange ansatte avanserer gjennom gradssystemet. For eksempel rykker en politibetjent 1 opp til politibetjent 2 og senere politibetjent 3 når kompetansekriteriene oppfylles. Slike opprykk innebærer økt lønn, som videre utløser en endringspremie i tillegg til den ordinære pensjonspremien. Siden politiutdanning, sikkerhetsklarering og operative ferdigheter er nødvendige for de fleste stillinger, er intern rekruttering en forutsetning. Lønnsutviklingen er derfor tett knyttet til gradssystemet og kompetansekriteriene.

## Særaldersgrenser

Om lag halvparten av politiets ansatte har en pensjonsaldersgrense på 60 år. For disse gruppene beregnes alderspensjonen etter en sluttlønnmodell, som betyr at lønnsendringer nær pensjonsalderen har stor påvirkning på pensjonspremien. 85-årsregelen<sup>12</sup> skaper ytterligere usikkerhet, ettersom ansatte kan gå av inntil tre år før ordinær aldersgrense. Dette gjør det krevende å forutsi de fremtidige pensjonskostnadene.

For 2025 stod de med særaldersgrense på 60 år for omtrent 51 prosent av medlemsmassen og 69 prosent av den fakturerte pensjonspremien fra Statens pensjonskasse (SPK). Til sammenligning stod de med 70 års aldersgrense for 45 prosent av medlemsmassen, men kun 27 prosent av pensjonspremien. Tallene er på linje med tallene for 2024.

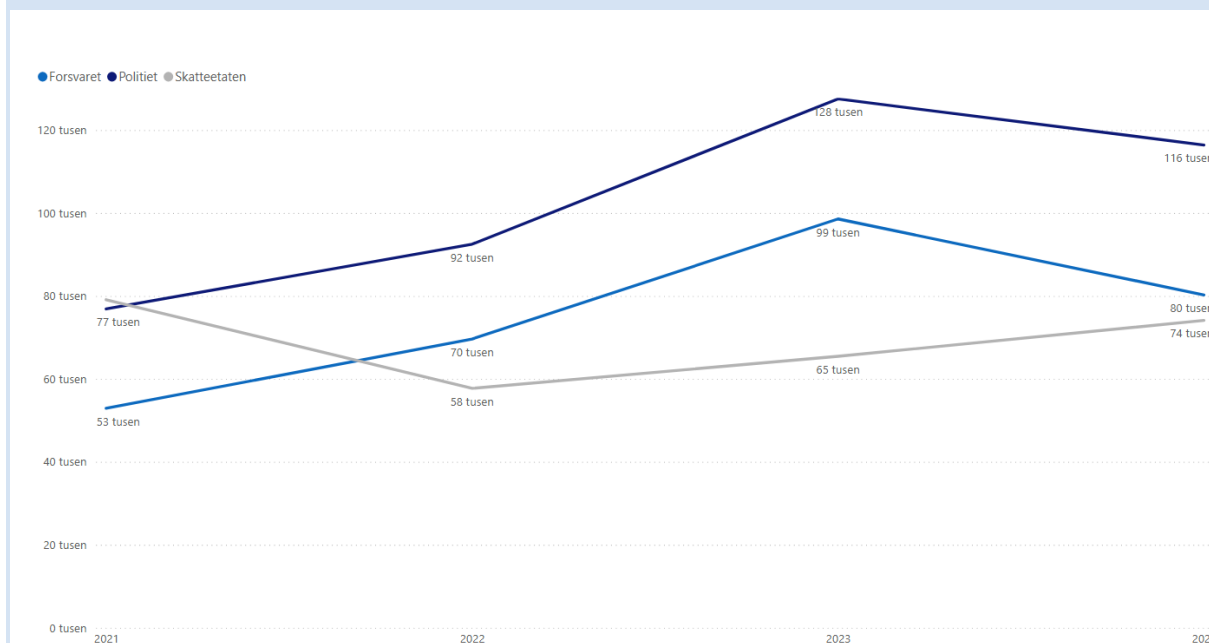
## Pensjonsutgifter per årsverk

Den nye premiemodellen gir store utslag hos flere virksomheter. I figur 3.B sammenlignes politiets pensjonsutgifter<sup>13</sup> per årsverk med tilsvarende tall for Forsvaret og Skatteetaten. Politiet og Forsvaret har flere likheter, som for eksempel særaldersgrenser og karrieremodell. Skatteetaten har derimot en annen struktur med en langt større andel ansatte med 70 års pensjonsaldersgrense, og fikk derfor en betydelig reduksjon i pensjonsutgiftene etter innføringen av den nye modellen.

<sup>12</sup> For mer informasjon, se <https://www.spk.no/Ord-og-uttrykk-om-pensjon/85-arsregelen/>

<sup>13</sup> Tall for Forsvaret og Skatteetaten er hentet fra Statsregnskapet: <https://statsregnskapet.dfo.no/>. Ressursanalysen bruker hovedsakelig periodiserte tall iht. SRS, men her er tallene basert på kontantregnskapet av hensyn til sammenlignbarhet. Tall for 2025 er ikke tilgjengelig på nåværende tidspunkt.

Figur 3.B Pensjonsutgifter per årsverk for politiet, Forsvaret og Skatteetaten. Nominelle kroner. Tall i tusen kroner. 2021-2024



Kilde: Statsregnskapet og Politiets fellestjenester

## Høy lønnsglidning kan begrense handlingsrommet i politiet

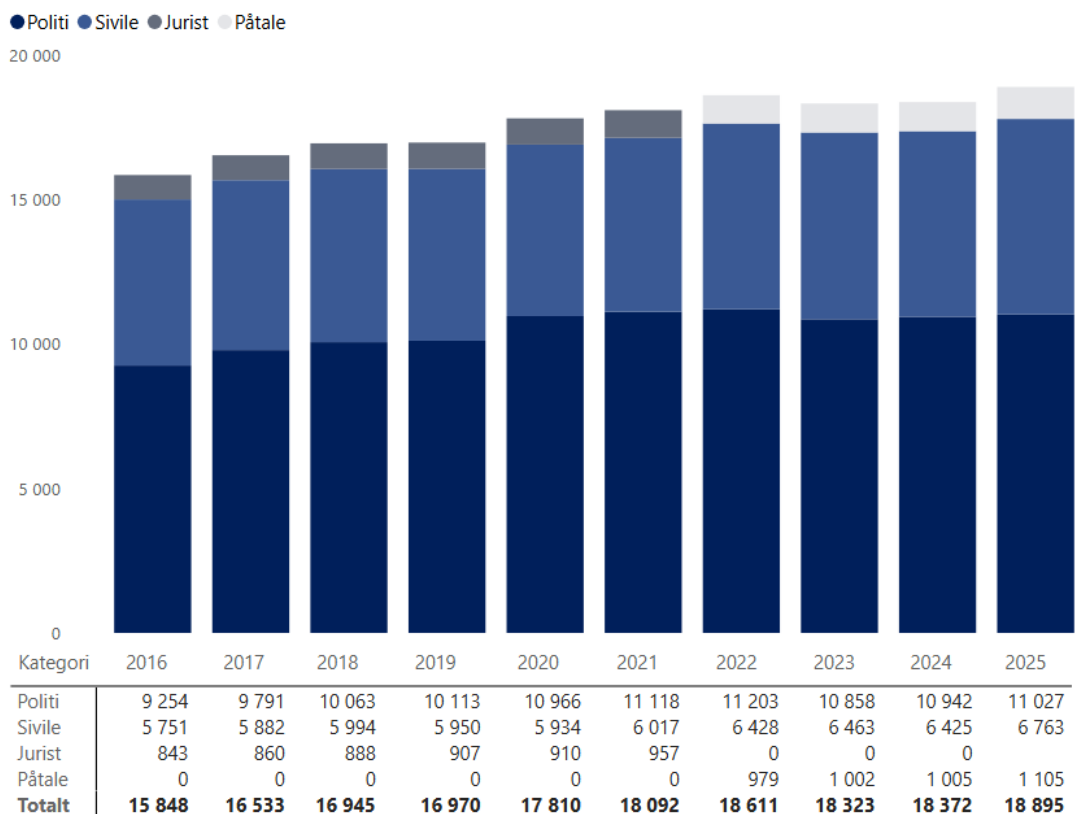
Justis- og beredskapsdepartementet legger til grunn at den delen av lønnsveksten som ligger innenfor lønnsoppgjørets økonomiske ramme, samt den estimerte effekten på pensjonsutgiftene, blir kompensert gjennom politiets bevilgninger. Lønnsøkninger utover rammen, med tilhørende pensjonseffekt, kompenseres bare med gjennomsnittlig lønnsglidning i staten. Dette betyr at lønnskostnader som følge av glidning over gjennomsnittet i staten, må dekkes over politiets egen ramme.

## 3.3 Bemanning<sup>14</sup>

Ved utgangen av 2025 var det 18 895 årsverk totalt i politiet, fordelt på politiårsverk (58,4 prosent), sivile årsverk (35,8 prosent) og påtalejurister (5,8 prosent), se figur 3.2. Den prosentvise fordelingen på de tre stillingskategoriene har vært relativt stabil gjennom perioden.

<sup>14</sup> Politiets sikkerhetstjeneste (PST) er gjennomgående ekskludert fra oversiktene.

Figur 3.2 Antall årsverk i politiet fordelt på stillingskategorier. Utgangen av året. 2016–2025<sup>1)</sup>



<sup>1)</sup> 01.01.2022 ble det innført en ny definisjon for hvilke stillinger som skulle kategoriseres som påtale (jurist t.o.m 2021). Som følge av dette er det et brudd i tallserien for påtale fra 2022. Endringen medførte at om lag 45 årsverk ble flyttet fra kategorien jurist (påtale) til kategorien sivil.

Kilde: Politidirektoratet

Fra utgangen av 2016 til utgangen av 2025 økte den samlede bemanningen i politiet med 3 047 årsverk (eksklusive årsverk i PST), tilsvarende en økning på 19 prosent. Fordelt på stillingskategorier er økningen i perioden på 1 773 politiårsverk, 1 012 sivile årsverk og 262 påtalejurister.

Fra utgangen av 2024 til utgangen av 2025 har politiet hatt en tydelig vekst i bemanningen på tvers av alle tre stillingskategorier, se tabell 3.3. Den mest markante veksten var blant sivile årsverk, som økte med 338. Både politidistrikt, særorgan og *andre enheter* har alle hatt en økning i antall sivile årsverk, men den klart største veksten var i politidistriktene og det var særlig arbeidsoppgaver innen arrest/transport, pass- og ID, våpenforvaltning, administrativ straffesaksstøtte og etterforskning som ble styrket.

Utviklingen i kriminalitet, teknologi og samfunnskrav de siste årene har blant annet medført økt bruk av annen kompetanse enn politiutdannede i politiet, eksempelvis innen teknologifag. PIT alene står for 28 prosent av veksten i sivile årsverk fra utgangen av 2021 til utgangen av 2025.

Antall påtaleårsverk har økt med 100 fra utgangen av 2024 til utgangen av 2025. Økningen har blant annet sammenheng med at de siste årene har blitt bevilget midler for å heve kvalitet og kapasitet til påtalemyndigheten i politiet. Bevilgninger til

tiltak mot kriminelle nettverk, kriminelle gjenger og organisert kriminalitet har også bidratt til å styrke påtalemyndigheten.

Antallet politiårsverk økte med 85 fra utgangen av 2024 til utgangen av 2025. Økningen har utelukkende gått til styrking av politidistriktene. En stor andel av de nyutdannede fra Politihøgskolen de siste årene har i dag arbeid i politiet. For kullet som gikk ut av Politihøgskolen i 2025 er andelen 97,2 prosent ved utgangen av fjoråret.<sup>15</sup>

Tabell 3.3 Antall årsverk fordelt på stillings- og enhetskategorier. Utgangen av året. 2021–2025<sup>1) 2) 3)</sup>

		2021	2022	2023	2024	2025	Endring i prosent 2021-2025	Endring i prosent 2024-2025
<b>Politistillinger</b>	Politidistrikt	10 350	10 339	9 964	10 094	10 200	-1 %	1 %
	Særorgan	703	804	826	785	764	9 %	-3 %
	Andre enheter	11	9	8	5	5	-55 %	0 %
	Politidirektoratet	54	52	60	59	58	8 %	-2 %
	<b>Totalt</b>	<b>11 118</b>	<b>11 203</b>	<b>10 858</b>	<b>10 942</b>	<b>11 027</b>	<b>-1 %</b>	<b>1 %</b>
<b>Jurist-/påtalestillinger</b>	Politidistrikt	873	921	944	944	1031	18 %	9 %
	Særorgan	79	58	58	61	74	-6 %	22 %
	Andre enheter	0	0	0	0	0	0 %	0 %
	Politidirektoratet	5	0	0	0	0	-100 %	0 %
	<b>Totalt</b>	<b>957</b>	<b>979</b>	<b>1 002</b>	<b>1 005</b>	<b>1 105</b>	<b>16 %</b>	<b>10 %</b>
<b>Sivile stillinger</b>	Politidistrikt	3 777	4 019	3 925	3 881	4 089	8 %	5 %
	Særorgan	1 013	1 118	1 103	1 092	1 170	16 %	7 %
	Andre enheter	993	1 045	1 201	1 223	1 276	28 %	4 %
	Politidirektoratet	234	246	234	229	229	-2 %	0 %
	<b>Totalt</b>	<b>6 017</b>	<b>6 428</b>	<b>6 463</b>	<b>6 425</b>	<b>6 763</b>	<b>12 %</b>	<b>5 %</b>
<b>Totalt</b>	Politidistrikt	15 000	15 280	14 833	14 919	15 320	2 %	3 %
	Særorgan	1 795	1 979	1 987	1 937	2 008	12 %	4 %
	Andre enheter	1 004	1 054	1 209	1 228	1 281	28 %	4 %
	Politidirektoratet	293	298	294	288	287	-2 %	0 %
	<b>Totalt</b>	<b>18 092</b>	<b>18 611</b>	<b>18 323</b>	<b>18 372</b>	<b>18 895</b>	<b>4 %</b>	<b>3 %</b>

<sup>1)</sup> Se vedlegg A for dokumentasjon av hvordan årsverk er beregnet. Ansatte i fødselspermisjon, timelønnede, ansatte på pensjonistvilkår og innleide eksterne inngår ikke i datagrunnlaget.

<sup>2)</sup> Midlertidig ansatte i politistillinger i forbindelse med Covid-19 pandemien er inkludert i tallene i 2021.

Midlertidige ansatte i forbindelse med krigen i Ukraina er inkludert i tallene i 2022-2025.

<sup>3)</sup> 01.01.2022 ble det innført en ny definisjon for hvilke stillinger som skulle kategoriseres som påtale (jurist t.o.m 2021). Som følge av dette er det et brudd i tallserien for påtale fra 2022. Endringen medførte at om lag 45 årsverk ble flyttet fra kategorien jurist (påtale) til kategorien sivil.

Kilde: Politidirektoratet

Tabell 3.4 viser antall årsverk fordelt på alle enhetene i politiet fra 2021 til 2025.<sup>16</sup> Oslo politidistrikt er gjennomgående den største enheten målt i antall årsverk, med 3 462 årsverk totalt ved utgangen av 2025. Oslo politidistrikt er det politidistriktet med flest innbyggere. Samtidig har Oslo også et særegent bemanningsbehov ettersom politidistriktet omfavner hovedstaden og har sentrale nasjonale beredskapsoppgaver som krever ekstra ressurser.

<sup>15</sup> For oversikt over uteksaminerte fra PHS som har stilling i politiet, se <https://www.politiet.no/om-politiet/tall-og-fakta/bemannning/>.

<sup>16</sup> For bemanningstall fordelt på politi-, påtale- og sivile stillinger, se <https://www.politiet.no/om-politiet/tall-og-fakta/bemannning/>.

Tabell 3.4 Antall årsverk i politiet fordelt på enheter. Utgangen av året. 2021–2025<sup>1) 2) 3)</sup>

	2021	2022	2023	2024	2025	Endring 2021-2025	Endring 2024-2025
Oslo politidistrikt <sup>2)</sup>	3 367	3 452	3 342	3 359	3 462	3 %	3 %
Øst politidistrikt	2 115	2 128	1 990	2 044	2 104	-1 %	3 %
Innlandet politidistrikt	979	968	924	914	955	-2 %	4 %
Sør-Øst politidistrikt	1 653	1 677	1 660	1 658	1 673	1 %	1 %
Agder politidistrikt	743	786	773	793	831	12 %	5 %
Sør-Vest politidistrikt	1 244	1 270	1 215	1 234	1 256	1 %	2 %
Vest politidistrikt	1 374	1 423	1 386	1 321	1 327	-3 %	0 %
Møre og Romsdal politidistrikt	622	638	639	646	642	3 %	-1 %
Trøndelag politidistrikt	1 144	1 156	1 097	1 116	1 157	1 %	4 %
Nordland politidistrikt	737	742	728	731	758	3 %	4 %
Troms politidistrikt	528	552	555	599	633	20 %	6 %
Finmark politidistrikt	494	488	523	504	522	6 %	4 %
<b>Sum politidistrikt</b>	<b>15 000</b>	<b>15 280</b>	<b>14 833</b>	<b>14 919</b>	<b>15 320</b>	<b>2 %</b>	<b>3 %</b>
Grensekommisariatet	3	4	4	4	3	0 %	-25 %
Nasjonalt ID-senter	39	41	41	36	33	-15 %	-7 %
KRIPOS	653	720	701	704	749	15 %	6 %
Politihøgskolen	362	373	360	359	373	3 %	4 %
Økokrim	177	187	182	225	301	70 %	34 %
Utrykningspolitiet	63	68	73	66	71	13 %	8 %
Politiets fellestjenester	357	359	430	425	431	21 %	1 %
Politiets IT-enhet	605	650	734	763	814	34 %	7 %
Politiets utlendingsenhet	540	631	671	582	514	-5 %	-12 %
Politidirektoratet	293	298	294	288	287	-2 %	0 %
<b>Sum særorgan og andre enheter</b>	<b>3 093</b>	<b>3 332</b>	<b>3 490</b>	<b>3 453</b>	<b>3 576</b>	<b>16 %</b>	<b>4 %</b>
<b>Totalt</b>	<b>18 092</b>	<b>18 611</b>	<b>18 323</b>	<b>18 372</b>	<b>18 895</b>	<b>4 %</b>	<b>3 %</b>

<sup>1)</sup> Se vedlegg A for dokumentasjon av hvordan årsverk er beregnet. Ansatte i fødselspermisjon, timelønnede, ansatte på pensjonistvilkår og innleide eksterne inngår ikke i datagrunnlaget.

<sup>2)</sup> Den kongelige politieskorte (DKP) ble overført fra Oslo politidistrikt til PST fra 01.01.2022. Dette utgjorde i overkant av 70 årsverk.

<sup>3)</sup> Midlertidig ansatte i politistillinger i forbindelse med Covid-19 pandemien er inkludert i tallene i 2021. Midlertidige ansatte i forbindelse med krigen i Ukraina er inkludert i tallene i 2022-2025.

Kilde: Politidirektoratet

Fra utgangen av 2024 til utgangen av 2025 er det Økokrim som har hatt størst prosentvis vekst blant enhetene i politiet. Denne økningen hadde hovedsakelig sin bakgrunn i rekrutteringer som følge av tildelte midler til satsingen på den nye bedragerienheten og satsingen på bekjempelse av kriminelle nettverk. I 2025 ble det også gitt midler til satsing på arbeidet mot hvitvasking og korrupsjon i 2025 (80 mill. kroner).

Bemanningsøkningen i Politiets IT-enhet fra utgangen av 2021 til utgangen av 2025 er blant annet knyttet til en vridning fra bruk av eksterne konsulenter og over til ansettelse av flere i faste stillinger de siste årene. Økningen i Politiets fellestjenester i samme periode er hovedsakelig overføring av personell fra øvrige enheter, blant annet i forbindelse med etablering av nasjonal lønnstjeneste og annen oppgaveoverføring.

## 3.4 Dekningsgrad

Dekningsgrad defineres som forholdet mellom antall politiårsverk og antall innbyggere. I tabell 3.5 vises dekningsgraden i politiet (med og uten PST) for perioden 2021–2025. Politiet har over tid fått økte bevilgninger som har vært øremerket til nye politistillinger. I 2020 oppnådde politiet målet om en politidekning på 2 polititjenestepersoner per 1 000 innbyggere.<sup>17 18</sup> Dekningsgraden var 2,02 ved utgangen av 2025. Nivået har vært stabilt de siste tre årene, se figur 3.3.

Tabell 3.5 Antall politiårsverk per 1 000 innbyggere. Utgangen av året. 2021–2025<sup>1) 2)</sup>

	2021	2022	2023	2024	2025	Endring 2021-2025	Endring 2024-2025
Oslo politidistrikt	2,51	2,53	2,38	2,43	2,47	-0,04	0,04
Øst politidistrikt	1,84	1,75	1,57	1,59	1,57	-0,27	-0,02
Innlandet politidistrikt	1,82	1,71	1,60	1,61	1,65	-0,18	0,04
Sør-Øst politidistrikt	1,68	1,65	1,60	1,58	1,57	-0,11	-0,01
Agder politidistrikt	1,72	1,75	1,72	1,77	1,83	0,11	0,06
Sør-Vest politidistrikt	1,60	1,56	1,50	1,51	1,52	-0,08	0,00
Vest politidistrikt	1,57	1,59	1,54	1,46	1,45	-0,12	-0,01
Møre og Romsdal politidistrikt	1,65	1,68	1,67	1,66	1,65	-0,01	-0,01
Trøndelag politidistrikt	1,70	1,68	1,57	1,58	1,63	-0,07	0,05
Nordland politidistrikt	2,17	2,11	2,07	2,10	2,12	-0,04	0,02
Troms politidistrikt	2,10	2,22	2,15	2,35	2,26	0,16	-0,09
Finmark politidistrikt	4,37	4,13	4,34	4,10	4,00	-0,37	-0,11
<b>Totalt politidistrikt</b>	<b>1,91</b>	<b>1,88</b>	<b>1,80</b>	<b>1,80</b>	<b>1,81</b>	<b>-0,10</b>	<b>0,01</b>
<b>Totalt inkl særorgan</b>	<b>2,05</b>	<b>2,04</b>	<b>1,96</b>	<b>1,96</b>	<b>1,96</b>	<b>-0,09</b>	<b>0,00</b>
<b>Totalt inkl. PST</b>	<b>2,10</b>	<b>2,11</b>	<b>2,02</b>	<b>2,02</b>	<b>2,02</b>	<b>-0,08</b>	<b>0,00</b>

<sup>1)</sup> Se vedlegg A for dokumentasjon av hvordan årsverk er beregnet. Ansatte i fødselspermisjon, timelønnede, ansatte på pensjonistvilkår og innleide eksterne inngår ikke i datagrunnlaget.

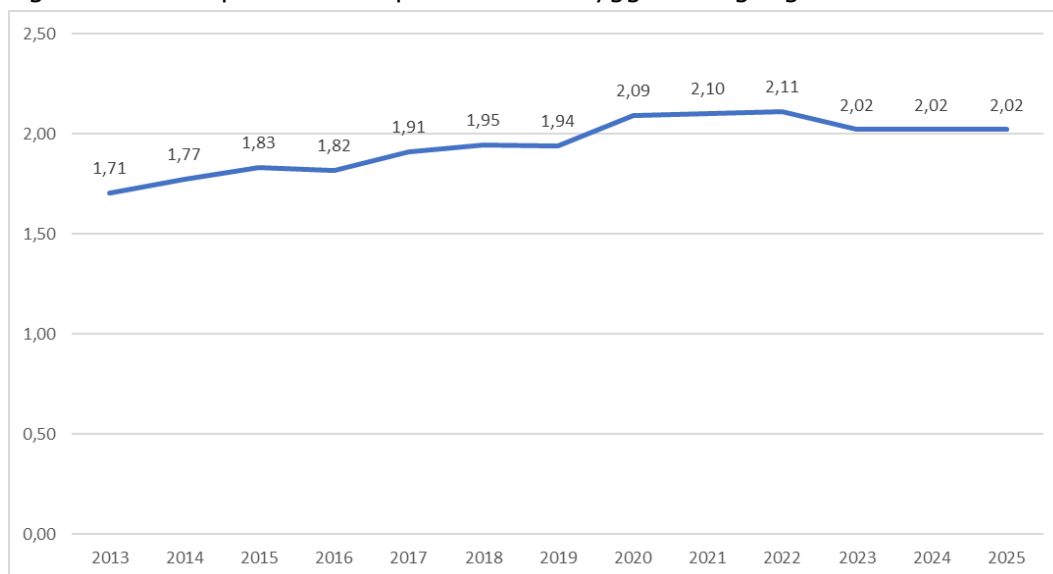
<sup>2)</sup> Midlertidig ansatte i politistillinger i forbindelse med Covid-19 pandemien er inkludert i tallene i 2021. Midlertidige ansatte i forbindelse med krigen i Ukraina er inkludert i tallene i 2022-2025.

Kilde: Politidirektoratet

<sup>17</sup> I Politidirektoratet (2008), *Politiet mot 2020. Bemannings- og kompetansebehov i politiet*, ble det fremmet en anbefaling om et slikt nasjonalt nivå på dekningsgraden.

<sup>18</sup> Målet om 2 politiårsverk per 1 000 innbyggere er ikke lenger et styringsmål for politiet i Norge.

Figur 3.3 Antall politiårsverk per 1 000 innbyggere. Utgangen av året. 2013–2025<sup>1)</sup>



<sup>1)</sup> Tallene er inklusive politiårsverk i PST.

Kilde: Politidirektoratet

### 3.5 Bemanning på ulike tjenesteområder i politiet

Alle ansatte i politiet registreres med funksjoner som beskriver hvilke hovedoppgaver de jobber med til daglig. Funksjonene er tilknyttet ulike tjenesteområder. Tjenesteområdene er fordelt på de fire overordnede tjenstekategoriene; publikumsrettede tjenester, tverrgående politirelaterte tjenester, tverrgående politirelaterte støttetjenester og administrative støttetjenester.<sup>19</sup>

Figur 3.4 viser fordelingen av årsverkene i politiet på de ulike tjenesteområdene i 2025 og satt opp med samme inndeling som økonomimodellen i politiet.<sup>20</sup> Publikumsrettede tjenester var tjenstekategorien med størst andel av årsverkene. I underkant av 80 prosent av årsverkene i politiet hadde arbeidsoppgaver tilknyttet tjenester som var rettet mot publikum i 2025. Straffesaksbehandling og politioperativt var de to største tjenesteområdene innenfor publikumsrettede tjenester med en årsverksandel på henholdsvis 32 prosent (6 000 årsverk) og 25 prosent (4 800 årsverk) av totale årsverk i politiet.<sup>21</sup> Disse to tjenesteområdene utgjorde alene over halvparten av årsverkene i politiet.

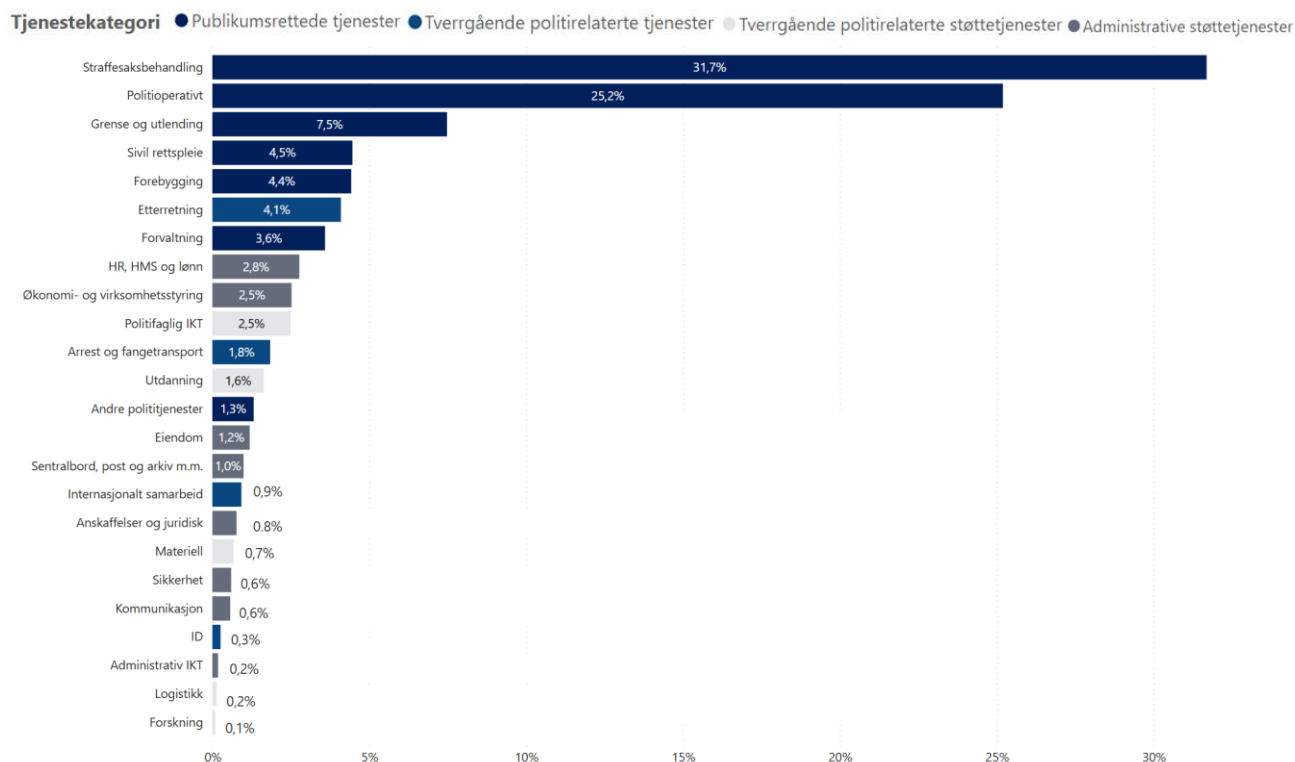
Administrative tjenester var den nest største kategorien med 10 prosent av årsverkene i politiet i 2025. HR, HMS og lønn og økonomi- og virksomhetsstyring var tjenesteområdene med flest årsverk innenfor denne kategorien med henholdsvis 2,8 og 2,5 prosent av årsverkene i politiet.

<sup>19</sup> I 2025 ble det besluttet at politiets virksomhet skulle deles inn i seks tjenesteområder. Det vil ta noe tid før kostnader og bemanningsdata kan henføres til de nye tjenesteområdene.

<sup>20</sup> Økonomimodellen er en struktur for å fange opp økonomisk informasjon som gjenspeiler aktiviteter og innsatsfaktorer i virksomheten. Økonomimodellen gir blant annet informasjon om hvor mye ressurser politiet bruker på tjenestene rettet mot innbyggerne (publikum).

<sup>21</sup> Det er noe usikkerhet knyttet til om kodeverket for funksjoner benyttes likt i alle enhetene.

Figur 3.4 Andel årsverk fordelt på tjenestekategorier og tjenesteområder. Utgangen av året. 2025. Hele politiet<sup>1) 2) 3) 4)</sup>



<sup>1)</sup> Andelen er beregnet av totalt antall årsverk i politiet.

<sup>2)</sup> Tjenesteområdet HR, HMS og lønn inkluderer også tjenestekontorfunksjonen, samt praksisansvarlige for politistudentene og oppgaver knyttet til kompetanseutvikling.

<sup>3)</sup> Medarbeidere med arbeidsoppgaver tilknyttet IT er kategorisert i de tjenesteområdene de jobber mot. Store deler av fellestjenestene som lokal IT og brukerstøtte, er kategorisert i tverrgående politirelaterte støttetjenester.

<sup>4)</sup> Tjenesteområdet kommunikasjon inkluderer både kommunikasjonsmedarbeidere og medarbeidere som jobber med utvikling og forvaltning av IT-systemer innenfor kommunikasjonstjenester.

Kilde: Politidirektoratet

I tabell 3.6 vises antall årsverk per tjenesteområde fra utgangen av 2022 til utgangen av 2025. Som det fremgår av tabellen, har det vært størst økning i antall årsverk innenfor straffesaksbehandling og etterretning denne perioden. Dette har blant annet sammenheng med økt innsats mot kriminelle nettverk og organisert kriminalitet, samt økt satsning på etterretning som følge av den sikkerhetspolitiske situasjonen Norge står overfor.

Tabell 3.6 Antall årsverk per tjenesteområde. Utgangen av året. 2022–2025<sup>1) 2) 3) 4) 5) 6)</sup>

Tjenestekategori	Tjenesteområde	2022		2023		2024		2025		Endring 2022-2025
		Årsverk	Andel	Årsverk	Andel	Årsverk	Andel	Årsverk	Andel	
Publikumsrettede tjenester	Forebygging	821	4,4 %	767	4,2 %	796	4,3 %	837	4,4 %	16
	Straffesaksbehandling	5 710	30,7 %	5 585	30,5 %	5 674	30,8 %	5 987	31,7 %	277
	Politioperativt	4 898	26,3 %	4 753	25,9 %	4 826	26,2 %	4 760	25,2 %	-137
	Grense og utlending	1 672	9,0 %	1 678	9,2 %	1 504	8,2 %	1 413	7,5 %	-259
	Forvaltning	711	3,8 %	664	3,6 %	650	3,5 %	679	3,6 %	-32
	Sivil rettspleie	826	4,4 %	810	4,4 %	833	4,5 %	844	4,5 %	18
	Andre polititjenester	225	1,2 %	226	1,2 %	235	1,3 %	249	1,3 %	25
Tverrgående politirelaterte tjenester	Etterretning	635	3,4 %	660	3,6 %	697	3,8 %	775	4,1 %	140
	ID	44	0,2 %	49	0,3 %	47	0,3 %	50	0,3 %	6
	Internasjonalt samarbeid	132	0,7 %	136	0,7 %	162	0,9 %	175	0,9 %	43
	Arrest og fangetransport	319	1,7 %	314	1,7 %	317	1,7 %	349	1,8 %	29
Tverrgående politirelaterte støttetjenester	Politifaglig IKT	384	2,1 %	417	2,3 %	421	2,3 %	471	2,5 %	87
	Materiell	119	0,6 %	125	0,7 %	126	0,7 %	129	0,7 %	10
	Logistikk	28	0,2 %	27	0,1 %	25	0,1 %	28	0,1 %	-1
	Utdanning	301	1,6 %	304	1,7 %	309	1,7 %	310	1,6 %	8
	Forskning	23	0,1 %	23	0,1 %	22	0,1 %	18	0,1 %	-5
Administrative støttetjenester	Administrativ IKT	27	0,1 %	37	0,2 %	31	0,2 %	35	0,2 %	8
	Eiendom	245	1,3 %	235	1,3 %	232	1,3 %	226	1,2 %	-19
	Sikkerhet	94	0,5 %	107	0,6 %	114	0,6 %	114	0,6 %	19
	Økonomi- og virksomhetsstyring	484	2,6 %	483	2,6 %	476	2,6 %	478	2,5 %	-6
	HR, HMS og lønn	483	2,6 %	494	2,7 %	502	2,7 %	524	2,8 %	41
	Anskaffelser og juridisk	125	0,7 %	132	0,7 %	140	0,8 %	146	0,8 %	21
	Kommunikasjon	97	0,5 %	105	0,6 %	104	0,6 %	108	0,6 %	11
	Sentralbord, post og arkiv m.m.	200	1,1 %	193	1,1 %	184	1,0 %	189	1,0 %	-12
<b>Totalsum</b>		<b>18 606</b>		<b>18 323</b>		<b>18 427</b>		<b>18 892</b>		<b>286</b>

<sup>1)</sup> Arbeidet med å kategorisere medarbeidere med ulike funksjoner er under utvikling, og det er noe usikkerhet tilknyttet tallene.

<sup>2)</sup> Tall for 2024 og 2025 avviker fra offisielle årsverkstall da de er hentet fra en kilde som er under utvikling.

<sup>3)</sup> Tallene for forebygging er basert på estimerte årsverk for ledere og medarbeidere innenfor fagområdet forebygging, herunder funksjoner knyttet til politiråd og politikontakt, andre koordinatroroller innenfor forebyggingsfeltet, politi på nett/nettpatroljer eller fagpersoner som driver fagforvaltning og utvikling. Forebygging er politiets hovedstrategi. Alle fagområder har et ansvar for å bidra til forebygging. Det vil derfor benyttes betydelige ressurser til forebygging også innenfor øvrige fagområder.

<sup>4)</sup> Medarbeidere med arbeidsoppgaver tilknyttet IT er kategorisert i de tjenesteområdene de jobber mot. Store deler av fellestjenestene som lokal IT og brukerstøtte, er kategorisert i tverrgående politirelaterte støttetjenester.

<sup>5)</sup> Tjenesteområdet kommunikasjon inkluderer både kommunikasjonsmedarbeidere og medarbeidere som jobber med utvikling og forvaltning av IT-systemer innenfor kommunikasjonstjenester.

<sup>6)</sup> Ressursene innenfor de i ulike tjenesteområdene omfatter personell innen alle stillingskategoriene i den grad de har arbeidsoppgaver tilknyttet området.

Kilde: Politidirektoratet

## Utdyping 2: Turnover for politistillinger

I tabell 3.C presenteres tall for turnover for fast ansatte i politistillinger i perioden 2023–2025 per enhet. Andelen fast ansatte som har valgt å fratre sin stilling grunnet overgang til annen virksomhet utenfor politiet omtales som ekstern turnover. Personer som har byttet stilling innad i politiet er ikke inkludert i denne indikatoren. Ekstern turnover blant fast ansatte i politistillinger økte fra 1,7 prosent i 2023 til 2,4 prosent i 2024, før den ble redusert til 2,2 prosent i 2025. Ekstern turnover inkluderer også de som har fratrudd en politistilling og har tiltrådt stilling i PST.

I 2025 varierte nivået på ekstern turnover mellom enhetene i politiet fra 0,4 prosent i Møre og Romsdal politidistrikt til 3,6 prosent i Troms politidistrikt.

Tabell 3.C Turnover i politiet per enhet. Fast ansatte i politistillinger. 2023-2025<sup>1) 2)</sup>

Enhet	Ekstern turnover			Intern turnover		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Agder politidistrikt	1,4 %	1,4 %	2,7 %	1,3 %	1,0 %	1,5 %
Finnmark politidistrikt	1,5 %	3,9 %	0,7 %	5,5 %	14,9 %	23,8 %
Innlandet politidistrikt	1,6 %	1,6 %	2,2 %	2,4 %	2,4 %	6,2 %
Møre og Romsdal politidistrikt	1,1 %	1,3 %	0,4 %	2,0 %	3,1 %	4,6 %
Nordland politidistrikt	1,6 %	2,1 %	3,5 %	4,6 %	5,7 %	10,2 %
Oslo politidistrikt	2,3 %	3,2 %	2,6 %	3,9 %	3,3 %	7,1 %
Sør-Vest politidistrikt	1,4 %	2,4 %	1,5 %	1,0 %	1,1 %	2,8 %
Sør-Øst politidistrikt	1,6 %	2,5 %	2,0 %	1,8 %	1,5 %	2,8 %
Tromsdelag politidistrikt	2,5 %	2,2 %	3,6 %	4,9 %	9,9 %	17,2 %
Trøndelag politidistrikt	0,9 %	3,0 %	2,1 %	2,5 %	3,1 %	3,8 %
Vest politidistrikt	1,2 %	1,9 %	2,0 %	3,1 %	3,7 %	3,6 %
Øst politidistrikt	1,8 %	2,3 %	2,1 %	4,4 %	3,3 %	7,4 %
Kripes	2,8 %	2,4 %	2,3 %	3,4 %	4,0 %	4,0 %
Politidirektoratet		1,7 %	1,7 %	6,7 %	10,2 %	3,4 %
Politiets utlendingsenhet	0,9 %	1,8 %	2,8 %	4,5 %	1,8 %	9,7 %
Politiets høgskolen	3,8 %	2,8 %	2,8 %	2,9 %	1,9 %	1,9 %
Utrykningspolitiet				5,0 %	14,3 %	9,5 %
Økokrim	4,2 %	1,7 %	2,5 %	2,1 %	6,9 %	3,8 %
<b>Totalt</b>	<b>1,7 %</b>	<b>2,4 %</b>	<b>2,2 %</b>	<b>3,2 %</b>	<b>3,5 %</b>	<b>6,2 %</b>

<sup>1)</sup> Enheter med svært få eller ingen politistillinger er ekskludert fra tabellen.

<sup>2)</sup> Medarbeidere er talt fra det tidspunktet de har sagt opp sin stilling, ikke når de eventuelt har gått ut i permisjon i forkant.

Kilde: Politidirektoratet

Det er et betydelig antall medarbeidere i løpet av et år som søker seg over til en stilling i en annen enhet i politiet. Antall og andel medarbeidere i politistilling som forflytter seg mellom politidistrikt, særorgan, Politidirektoratet og *andre enheter* i politiet omtales som intern turnover. Blant stillingskategoriene i politiet (politi, påtale og sivil) er det politistillinger som har høyest intern turnover.

Som det fremgår av tabell 3.C, var det en økning i intern turnover fra 2024 til 2025 i flere av enhetene i politiet. En medvirkende årsak til dette kan ha vært en økende knapphet på politiutdannede som ikke allerede har jobb i etaten, som medfører at enheter i større grad rekrutterer internt på tvers av enhetene. Særlig blant de tre nordligste politidistriktene har den interne turnover vært sterkt økende sammenlignet med resten av politidistriktene disse årene. I Finnmark politidistrikt har intern turnover økt fra 5,5 prosent i 2023 til 23,8 prosent i 2025 blant fast ansatte i politistillinger. Hovedtyngden av interne forflytninger i 2025 fra de tre enhetene lengst nord gikk til Oslo politidistrikt, Øst politidistrikt, Sør-Vest politidistrikt og Trøndelag politidistrikt.

### 3.6 Årsverkskostnader

I dette delkapitlet fremgår anslag på årsverkskostnader for politi-, påtale- og sivile stillinger i politidistriktene. Beregningene er gjort for utvalgte stillingskoder innen hver kategori:

Politistillinger:

- Politibetjent 1
- Politioverbetjent

Påtalestillinger:

- Politifullmektig
- Politiadvokat 2

Sivile stillinger:

- Førstekonsulent
- Seniorrådgiver

Hensikten bak inndelingen er å gjøre et skille mellom årsverkskostnader til stillinger med lav og høy ansiennitet. Anslag på årsverkskostnader i etaten er blant annet nyttig når det tildeles bevilgninger fra Justis- og beredskapsdepartementet for å øke bemanningen i politiet.

Årsverkskostnader kan teoretisk sett dekomponeres som en sum av stillingsrelaterte kostnader, andre driftskostnader (direkte og indirekte) og kapitalkostnader/investeringer.<sup>22</sup> Årsverkssatsene er inndelt i stillingsrelaterte kostnader og kostnader til lønn, pensjon og arbeidsgiveravgift. For beregning av stillingsrelaterte kostnader tas det utgangspunkt i politidistriktenes regnskapstall.<sup>23</sup> Det beregnes gjennomsnittskostnader for de ulike kostnadskomponentene ved å dele på antall årsverk (årlig gjennomsnitt).

---

<sup>22</sup> Det er vanlig å skille mellom grensekostnad og gjennomsnittskostnad. Grensekostnaden defineres gjerne som kostnaden ved å ansette ett årsverk mer. I tillegg kan det skilles mellom kortsiktige og langsiktige grensekostnader. Kortsiktige grensekostnader inkluderer driftskostnader, mens langsiktige grensekostnader i tillegg inkluderer kapitalkostnader/investeringer knyttet til ny kapasitet. Innenfor velferdsøkonomien sier teorien at offentlige tjenester bør prises i henhold til langsiktige grensekostnader, dvs. kostnadene ved å fremskaffe ny kapasitet pluss driftskostnader for å realisere en effektiv ressursallokering, se for eksempel Theisen og Johnsen (1992), *Prissystemer for kommunale tjenester*. Som indikator på langsiktig grensekostnad anvendes gjennomsnittskostnad der vi også tar med kapitalkostnader/investeringer.

<sup>23</sup> Beregningene tar utgangspunkt i kap. 440, post 01 og kap. 443, post 01 i regnskapet.

Driftskostnader og bemanning er størrelser som kan variere en del fra år til år, eksempelvis i forbindelse med ekstraordinære hendelser. For at årsverkssatsene skal være mer robuste mot slike svingninger fra år til år, er anslagene på de stillingsrelaterte kostnadskomponentene basert på et prisjustert gjennomsnitt for de tre siste årene (2023–2025).

Nedenfor følger en oversikt over kostnadskomponentene<sup>24</sup> som er benyttet i utregning av årsverkssatsene:

- Materiellkostnader omfatter kostnader til IKT-materiell,<sup>25</sup> transportmidler,<sup>26</sup> utstyr,<sup>27</sup> kontor, inventar og diverse annet materiell.
- Møte- og kurskostnader inkluderer møtekostnader, arrangørkostnader, deltakeravgift på kurs/seminar og utdanningskostnader til etter- og videreutdanning.
- Reisekostnader inkluderer kostnader til hotell, flybilletter og andre reisekostnader.
- EBA-kostnader omfatter kostnader til husleie, drift, vedlikehold, energi og diverse andre EBA-kostnader.
- Tjenestekostnader omfatter kostnader til lege-, tolke- og etterforskningstjenester, IKT-tjenester, administrative konsulenttjenester og øvrige tjenester.<sup>28</sup> Kostnader til lege-, tolke- og etterforskningstjenester inkluderes kun i årsverkssatsen til politistillinger.
- Andre personalkostnader omfatter kostnader som gruppelevsforsegling, yrkesskade-premie, velferdstiltak, hundegodtgjørelse og andre personalkostnader som ikke omfattes av kostnadskomponentene lønn, møte, kurs eller reise.<sup>29</sup>
- Bemanningsvekst vil gi økte kostnader i form av økt behov for administrasjon og andre fellestjenester for politiet. Dette gjelder blant annet støttetjenester som leveres fra Politidirektoratet, Politiets fellestjenester og Politiets IT-enhet. Som anslag på kostnad til støttetjenester per årsverk deles driftskostnadene i Politidirektoratet, Politiets fellestjenester og Politiets IT-enhet på totalt antall årsverk i politiet. Det legges til grunn at alle stillingskategoriene bidrar til disse kostnadene.
- Anslaget på lønn beregnes ved å summere gjennomsnittlig månedslønn for de ulike stillingskodene fra januar til desember. Som følge av at de generelle lønnsjusteringene vanligvis trer i kraft fra 1. mai legges gjennomsnittslønnen per november 2024 til grunn for perioden januar til april, mens gjennomsnittslønnen per november 2025 legges til grunn for perioden mai til desember. Gjennomsnittslønnen inkluderer faste og variable tillegg, overtid og feriepengene.
- Pensjonskostnader beregnes av grunnlønn inkl. faste og variable tillegg, og er anslått til 23,5 prosent for politistillinger og 9,3 prosent for påtale stillinger og sivile stillinger. Det presiseres at man per i dag ikke skiller mellom stillingskategoriene når man belaster enhetene i politiet for etatens pensjonskostnader.
- Differensiert arbeidsgiveravgift i Norge gjør at satsen vil variere fra politidistrikt til politidistrikt. I denne beregningen er det lagt til grunn en gjennomsnittlig sats for politidistriktene sett under ett på 13,1 prosent.

---

<sup>24</sup> Komponentene inkluderer både kostnader til drift og anskaffelse.

<sup>25</sup> Kostnader til samband og nødnett er kun inkludert i sats for politistillinger.

<sup>26</sup> For påtalejurister består transportkostnader av en andel av kostnadene til administrative biler.

<sup>27</sup> For påtalejurister består utstyrs-kostnader av en andel av kostnader til uniform.

<sup>28</sup> Enkelte kostnader i kategorien øvrige tjenester, som kennel- og veterinærkostnader, er kun inkludert i sats for politistillinger.

<sup>29</sup> Kostnader til hundegodtgjørelse og utenlandstillegg er kun inkludert i sats for politistillinger.

Gjennomsnittlig årsvervskostnad for en politibetjent 1 anslås til 1,4 mill. kroner og gjennomsnittlig årsvervskostnad for en politioverbetjent anslås til 1,8 mill. kroner i 2025, se tabell 3.7. Det understrekes at dette er et grovt anslag for årsvervskostnadene til de ulike stillingskodene. For flere av komponentene er det krevende å basere seg på gjennomsnittskostnader ved beregning av årsvervskostnader. For EBA-kostnadene er det betydelige forskjeller mellom politidistriktene for hvor store husleiekostnader per årsverk man har. Dette skyldes blant annet at behovet for antall lokasjoner og prisen per kvadratmeter varierer.

Tabell 3.7 Anslag på årsvervskostnad for utvalgte stillingskoder i politidistriktene. 2025<sup>1)</sup>

	Politistillinger		Påtalestillinger		Sivile stillinger	
	Politibetjent 1	Politioverbetjent	Politifullmektig	Politivadokat 2	Førstekonsulent	Seniorrådgiver
<b>Materiell</b>						
- IKT	40 400	40 400	20 900	20 900	20 900	20 900
- Transportmidler	52 300	52 300	12 600	12 600	-	-
- Utstyr	17 600	17 600	4 300	4 300	-	-
- Kontor	2 400	2 400	2 400	2 400	2 400	2 400
- Inventar	4 300	4 300	4 300	4 300	4 300	4 300
- Diverse materiell	5 600	5 600	5 600	5 600	5 600	5 600
<b>Tjenester</b>	35 300	35 300	3 400	3 400	3 400	3 400
<b>Eiendom, bygg og anlegg (EBA)</b>	118 200	118 200	118 200	118 200	118 200	118 200
<b>Møte og kurs</b>	4 100	4 100	6 300	6 300	4 100	4 100
<b>Reiser</b>	7 300	7 300	12 200	12 200	7 300	7 300
<b>Andre personalkostnader</b>	10 100	10 100	7 900	7 900	7 900	7 900
<b>Fellestjenester</b>	194 900	194 900	194 900	194 900	194 900	194 900
<b>Stillingsrelaterte kostnader</b>	<b>492 500</b>	<b>492 500</b>	<b>393 000</b>	<b>393 000</b>	<b>369 000</b>	<b>369 000</b>
<b>Lønnskostnader</b>	683 500	960 800	731 500	1 084 400	602 500	878 400
<b>Pensjonskostnader</b>	143 500	207 400	65 300	92 600	54 000	78 600
<b>Arbeidsgiveravgift</b>	108 300	153 000	104 400	154 200	86 000	125 400
<b>Årsvervskostnad</b>	<b>1 427 800</b>	<b>1 813 700</b>	<b>1 294 200</b>	<b>1 724 200</b>	<b>1 111 500</b>	<b>1 451 400</b>

<sup>1)</sup> Det er foreløpig sett bort fra kostnader til transportmidler for sivile stillinger.

Kilde: Politidirektoratet

## 4 Andre driftskostnader

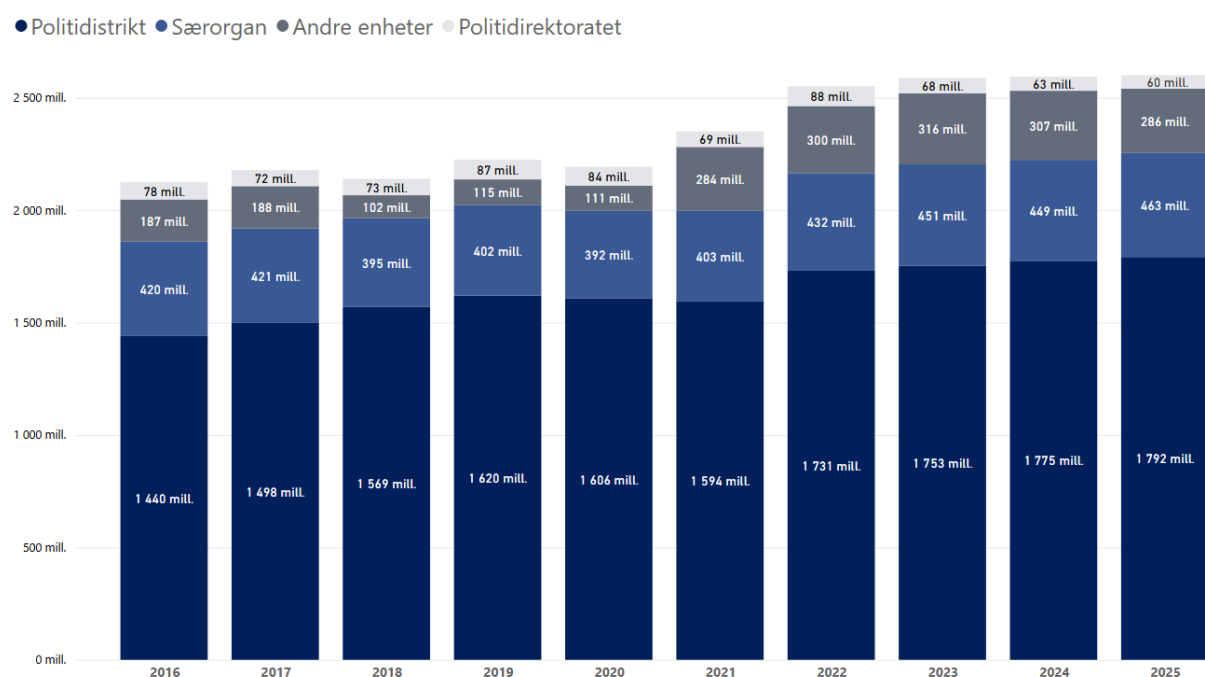
I dette kapittelet gjennomgås politiets driftskostnader tilknyttet kostnadspostene eiendom, bygg og anlegg (EBA), materiell og tjenester. I 2025 utgjorde kostnadspostene EBA, materiell og tjenester samlet sett om lag 24 prosent av de totale driftskostnadene i politiet. Kostnadspostene EBA, materiell og tjenester er bygget opp av følgende undergrupper:

Kostnadspost	Undergrupper
<b>EBA</b>	Husleie, drift, energi, vedlikehold og diverse
<b>Materiell</b>	IKT, transportmidler, politiutstyr, kontor, inventar, annonser og profilering, kjøpte varer for videresalg og diverse
<b>Tjenester</b>	Administrative konsulenttjenester, andre fremmede tjenester, andre tjenester, etterforskningstjenester, IKT-tjenester, juridiske tjenester, legetjenester, skriftlig oversettelse, tolketjenester, utdanningstjenester og økonomitjenester

### 4.1 Eiendom, bygg og anlegg (EBA)

Utviklingen i EBA-kostnadene i politiet fra 2016 til 2025 vises i figur 4.1. EBA-kostnadene har totalt økt med 22 prosent i tiårsperioden, målt i faste kroner. EBA-kostnadene i politidistrikt og særorgan har økt med henholdsvis 24 og 10 prosent i samme periode. Bemanningsøkningen i politiet er en medvirkende årsak til økningen i EBA-kostnadene i perioden 2016–2025, fordi flere årsverk krever mer kontorareal. I tillegg har politiet hatt mange rimelige leieavtaler som de senere årene er byttet ut med dyrere avtaler. Dette har medført at leieprisene i politiet har steget mer enn den generelle prisveksten i samfunnet.

Figur 4.1 EBA-kostnader i politiet. Faste 2025-kroner. Tall i mill. kroner. 2016–2025<sup>1)</sup>



<sup>1)</sup> Det er et brudd i tallserien i 2021. Fra og med 2021 er tallgrunnet basert på Statens regnskapsstandarder (SRS). For årene før benyttes kontantprinsippet.

Kilde: Politidirektoratet

De siste fem årene har EBA-kostnadene i *andre enheter* vært på et vesentlig høyere nivå sammenlignet med tidligere år. Dette har sammenheng med at avskrivninger knyttet til lokasjoner eid av justissektoren ble inkludert fra og med 2021 som følge av overgang til SRS-regnskap.

Siden 2021 har etaten opplevd en økning i EBA-kostnader, hovedsakelig drevet av høyere energipriser, som alene utgjorde rundt 100 mill. kroner av økningen i 2022. I 2025 har energikostnadene gått ytterligere noe ned sammenlignet med i fjor, og er vesentlig lavere enn i 2022. I 2025 utgjorde EBA-kostnadene om lag 2,6 mrd. kroner, hvorav husleie var den største andelen med 73 prosent av de totale EBA-kostnadene, se tabell 4.1.<sup>30 31</sup> EBA-kostnadene i 2025 var omtrent på nivå med kostnadsnivået året før.

Tabell 4.1 EBA-kostnader i politidistrikt, særorgan, *andre enheter* og Politidirektoratet. Tall i mill. kroner. 2025<sup>1)</sup>

EBA	Politidistrikt	Særorgan	Andre enheter	Politidirektoratet	Totalsum	Prosent av totale kostnader
Husleie	1 415 mill.	342 mill.	82 mill.	55 mill.	1 894 mill.	73%
Diverse	57 mill.	33 mill.	128 mill.	1 mill.	219 mill.	8%
Vedlikehold	108 mill.	36 mill.	34 mill.	1 mill.	179 mill.	7%
Drift	114 mill.	29 mill.	32 mill.	1 mill.	176 mill.	7%
Energi	98 mill.	23 mill.	11 mill.	1 mill.	133 mill.	5%
<b>Totalt</b>	<b>1 792 mill.</b>	<b>463 mill.</b>	<b>286 mill.</b>	<b>60 mill.</b>	<b>2 600 mill.</b>	<b>100%</b>

<sup>1)</sup> Felleskostnader er inkludert i husleie.

Kilde: Politidirektoratet

#### 4.1.1 Husleie i politidistriktene

Politiet er avhengig av lokaler fordelt over hele landet for å kunne operere effektivt og ha et stasjonært og stabilt møtepunkt med innbyggerne. Politiet har en omfattende eiendomsportefølje med om lag 350 lokasjoner, herunder 244 tjenestesteder. Som det fremgår av tabell 4.2 har det vært en økning i husleiekostnadene i politidistriktene på 3,4 prosent det siste året, målt i faste priser.<sup>32</sup> Økningen skyldes blant annet økt antall lokasjoner og nye husleiekontrakter med prisstigning utover ordinær prisvekst.<sup>33</sup> Samlet for de siste fem årene har det vært en økning i husleiekostnadene på 12 prosent. Det er forventet en betydelig økning i den neste 10-årsperioden for husleiekostnader som følge av at rimelige leiekontrakter reforhandles eller fornyes fordi politiet i dag har svært mange lokasjoner med dårlig standard, som ikke tilfredsstiller dagens krav.

<sup>30</sup> Se vedlegg B, tabell B.1 for EBA-kostnader per enhet i 2025.

<sup>31</sup> Felleskostnader er inkludert i husleie og kan inneholde komponenter som energi og renhold.

<sup>32</sup> Husleiekostnader inkluderer leie av lokaler og felleskostnader.

<sup>33</sup> Blant annet nye avtaler for Kripos og Oslo Øst politistasjon

Tabell 4.2 Kostnader til husleie per politidistrikt. Faste 2025-kroner. Tall i mill. kroner. 2021–2025<sup>1)</sup>

Enhet	2021	2022	2023	2024	2025
▲					
Agder	66 mill.	66 mill.	73 mill.	85 mill.	84 mill.
Finnmark	35 mill.	39 mill.	42 mill.	42 mill.	46 mill.
Innlandet	76 mill.	78 mill.	79 mill.	85 mill.	91 mill.
Møre og Romsdal	55 mill.	59 mill.	60 mill.	62 mill.	62 mill.
Nordland	68 mill.	66 mill.	68 mill.	71 mill.	72 mill.
Oslo	302 mill.	282 mill.	308 mill.	324 mill.	349 mill.
Øst	169 mill.	167 mill.	172 mill.	176 mill.	176 mill.
Sør-Øst	135 mill.	129 mill.	134 mill.	138 mill.	145 mill.
Sør-Vest	83 mill.	86 mill.	91 mill.	96 mill.	99 mill.
Troms	57 mill.	55 mill.	54 mill.	57 mill.	59 mill.
Trøndelag	98 mill.	99 mill.	105 mill.	98 mill.	96 mill.
Vest	120 mill.	125 mill.	129 mill.	134 mill.	136 mill.
<b>Totalt</b>	<b>1 263 mill.</b>	<b>1 251 mill.</b>	<b>1 314 mill.</b>	<b>1 368 mill.</b>	<b>1 415 mill.</b>

<sup>1)</sup> Felleskostnader er inkludert i husleie.

Kilde: Politidirektoratet

## 4.2 Materiell

Totale materiellkostnader var i overkant av 3 mrd. kroner i 2025, se tabell 4.3. Fra 2024 til 2025 økte materiellkostnadene med 253 mill. i faste kroner, noe som utgjør en økning på 9,2 prosent. Den klart største materiellkostnaden er kostnader til IKT, som alene står for 55 prosent av de samlede materiellkostnadene. Denne kostnadsposten økte med rundt 205 mill. kroner, målt i faste kroner i samme periode. En stor del av økningen kommer fra kostnader til leie av datasystemer og lisenser. Transport er den nest største materiellkostnaden og står for 20 prosent av de samlede materiellkostnadene. Som beskrevet i kapittel 1 innebærer innføring av SRS at kostnader til for eksempel biler avskrives over flere år.

Tabell 4.3 Materiellkostnader i politidistrikt, særorgan, andre enheter og Politidirektoratet. Tall i mill. kroner. 2025

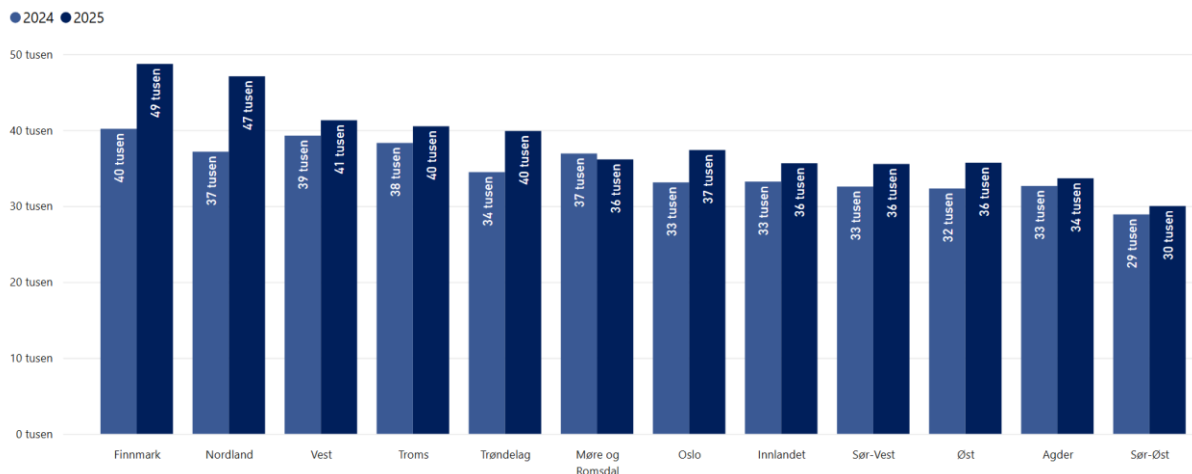
Materiell	Politidistrikt	Særorgan	Andre enheter	Politidirektoratet	Totalsum	Prosent av totale kostnader
IKT	563 mill.	255 mill.	807 mill.	18 mill.	1 644 mill.	55%
Transportmidler	534 mill.	74 mill.	4 mill.	1 mill.	613 mill.	20%
Politiutstyr	193 mill.	60 mill.	6 mill.	0 mill.	259 mill.	9%
Inventar	68 mill.	12 mill.	96 mill.	2 mill.	178 mill.	6%
Diverse	91 mill.	37 mill.	43 mill.	2 mill.	174 mill.	6%
Kontor	43 mill.	12 mill.	10 mill.	4 mill.	68 mill.	2%
Kjøpte varer for videresalg	7 mill.	16 mill.	40 mill.		63 mill.	2%
Annonser og profilering	5 mill.	2 mill.	2 mill.	0 mill.	9 mill.	0%
<b>Totalt</b>	<b>1 504 mill.</b>	<b>468 mill.</b>	<b>1 009 mill.</b>	<b>27 mill.</b>	<b>3 008 mill.</b>	<b>100%</b>

Kilde: Politidirektoratet

## 4.2.1 IKT-materiell

IKT-materiell består av undergruppene maskinvare, programvare og driftskostnader telefoni og internett m.m. Kostnader til IKT-materiell per årsverk i politidistriktene varierte fra 30 000 kroner i Sør-Øst politidistrikt til 49 000 kroner i Finnmark politidistrikt i 2025, se figur 4.2.

Figur 4.2 Kostnader til IKT-materiell per årsverk i politidistriktene. Faste 2025-kroner. Tall i tusen kroner. 2024–2025



Kilde: Politidirektoratet

## 4.2.2 Transportmidler

Kostnader til transportmidler i politiet inkluderer materiell tilknyttet blant annet biler, helikopter og båter. De samlede kostnadene til transportmidler i politiet var 613 mill. kroner i 2025, se tabell 4.4. Kostnadene til biler beløp seg til totalt 545 mill. kroner, hvilket tilsvarer 89 prosent av de samlede transportkostnadene.

Tabell 4.4 Kostnader til transportmidler i politidistrikt, særorgan, andre enheter og Politidirektoratet. Tall i mill. kroner. 2025

Transportmidler	Politidistrikt	Særorgan	Andre enheter	Politidirektoratet	Totalsum	Prosent av totale kostnader
Bil	469 mill.	71 mill.	3 mill.	1 mill.	545 mill.	89%
Helikopter	45 mill.	3 mill.	0 mill.	0 mill.	47 mill.	8%
Andre transportmidler	14 mill.	0 mill.	1 mill.		15 mill.	2%
Båt	5 mill.	0 mill.	0 mill.		5 mill.	1%
Diverse	0 mill.	0 mill.			0 mill.	0%
<b>Totalt</b>	<b>534 mill.</b>	<b>74 mill.</b>	<b>4 mill.</b>	<b>1 mill.</b>	<b>613 mill.</b>	<b>100%</b>

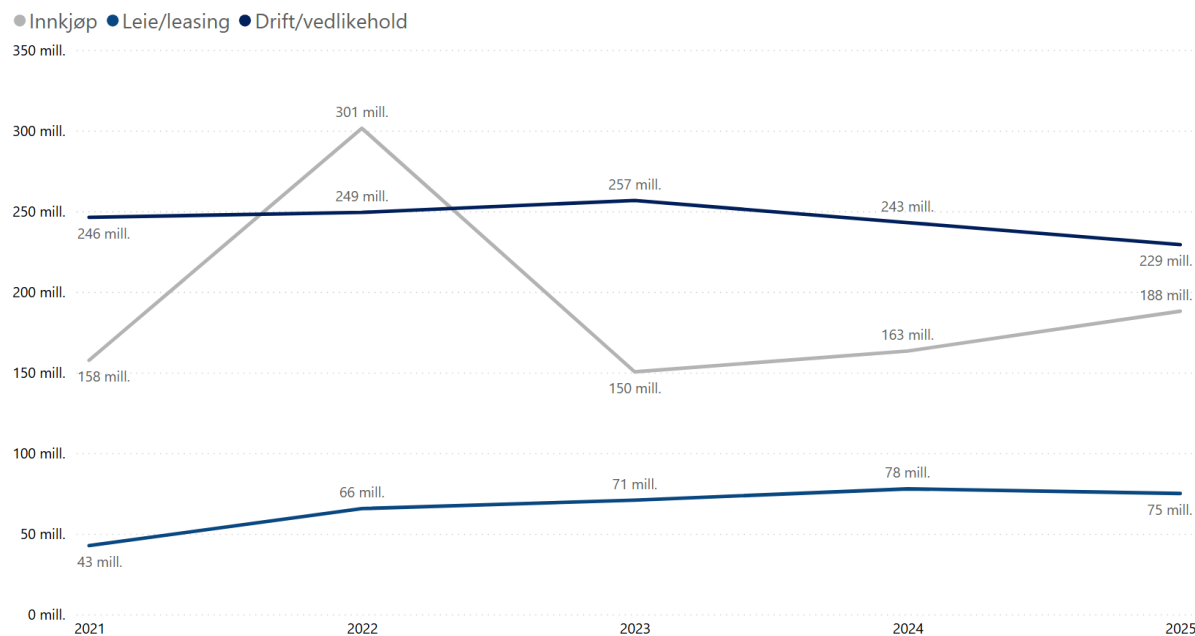
Kilde: Politidirektoratet

## 4.2.3 Kostnader til bil

Av politidistriktenes bilkostnader i 2025, ble 229 mill. kroner brukt på drift og vedlikehold, mens resterende ble brukt på innkjøp og leasing. Figur 4.3 viser fordeling av

drift og vedlikehold, innkjøp og leasingkostnader.<sup>34 35</sup> Fra 2023 til 2025 var det en økning i kostnader til innkjøp av bil, samtidig som drift- og vedlikeholdskostnadene hadde en svak nedgang. Kostnader til leasing har vært relativt stabilt de siste tre årene.

Figur 4.3 Kostnader til innkjøp, leie/leasing og kostnader til drift og vedlikehold av bil i politidistriktene. Faste 2025-kroner. Tall i mill. kroner. 2021–2025



Kilde: Politidirektoratet

#### 4.2.4 Status kjøretøy

Ved utgangen av oktober 2025 var det 2 557 biler i politiet, se tabell 4.5.<sup>36</sup> Til sammenligning var det 2 526 biler på tilsvarende tidspunkt i 2024. Tallene er basert på innrapporterte data til Politiets fellestjenester fra enheter i politiet.<sup>37</sup> Det er registrert 121 nye biler i 2025, hvilket er 11 færre enn i 2024. Det ble imidlertid avhendet færre biler i 2025 enn i 2024 som forklarer økningen i antall biler. Antall nye biler har vært på et relativt lavt nivå de siste tre årene og har blant annet sammenheng med stramme budsjetttrammer, og dermed et lavere investeringsnivå.

Andelen patruljebiler er 58 prosent, mens administrative biler utgjør de resterende 42 prosentene i 2025. Dette er tilsvarende fordeling som året før. Patruljebiler er definert som biler med polisært utstyr som oppfyller krav til patruljebil. Administrative biler er alle andre biler i politiet som ikke kategoriseres som patruljebiler.<sup>38</sup> Det siste året har

<sup>34</sup> I kontoplanen fra 2021 skiller det ikke mellom kostnader til drift og vedlikehold av biler og andre transportmidler. Kostnader til drift og vedlikehold inkluderer derfor alle transportmidler.

<sup>35</sup> Tallene er ikke direkte sammenlignbare med tabell 4.4. Det skyldes at innkjøpskostnader ikke er en del av SRS-regnskapet da disse kostnadsføres over levetiden til anleggsmiddelet. Innkjøpskostnadene i figur 4.3 hentes fra anleggsregisteret og representerer balanseverdien til nye kjøretøy.

<sup>36</sup> Tallet inkluderer biler med leasingavtale.

<sup>37</sup> PFT har innhentet oversikt fra politidistrikt og særorgan med status per 31. oktober 2025. Det tas forbehold om feil i de innrapporterte dataene. Eksempler på feilkilder er at tidligere patruljekjøretøy har blitt registrert som administrative kjøretøy uten at PFT har blitt informert, eller at patruljebiler som ikke lenger er i bruk har blitt innrapportert.

<sup>38</sup> Veteranbil, pickup, transportkjøretøy og andre spesialkjøretøy er utelatt fra beregningene.

gjennomsnittlig alder på patruljebiler i politidistriktene økt med 0,4 år til 5,0 år. Gjennomsnittsalderen på patruljebiler i særorganene, *andre enheter* og Politidirektoratet er 5,8 år, hvilket også er en økning på 0,7 år siden 2024.

Tabell 4.5 Antall og alder for kjøretøy i politiet. Per 31.10.2025

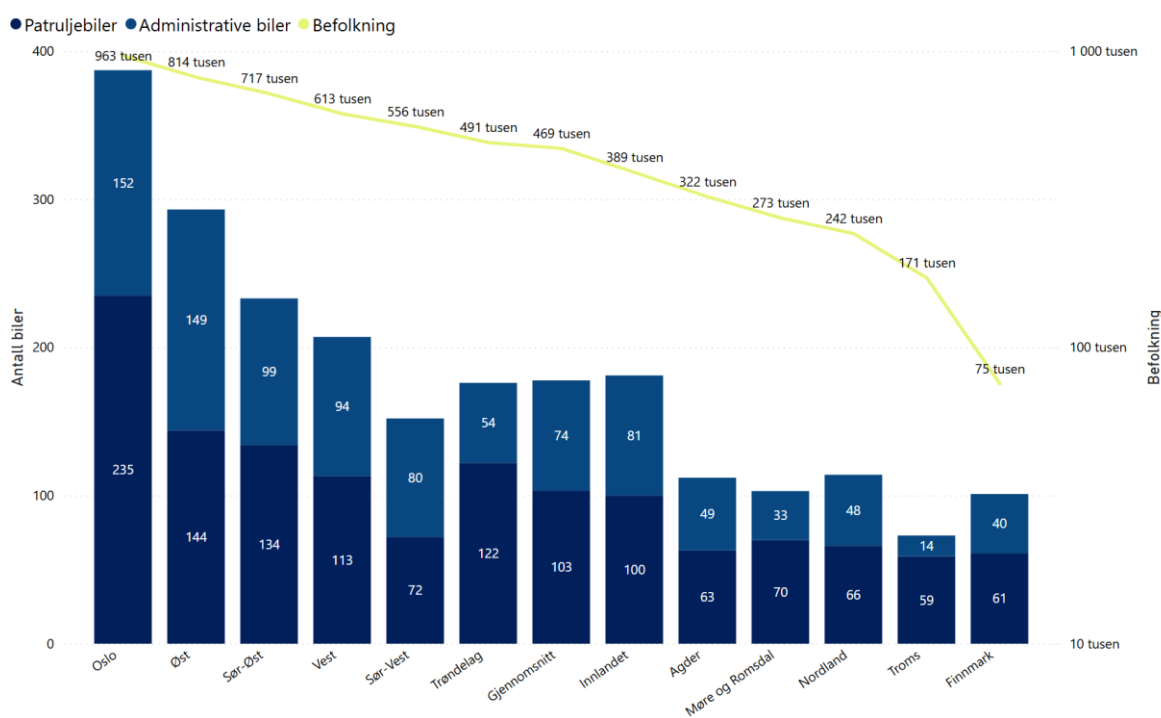
	Politidistrikt		Særorgan, andre enheter og Politidirektoratet		Sum alle enheter	
	Antall	Gjennomsnittsalder	Antall	Gjennomsnittsalder	Antall	Gjennomsnittsalder
<b>Patruljebil</b>	1 239	5,0	234	5,8	1 473	<b>5,1</b>
<b>Administrative kjøretøy</b>	893	6,6	191	8,7	1 084	<b>7,0</b>
<b>Totalt</b>	<b>2 132</b>	<b>5,7</b>	<b>425</b>	<b>7,1</b>	<b>2 557</b>	<b>5,9</b>

Kilde: Politiets fellestjenester

Av 234 patruljebiler i særorgan, *andre enheter* og Politidirektoratet tilhører 152 av dem Utrykningspolitiet, mens 69 patruljebiler tilhører Politi høgskolen. Antall patruljebiler i Utrykningspolitiet og Politi høgskolen har økt sammenlignet med året før, mens antallet i øvrige enheter er uendret. Patruljebilene i Utrykningspolitiet har en gjennomsnittlig alder på 4,5 år, hvilket er noe lavere enn gjennomsnittet i politidistriktene.

Figur 4.4 viser fordelingen av patruljekjøretøy og administrative kjøretøy mellom politidistriktene. Som det fremkommer av figuren, er det hovedsakelig de mest folkerike politidistriktene som har flest kjøretøy. Oslo politidistrikt har både flest patruljekjøretøy (235) og flest administrative kjøretøy (152).

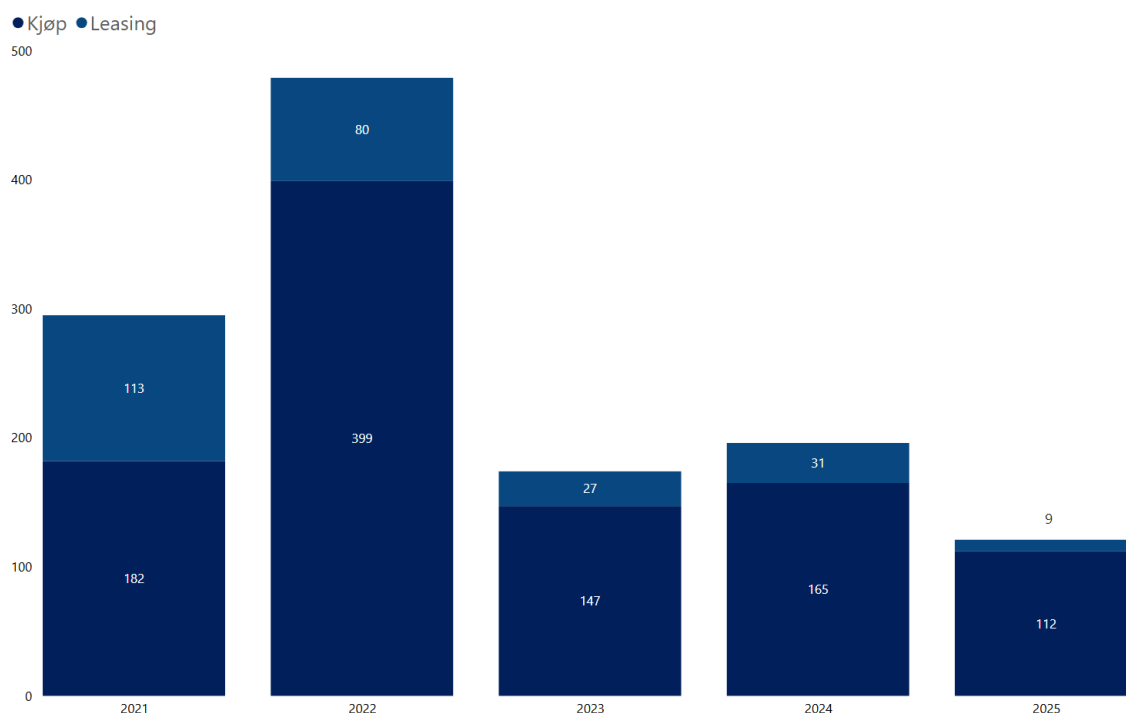
Figur 4.4 Fordeling av patruljebiler og administrative biler og befolkningstall per politidistrikt. 2025<sup>1)</sup>



<sup>1)</sup> Befolkningstall per politidistrikt er hentet fra Statistisk sentralbyrå og måler for utgangen av 2025. Kilde: Politiets fellestjenester og Statistisk sentralbyrå

Politiet flyttet i 2021 deler av de nye kjøretøysinvesteringene over på leasingavtaler. Det skyver deler av investeringskostnadene ut i tid, og på den måten øker muligheten til å fornye bilparken uten store kostnader det året investeringen gjennomføres. For noen politidistrikter har leasing gjort det mulig å raskt erstatte en større andel av en eldre bilpark. Dette gjelder politidistriktene som ikke har hatt mulighet til å sette av midler til investeringer, men som velger å ta kostnadene på drift. Det gjenspeiles i utviklingen i gjennomsnittlig alder på patruljebiler i distriktene, som er redusert fra 6,2 år i 2020 til 5,0 år i 2025.<sup>39</sup> Som det fremgår av figur 4.5 er det kun en liten andel av nye kjøretøy som er leaset de siste tre årene. Dette har sammenheng med at total kostnadene ved leasing er høyere over kjøretøyets levetid.

Figur 4.5 Kjøp og leasing av nye kjøretøy i politiet. 2021-2025

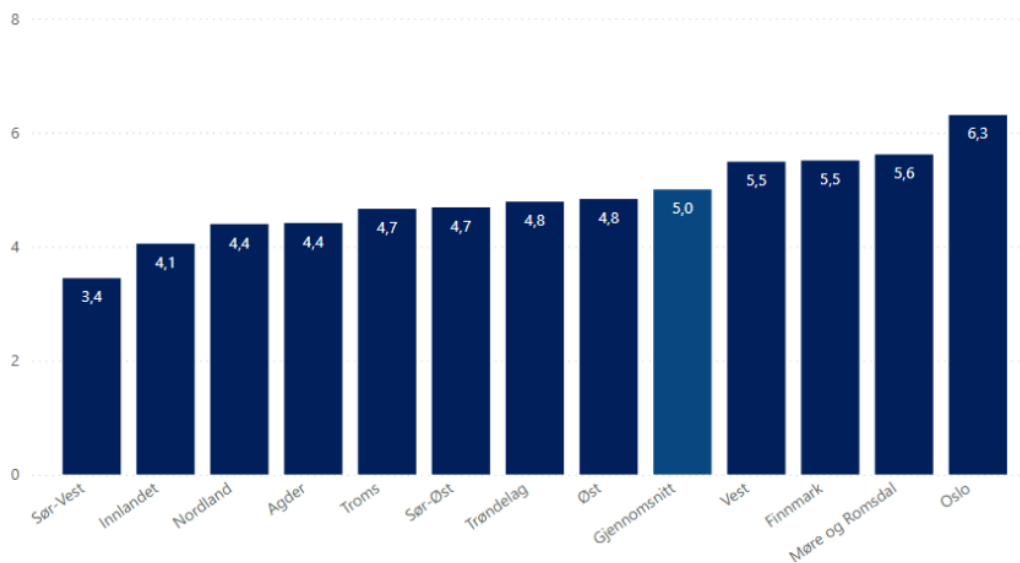


Kilde: Politiets fellestjenester

I figur 4.6 vises gjennomsnittsalder for patruljebiler per politidistrikt i 2025. Sør-Vest er distriktet med den nyeste bilparken med en gjennomsnittlig alder på 3,4 år, en økning på 0,3 fra 2024. Oslo politidistrikt er også i 2025 distriktet med den eldste bilparken, med en gjennomsnittlig alder på 6,3 år. Dette er en økning på 0,4 fra 2024.

<sup>39</sup> Se vedlegg B, figur B.5, for antall politiårsverk per patruljebil i 2024 og 2025.

Figur 4.6 Gjennomsnittlig alder på patruljebiler per politidistrikt. Per 31.10.2025



Kilde: Politiets fellestjenester

### 4.3 Tjenester

Tjenester er en kostnadspost som dekker kjøp av tjenester fra private firmaer, selvstendig næringsdrivende og andre offentlige etater. I 2025 utgjorde kostnader knyttet til tjenester i underkant av 1,2 mrd. kroner i politiet (se tabell 4.6), noe som representerer en tydelig økning fra året før. Den største kategorien var IKT-tjenester, der kostnadene hovedsakelig gjelder innkjøp av konsulentbistand innenfor IKT. Veksten i totale tjenestekostnader kan i stor grad forklares av økte kostnader innenfor både IKT og andre tjenester.

Tabell 4.6 Tjenestekostnader i politidistrikt, særorgan, andre enheter, Politidirektoratet og felles hovedbok. Tall i mill. kroner. 2025<sup>1) 2)</sup>

Tjenester	Politidistrikt	Særorgan	Andre enheter	Politidirektoratet	Felles hovedbok	Totalsum	Prosent av totale kostnader
IKT-tjenester	6 mill.	33 mill.	328 mill.	45 mill.		411 mill.	35%
Andre tjenester	128 mill.	33 mill.	63 mill.	42 mill.		267 mill.	23%
Tolketjenester	84 mill.	42 mill.	0 mill.	0 mill.		126 mill.	11%
Legetjenester	118 mill.	3 mill.	0 mill.			121 mill.	10%
Andre fremmede tjenester	25 mill.	4 mill.	0 mill.	12 mill.	50 mill.	90 mill.	8%
Administrative konsulenttjenester	8 mill.	10 mill.	31 mill.	23 mill.		73 mill.	6%
Etterforskningstjenester	25 mill.	16 mill.	0 mill.			41 mill.	4%
Skriftlig oversettelse	16 mill.	1 mill.	0 mill.	0 mill.		18 mill.	2%
Økonomitjenester	1 mill.	1 mill.	3 mill.	5 mill.		9 mill.	1%
Utdanningstjenester	0 mill.	5 mill.	0 mill.			5 mill.	0%
<b>Totalt</b>	<b>412 mill.</b>	<b>148 mill.</b>	<b>425 mill.</b>	<b>127 mill.</b>	<b>50 mill.</b>	<b>1 161 mill.</b>	<b>100%</b>

<sup>1)</sup> Føringen på Felles hovedbok er knyttet til endring i beløp til avsetning for leverandørgjeld ved årsslutt.

<sup>2)</sup> Kategoriseringen av tolkekostnader er endret sammenlignet med tidligere rapporter. Skriftlige oversettelser er nå skilt ut som en egen kategori.

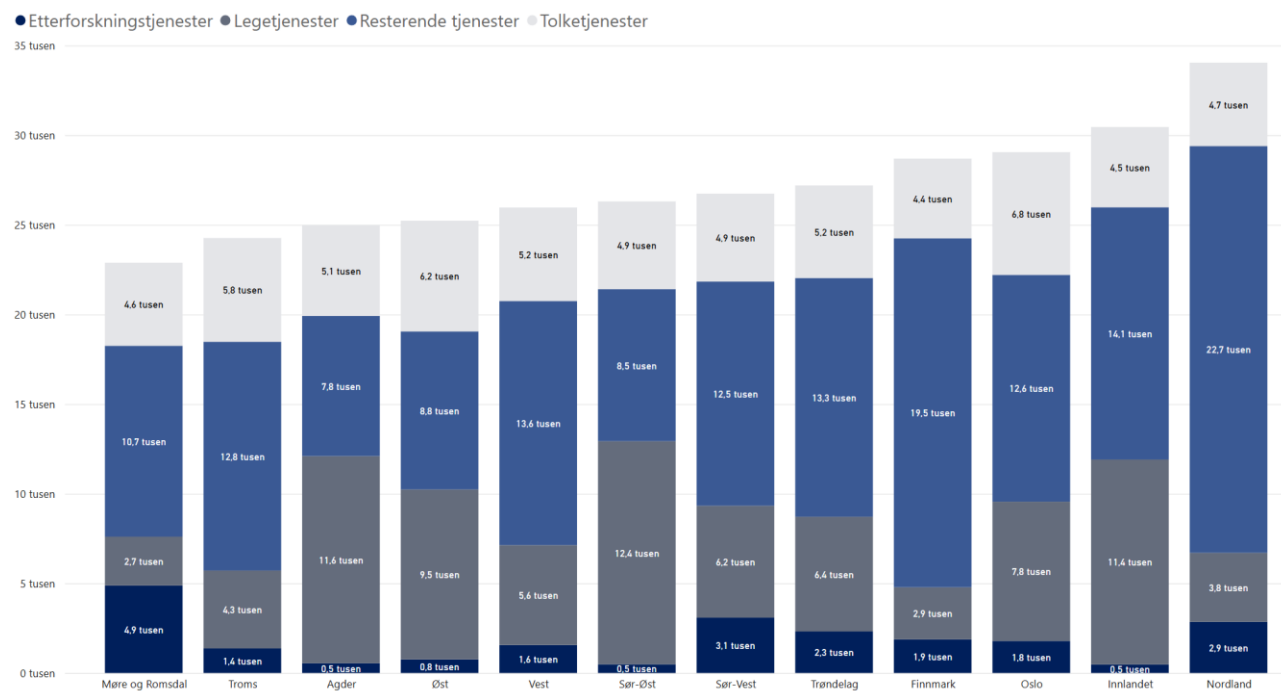
Kilde: Politidirektoratet

### 4.3.1 Tjenestekostnader i politidistriktene

Sammensetningen av tjenestekostnader per årsverk varierer fra politidistrikt til politidistrikt. Blant politidistriktene hadde Nordland politidistrikt høyest tjenestekostnader per årsverk i 2025, på i underkant av 34 100 kroner per årsverk, mens Møre og Romsdal politidistrikt lå lavest med i underkant av 22 900 kroner per årsverk, se figur 4.7. Dette bildet endres en del fra år til år siden noen av disse kostnadene kan bli sterkt påvirket av enkelthendelser, for eksempel straffesaker som krever mye kostnader til tolk i en midlertidig periode i ett politidistrikt.

Kategorien resterende tjenester utgjør en betydelig del i flere av distriktene. Kategorien inkluderer kjøp av ulike tjenester, blant annet innen økonomi, juss, IKT, utdanning, administrasjon, vikarbyrå, veterinær, begravelse, berging og andre konsulenttjenester. For Nordland politidistrikt var det særlig kostnader til konsulenttjenester som utgjorde en stor del av kostnadene per årsverk i denne kategorien i 2025.

Figur 4.7 Tjenestekostnader per årsverk i politidistriktene. Tall i tusen kroner. 2025

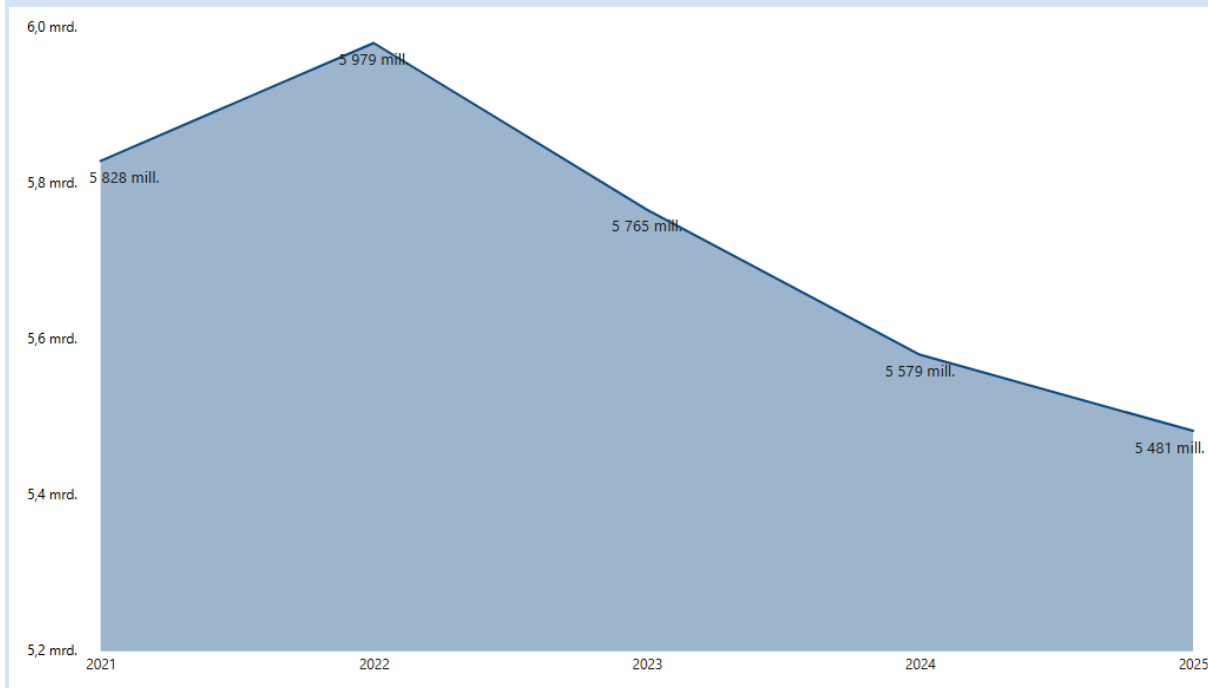


Kilde: Politidirektoratet

## Utdyping 3: Politiets balanse

Fra 2024 til 2025 ble den netto bokførte verdien (NBV) av anleggsmidlene redusert fra 5,6 mrd. kroner til 5,5 mrd. kroner, se figur 4.A og tabell 4.A.

Figur 4.A Netto bokført verdi av anleggsmidlene i politiet. Nominelle kroner. Tall i mill. kroner. 2021–2025



Kilde: Politiets fellestjenester

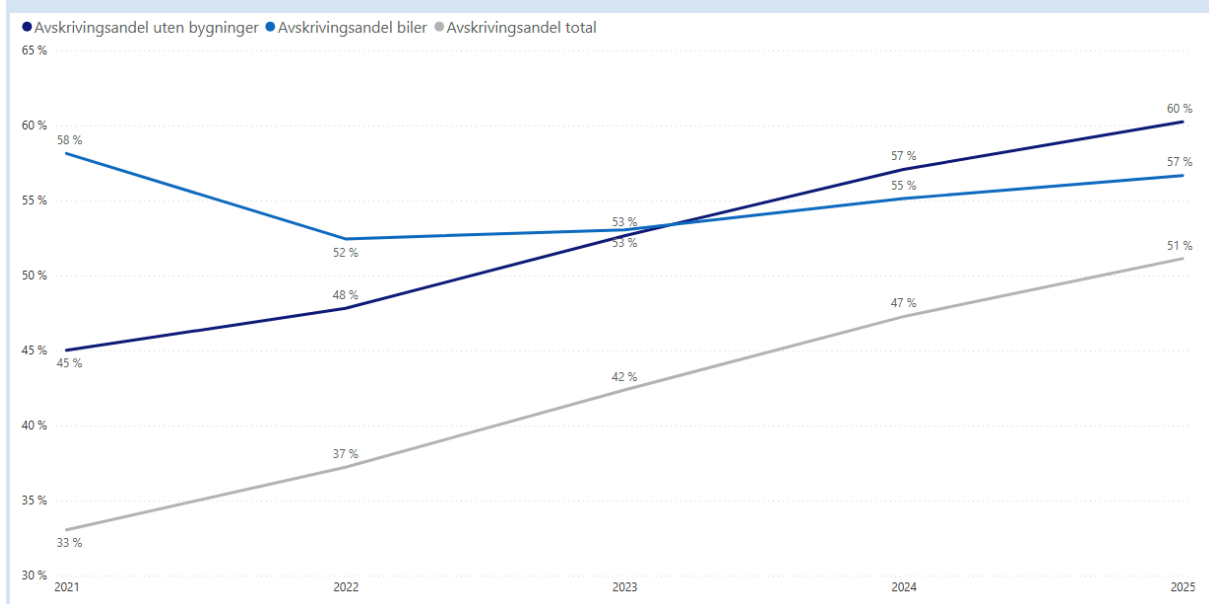
Tabell 4.A Anleggsmidlenes status ved utgangen av året. Tall i mill. kroner. 2025

Anleggsgruppe	Anskaffelses- kost	Akkumulerte avskrivninger	Netto bokført verdi	Avskrivnings- andel
104 Programvarelisenser og egenutviklet programvare	1 231	-956	275	77,6 %
110 Bygninger	2 617	-554	2 063	21,2 %
115 Tomter og andre grunnarealer	10		10	
119 Andre anleggsmidler	546	-212	334	38,9 %
120 Maskiner og anlegg	744	-352	392	47,3 %
122 Skip, rigger, fly	313	-137	176	43,7 %
123 Biler	2 062	-1 169	894	56,7 %
124 Andre transportmidler	324	-161	163	49,7 %
125 Inventar	604	-299	305	49,5 %
126 Fast bygningsinventar med annen avskrivningstid enn bygningen	125	-81	44	65,0 %
127 Verktøy og lignende	179	-129	50	72,3 %
128 Datamaskiner (PCer, servere m.m.)	2 206	-1 536	670	69,6 %
129 Andre driftsmidler	254	-148	107	58,1 %
<b>Totalsum</b>	<b>11 216</b>	<b>-5 734</b>	<b>5 481</b>	<b>51,1 %</b>

Kilde: Politiets fellestjenester

Avskrivningsandelen måler hvor stor andel av anleggsverdiene som er avskrevet og dermed hvor mye av eiendelene som er oppbrukt i regnskapsmessig forstand. Politiets avskrivningsandel har vært stigende siden 2021, noe som tyder på at totale investeringer ikke har vært tilstrekkelige til å opprettholde en moderne og oppdatert eiendelsmasse, se figur 4.B.

Figur 4.B Avskrivninger i prosent av anskaffelseskost. 2021-2025



Kilde: Politiets fellestjenester

For å få et mer presist bilde av investeringstakten i de mest kritiske driftsmidlene, kan en se på anleggsverdiene uten bygninger. Bygninger har en mye lengre økonomisk levetid enn for eksempel biler, og er mindre operasjonelt kritiske for politiets daglige virksomhet. Ved å ekskludere bygninger blir avskrivningsandelen ved utgangen av 2025 60 prosent. Dette er en økning fra 45 prosent i 2021 og bekrefter at investeringstakten i mer kritiske anleggsmidler er nedadgående.

For biler isolert har avskrivningsandelen økt fra 55 prosent i 2024 til 57 prosent i 2025, og ligger nå nesten på samme nivå som i 2021. En medvirkende årsak til denne utviklingen er blant annet at leveringen av flere, nye patruljebiler bestilt i 2025 ble forsinket til 2026. Dersom leveringen av disse bilene ikke hadde blitt forsinket, ville avskrivningsandelen på biler ha vært lavere.

# Forkortelser

<b>ABE-reform:</b>	Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform
<b>DKP:</b>	Den kongelige politieskorte
<b>EBA:</b>	Eiendom, bygg og anlegg
<b>EUIS:</b>	EUs informasjonssystemer
<b>IKT:</b>	Informasjons- og kommunikasjonsteknologi
<b>KPI:</b>	Konsumprisindeks
<b>NBV:</b>	Netto bokført verdi
<b>PFT:</b>	Politiets fellestjenester
<b>PIT:</b>	Politiets IT-enhet
<b>POD:</b>	Politidirektoratet
<b>PST:</b>	Politiets sikkerhetstjeneste
<b>SAP:</b>	Politiets personal- og lønssystem
<b>SPK:</b>	Statens pensjonskasse
<b>SRS:</b>	Statens regnskapsstandarder

# Vedlegg A Datakilder

## A.1 Datakilder og databehandling

Regnskapstall for alle enheter over hele perioden er hentet fra etatens økonomisystem. Grunnlaget for kontoføringen i den enkelte enhet er kontoplan for politiet. I rapporten analyseres kostnadene i politiet. Standardiserte regnskapsstandarder (SRS) ligger til grunn for tallene fra 2021 og senere.<sup>40</sup> Tall for tidligere år følger kontantprinsippet.

Nærmere opplysninger om lønnsutbetalingene er hentet fra politiets lønns- og personalsystem (SAP). Alle enhetene i politiet har benyttet SAP fra mai 2008. Årsverkstallene inkluderer antall lønnede årsverk, men ekskluderer ansatte i fødselspermisjon, timelønnede, ansatte på pensjonistvilkår og innleide eksterne.

Ved beregning av kostnader per årsverk benyttes gjennomsnittlig antall årsverk for året. Gjennomsnittsberegninger er av interesse fordi bemanning i politiet varierer i løpet av året. Et gjennomsnitt vil gi et bilde over hvordan bemanningen hadde vært hvis de ulike sesongvariasjonene ble fordelt over hele året.

Ansatte som lønnes av etaten, men som er i utenlandstjeneste, vil være inkludert i beregningen av årsverk. De som er i utenlandstjeneste vil i all hovedsak ha stillingskode som internasjonal rådgiver, som er en sivil stillingskode. Lønnskostnadene i forbindelse med utenlandstjeneste innenfor internasjonale operasjoner refunderes fra Utenriksdepartementet. Ved permisjon fra en stilling i etaten for å jobbe et annet sted i etaten, vil man være lønnet og dermed telles der man faktisk jobber. Dersom man er beordret til å jobbe et annet sted i etaten enn der man opprinnelig er ansatt, vil man lønnes fra og dermed telles som årsverk der man opprinnelig er ansatt. Enhet for registrerte kostnader og årsverk er dermed i stor grad sammenfallende. På grunn av utenlandstjeneste og beordringer kan noen politidistrikt være registrert med flere lønnede årsverk enn det de faktisk har tilgjengelig i distriktet, og særorgan med færre lønnede årsverk enn det de har tilgjengelig.

Lønnskostnader for beordrede<sup>41</sup> til Utrykningspolitiet belastes delvis distriktene og delvis Utrykningspolitiet. Fast lønn og faste tillegg belastes distriktene og variabel lønn (turnus og overtid mv.) belastes Utrykningspolitiet. De variable lønskostnadene for Utrykningspolitiet er derfor forholdsmessig høye i forhold til antall årsverk.

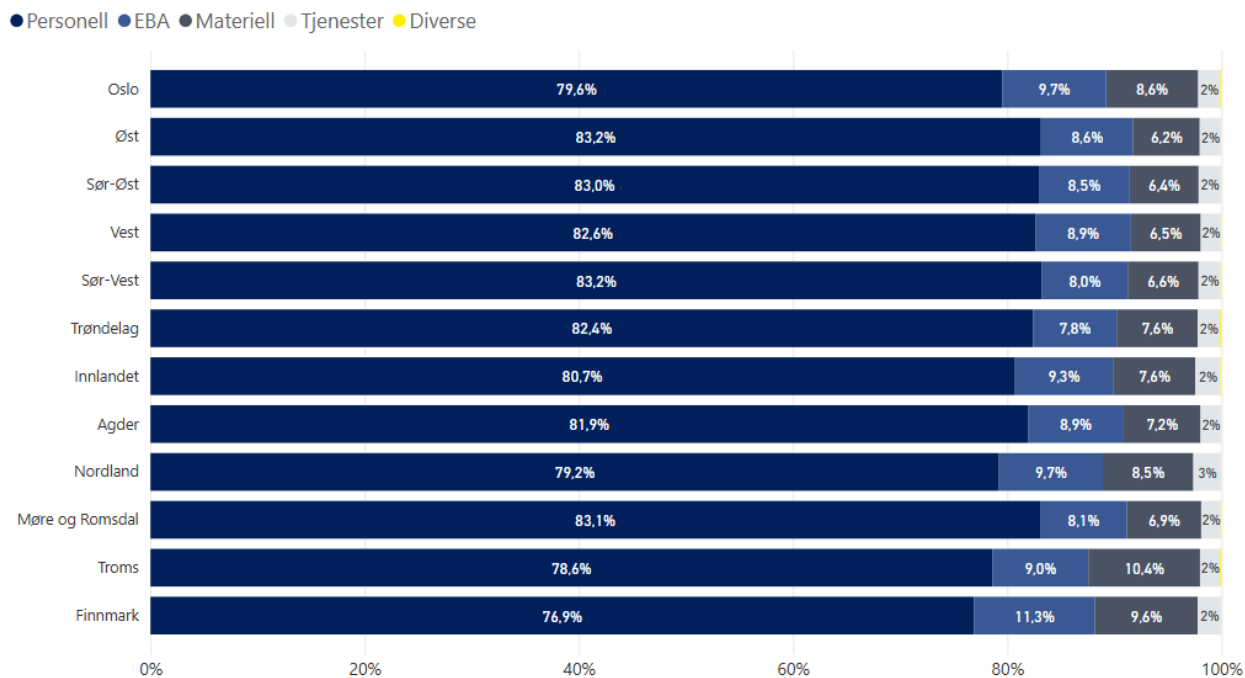
---

<sup>40</sup> Kostnader ført på kontoklasse 1, kontogruppe 10-12 (immaterielle eiendeler og lignende, tomter, bygninger og annen fast eiendom, transportmidler inventar og maskiner) og konto 60000, 60100, 60400 og 60500 i SRS-regnskapet er ikke inkludert i grunnlaget. For disse kontoene benyttes i stedet tall på automatiske avskrivninger fra anleggsregnskapet for å få kostnadene på nødvendig kontonivå.

<sup>41</sup> Etter § 21 i Politiloven kan embets- og tjenestemenn i politiet beordres til midlertidig å tjenestegjøre i annet distrikt, i et av politiets særorganer, i departementet, i Politidirektoratet eller til å tjenestegjøre uten hensyn til distriktsgrenser, samt å gjennomgå kurs ved Politihøgskolen eller annen utdanning for polititjenesten. På samme måte kan embets- og tjenestemenn i Politidirektoratet beordres til midlertidig tjeneste i et politidistrikt, i et særorgan eller i departementet.

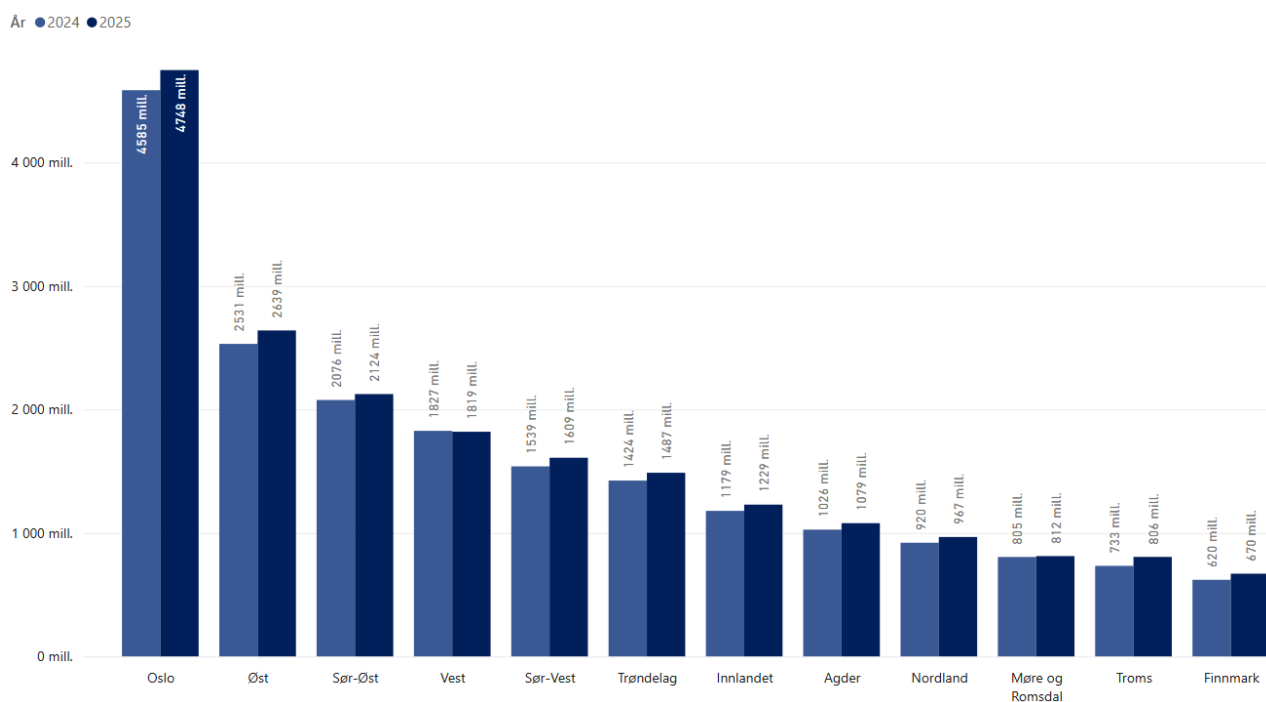
## Vedlegg B Tabeller og figurer

Figur B.1 Fordeling av politidistriktenes driftskostnader. Prosent. 2025



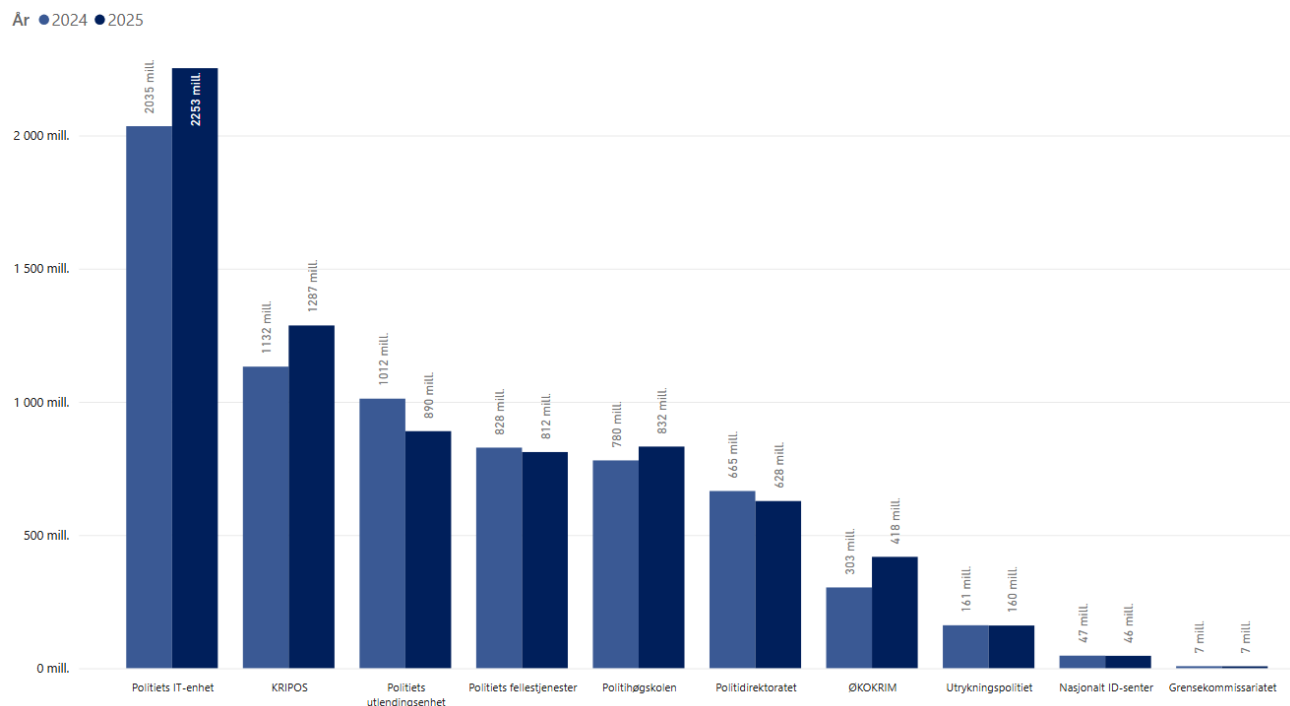
Kilde: Politidirektoratet

Figur B.2 Driftskostnader per politidistrikt. Faste 2025-kroner. Tall i mill. kroner. 2024–2025



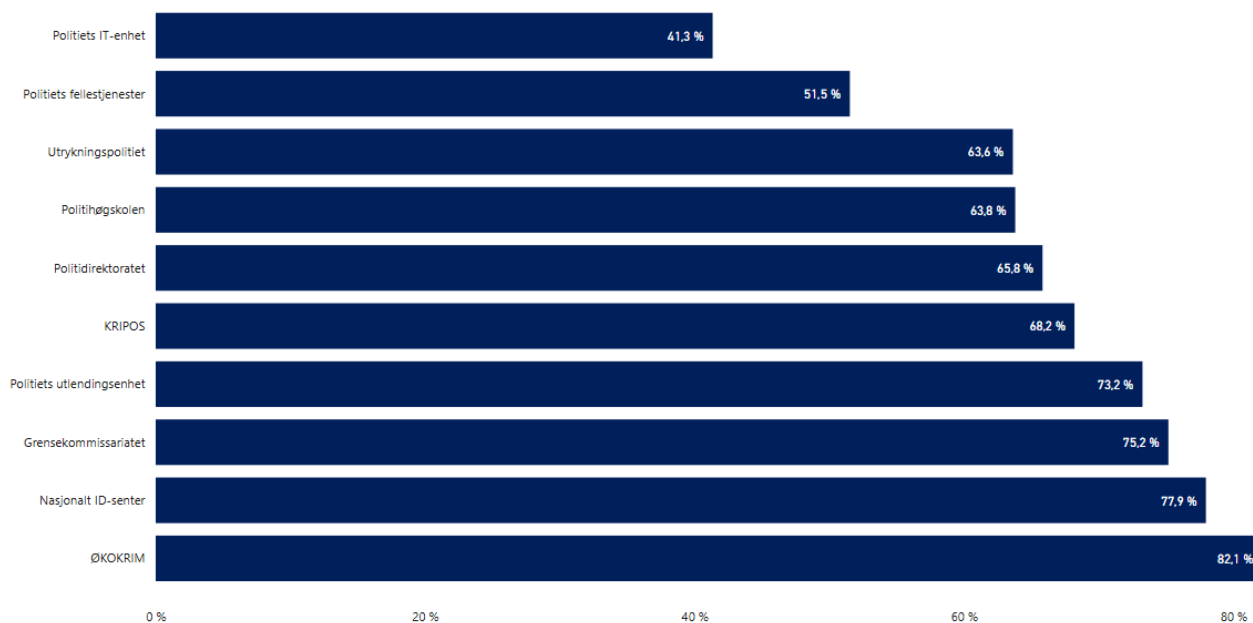
Kilde: Politidirektoratet

Figur B.3 Driftskostnader i særorgan, *andre enheter* og Politidirektoratet. Faste 2025-kroner. Tall i mill. kroner. 2024–2025



Kilde: Politidirektoratet

Figur B.4 Personellkostnadenes andel av driftskostnadene i særorgan, *andre enheter* og Politidirektoratet. Prosent. 2025



Kilde: Politidirektoratet

Tabell B.1 EBA-kostnader per enhet. Tall i mill. kroner. 2025<sup>1) 2)</sup>

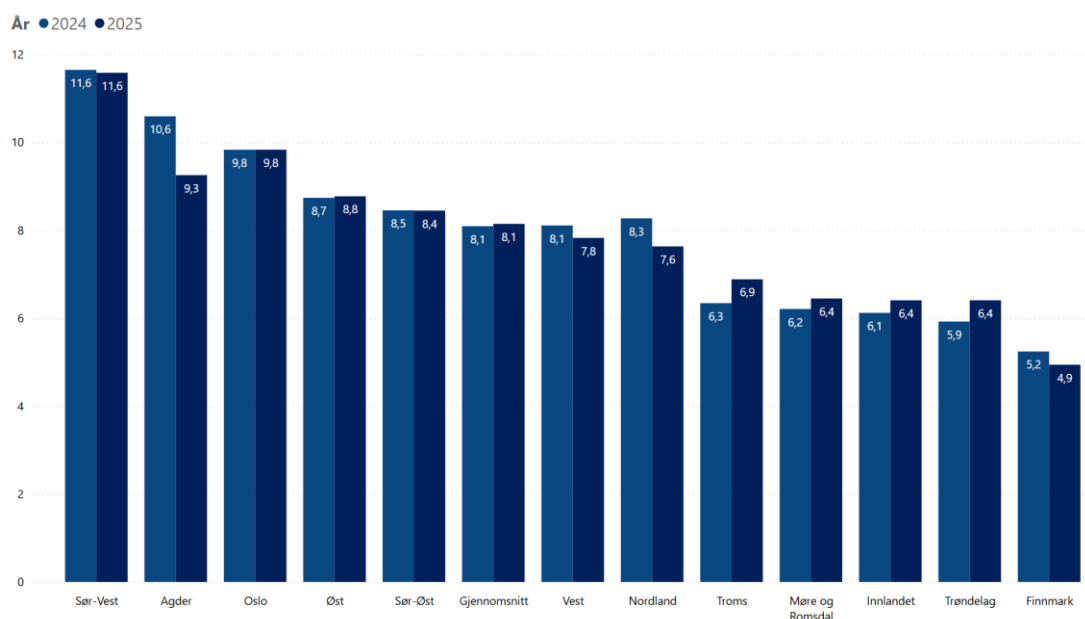
Enhet	Diverse	Drift	Energi	Husleie	Vedlikehold	<b>Totalt</b>
Oslo	26 mill.	42 mill.	26 mill.	349 mill.	17 mill.	<b>459 mill.</b>
Øst	1 mill.	14 mill.	15 mill.	176 mill.	22 mill.	<b>227 mill.</b>
Politiets fellestjenester	114 mill.	14 mill.	8 mill.	36 mill.	32 mill.	<b>204 mill.</b>
Sør-Øst	3 mill.	11 mill.	12 mill.	145 mill.	9 mill.	<b>180 mill.</b>
KRIPOS	15 mill.	6 mill.	7 mill.	123 mill.	20 mill.	<b>172 mill.</b>
Vest	2 mill.	9 mill.	8 mill.	136 mill.	7 mill.	<b>162 mill.</b>
Politihøgskolen	3 mill.	14 mill.	8 mill.	118 mill.	9 mill.	<b>152 mill.</b>
Sør-Vest	3 mill.	8 mill.	7 mill.	99 mill.	12 mill.	<b>129 mill.</b>
Trøndelag	2 mill.	7 mill.	6 mill.	96 mill.	5 mill.	<b>116 mill.</b>
Innlandet	6 mill.	6 mill.	8 mill.	91 mill.	4 mill.	<b>114 mill.</b>
Politiets utlendingsenhet	14 mill.	8 mill.	5 mill.	76 mill.	6 mill.	<b>108 mill.</b>
Agder	2 mill.	3 mill.	4 mill.	84 mill.	3 mill.	<b>96 mill.</b>
Nordland	11 mill.	4 mill.	5 mill.	72 mill.	3 mill.	<b>94 mill.</b>
Politiets IT-enhet	14 mill.	18 mill.	2 mill.	42 mill.	2 mill.	<b>78 mill.</b>
Finnmark	5 mill.	3 mill.	3 mill.	46 mill.	18 mill.	<b>76 mill.</b>
Troms	1 mill.	3 mill.	2 mill.	59 mill.	6 mill.	<b>72 mill.</b>
Møre og Romsdal	-4 mill.	4 mill.	2 mill.	62 mill.	2 mill.	<b>66 mill.</b>
Politidirektoratet	1 mill.	1 mill.	1 mill.	55 mill.	1 mill.	<b>60 mill.</b>
ØKOKRIM	0 mill.	1 mill.	2 mill.	23 mill.	1 mill.	<b>28 mill.</b>
Nasjonalt ID-senter	0 mill.	0 mill.	0 mill.	3 mill.	0 mill.	<b>4 mill.</b>
Utrykningspolitiet	0 mill.	0 mill.	0 mill.	2 mill.	0 mill.	<b>3 mill.</b>
Grensekommisariatet	0 mill.	0 mill.	0 mill.	1 mill.	0 mill.	<b>1 mill.</b>
<b>Totalt</b>	<b>219 mill.</b>	<b>176 mill.</b>	<b>133 mill.</b>	<b>1 894 mill.</b>	<b>179 mill.</b>	<b>2 600 mill.</b>

<sup>1)</sup> Tabellen viser tall slik de fremkommer i regnskapet. Dette kan gi et noe skjevt bilde for Politidirektoratet, Politiets IT-enhet og Politiets fellestjenester da det er Politiets fellestjenester som belastes og betaler fakturaer for driftskostnader som energi og lignende. Kostnadene belastes Politidirektoratet og Politiets IT-enhet i ettertid.

<sup>2)</sup> Ansvar for nasjonale anlegg er en del av EBA-kostnadene i Politiets fellestjenester.

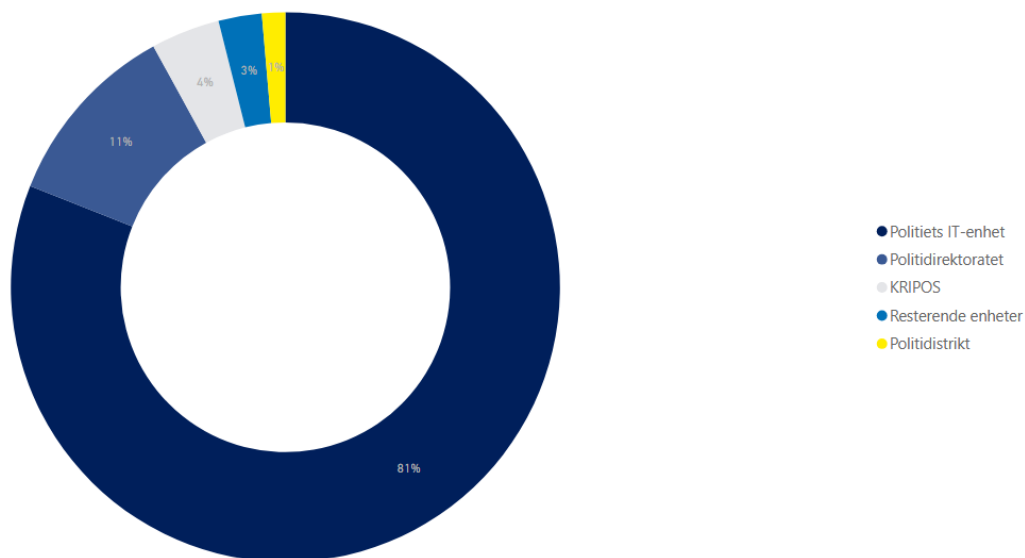
Kilde: Politidirektoratet

Figur B.5 Antall politiårsverk per patruljebil i politidistriktene. 2024-2025



Kilde: Politiets fellestjenester

Figur B.6 Andel av de totale kostnadene til IKT-tjenester fordelt på enheter. Prosent. 2025



Kilde: Politidirektoratet

Politidirektoratet er et forvaltningsorgan underlagt Justis- og beredskapsdepartementet og er det øverste ledelsesnivået i politiet.

Telefon: (+47) 23 36 41 00

E-post: [politidirektoratet@politiet.no](mailto:politidirektoratet@politiet.no)

Adresse: Fridtjof Nansens vei 14-16, 0369 Oslo

Postadresse: Postboks 2090 Vika, 0125 Oslo